D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa

a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu

a Evropského sociálního fondu

č. PRA-JZ-30/2022 ze dne 29.7.2022

uzavřené mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Bořivoj Novotný, ředitel Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky v Olomouci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Přerov, Žerotínovo nám. č.p. 168/21, Přerov I-Město, 750 02 Přerov 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Obec Soběchleby0

zastupující osoba: Ing. Jančík Miloslav, starosta

sídlo (místo podnikání): Soběchleby č.p. 141, 753 54 Soběchleby

IČ: 00301965

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Dosavadní text článku II. bod 3 dohody se od 1.2.2023 nahrazuje textem:

II. 3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.3.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. bod 1 dohody se od 1.2.2023 nahrazuje textem:

III. 1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 12 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 96 000 Kč.

Dosavadní text článku III. bod 2 dohody se od 1.2.2023 nahrazuje textem:

III. 2 Příspěvek bude poskytován od 1.8.2022 do 31.3.2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.8.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Přerově dne 31.1.2023

..................................................................

Ing. Jančík Miloslav
starosta

za zaměstnavatele

..................................................................

Ing. Bořivoj Novotný

ředitel Odboru zaměstnanosti a EU

krajské pobočky v Olomouci

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Bc. Hana Coufalová

Telefon: xxx