

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

mezi

škola, školské zařízení:

Střední zdravotnická škola, Frýdek-Místek, příspěvková organizace

se sídlem: Tř. T.G.Masaryka 451, 738 01, Frýdek-Místek

IČ: 00561151

zastoupena: Mgr. Jiřím Gajdou, ředitelem školy

(dále jen zaměstnavatel)

a

poskytovatel pracovnělékařských služeb:

MUDr. Dalibor Chaloupka, praktický lékař pro dospělé

se sídlem: Pionýrů 1757, 738 01, Frýdek-Místek

IČ: 60045809

(dále jen poskytovatel pracovnělékařských služeb)

za následujících podmínek:

I.

Předmět smlouvy

1. Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcím předpisem k tomuto zákonu. Jde zejména o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění vstupních, preventivních, mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce, případně výstupních prohlídek; poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci; školení v poskytování první pomoci a dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele.

II.

Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány zaměstnancům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti objednatele **a to jen v době nepřítomnosti p. MUDr. Chaloupkové Renáty, praktické lékařky pro dospělé, IČO 68312504.**

Písemná žádost obsahuje:

- a) identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele,
- b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,
- c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovní zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce a konkrétní pracovní činnosti, režimu pracovní doby, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky,

e) důvod k provedení prohlídky.

2. Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře.

3. Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této smlouvě.

4. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.

5. Obsahem pracovnělékařských služeb budou činnosti uvedené v § 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb. o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), zejména hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání, posouzení zdravotní způsobilosti k práci, lékařské prohlídky zaměstnanců, hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí, hodnocení rizik při práci, školení v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci, pravidelný dohled na pracovištích.

6. Pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele nejméně jedenkrát za 3 kalendářní roky, jde-li o práce zařazené do kategorie druhé rizikové, třetí a čtvrté podle zákona o ochraně veřejného zdraví, anebo jde-li o profesní riziko nebo jsou-li pro vykonávané práce stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti jinými právními předpisy. **U ostatních prací zařazených v kategorii první a druhé podle zákona o ochraně veřejného zdraví se dohled provádí, pokud tak zaměstnavatel stanoví nebo pokud si jej vyžádá poskytovatel pracovnělékařských služeb; v těchto případech frekvenci stanoví zaměstnavatel v dohodě s poskytovatelem pracovnělékařských služeb s ohledem na charakter provozu a výskyt rizikových faktorů.** O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních uložených u každé smluvní strany.

7. Dokumentace o pracovnělékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovnělékařských službách.

III. Zdravotní prohlídky

1. Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává.

2. Poskytovatel zajistí každou lékařskou prohlídku v rozsahu daném vyhláškou č. 79/2013 sb. o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

3. Pracovnělékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická, prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci, popřípadě výstupní prohlídka.

4. Vstupní prohlídka se provádí před vznikem pracovního poměru za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení

rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.

5. Periodická prohlídka:

A. u zaměstnanců podle § 11 odst. 2 písm. a) a b) vyhlášky č. 79/2013 Sb.

a) **v kategorii první se provádí, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují**

- jednou za 6 let, nebo
- jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

b) **v kategorii druhé se provádí, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují**

- jednou za 4 roky, nebo
- jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

B. u zaměstnanců podle § 11 odst. 2 písm. c) vyhlášky č. 79/2013 Sb.

- v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky,

C. u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je profesní riziko podle § 11 odst. 3 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

a) jednou za 4 roky, nebo

b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku,

Vyžaduje-li zaměstnanec nebo zaměstnavatel periodickou prohlídku, vystaví zaměstnavatel zaměstnanci žádost o provedení této prohlídky.

6. Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

- a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- d) bylo nejméně dvakrát zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření nebo měření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- e) byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky, nebo
- f) byl výkon práce přerušen

1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je profesní riziko nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
 2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
 3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců, nejedná-li se o přerušování výkonu práce z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené;
- mimořádná prohlídka po ukončení přerušování výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započítání výkonu dosavadní práce.

7. Výstupní prohlídka se provádí

- a) při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud
 1. zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,
 2. u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo
 3. zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána nejméně dvakrát dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání,
- b) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo

Výstupní prohlídka při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu se dále provede v případě, kdy o to požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

IV.

Součinnost objednatele a poskytovatele

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb a potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu 1 ročně, zpravidla na začátku školního roku nebo v rámci provedení zdravotnického dohledu dle čl. II, bodu 6 této smlouvy.
2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.
3. Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
4. Objednatel dodá poskytovateli rozhodnutí o kategorizaci prací.
5. Objednatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.
6. V případě, že poskytovatel pracovnělékařských služeb nebude moci poskytovat pracovnělékařské služby z důvodu dovolené, nemoci nebo jiné nepřítomnosti v ordinaci, bude tyto služby poskytovat: MUDr. Dalibor Chaloupka, praktický lékař pro dospělé, se sídlem Pionýrů 1757, Frýdek-Místek, IČO: 60045809

V.
Platební podmínky

1. Pracovnílékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli bezhotovostním převodem na základě provedené práce a sjednaného sazebníku pro jednotlivé úkony.
2. Za jednotlivé úkony zdravotní péče náleží poskytovateli odměna ve výši stanovené sazebníkem zdravotních úkonů poskytovatele, uvedeným v příloze této smlouvy. Cena úkonů v sazebníku neuvedených bude stanovena dohodou.

VI.
Závěrečné ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.

Ve Frýdku-Místku dne 2. 1. 2023

poskytovatel

zaměstnavatel

Příloha smlouvy o poskytování pracovnílékařských služeb

Ceník výkonů

Výkon	Cena v Kč
Vstupní lékařská prohlídka	600 Kč
Periodická prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	600 Kč
Mimořádná prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	600 Kč
Hodinová sazba pro ostatní výkony a práce	600 Kč

V e Frýdku-Místku dne 2. 1. 2023

.....
poskytovatel

.....
zaměstnavatel