



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.: UPCR-OL-2022/228099

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci, Kontaktní pracoviště Šumperk

IČO: 72496991

Zastoupený: Ing. Ivo Bartlem, ředitelem Kontaktního pracoviště Šumperk

Žadatel: Siemens, s.r.o.

IČO: 00268577

Zastoupený: Ing. Eduardem Palíškem, Ph.D., MBA, jednatelem;
Dipl.-Wirtsch.-Ing. Jensem Frankem, jednatelem;
zastupuje na základě plné moci xxxx

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/002945 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 9.1.2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Olomouci, Kontaktním pracovištěm Šumperk v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

| | |
|--|---|
| Název: | Přípravný kurz a dílčí zkoušky v oboru Elektrikář |
| Schválená výše nákladů dle HK: | 220 939,- Kč |
| Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu: (85 %) | 187 798,15 Kč |
| Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): celkem 86 | Výuka: 60 |
| | Závěrečná zkouška: 26 |
| Počet zapojených zaměstnanců: | 9 |
| Počet zapojených potenciálních zaměstnanců: | 0 |
| Předpokládaný termín realizace: | 1.2.2023 – 30.6.2023 |

| | |
|------------------------------|--------------|
| Příspěvek na mzdové náklady: | 153 252,- Kč |
|------------------------------|--------------|



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany Úřadu práce České republiky stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany Úřadu práce České republiky, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“), a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné a účinné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 9.6.2023 předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Olomouci, Kontaktnímu pracovišti Šumperk kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce České republiky rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a ZZVZ a/nebo Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, tak dohoda uzavřena nebude, pokud pochybení není pouze formálního rázu, které neovlivnilo (byť potencionálně) výběr dodavatele.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce České republiky o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce, v platném a účinném znění, v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto Vyrozumění.

V Šumperku dne

Ing. Ivo Bartl
ředitel kontaktního pracoviště Šumperk

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost Siemens s.r.o. patří mezi největší technologické firmy v České republice. Navržení zaměstnanci jsou zaměstnanci odštěpného závodu Busbar Trunking Systems v Mohelnici. Do vzdělávání je navrženo 9 zaměstnanců na různých pracovních pozicích. Zaměstnanci navržené do vzdělávání nemají vzdělání v oboru elektro a mohou vykonávat omezený rozsah prací. Doplnění požadované profesní kvalifikace je u těchto zaměstnanců žádoucí.

Do vzdělávání je navržen pan xxx, který již byl v projektu podpořen jako zaměstnanec jiné společnosti. Do vzdělávání byla také navržena paní xxxxx, která již v rámci projektu POVEZ II ve společnosti Siemens byla podpořena a to absolvováním kurzu xxxxx. Zapojení uvedených zaměstnanců je řádně odůvodněno.

Vzdělávací aktivita povede ke zdokonalení zaměstnanců a zvýšení jejich odborných znalostí. Získání potřebné profesní kvalifikace u navržených zaměstnanců je zásadní pro zajištění vysoké kvality a bezpečnosti výrobků.

Hodnotící komise při rozhodování o poskytnutí příspěvku vycházela z podkladů a informací, které žadatel doložil v žádosti a na základě kterých přidělila jednotlivým hodnotícím kritériím body dle stanovené metodiky. Žádost byla posouzena jako hospodárná, efektivní a účelná pro žadatele i navržené účastníky.