

Smlouva o dílo

Smluvní strany

- 1) Krajská zdravotní, a.s.
Sociální péče 3316/12A
401 13 Ústí nad Labem
IČ: 25488627
DIČ: CZ25488627
Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl B, číslo vložky 1550Osoba oprávněná k podpisu smlouvy: MUDr. Petr Malý, MBA, generální ředitel
(dále jen „Objednatel“)

a

- 2) SEFIMA s.r.o.
Lesní 461/41
460 14 Liberec
IČ: 25048821
DIČ: CZ25048821
Osoba oprávněná k podpisu smlouvy: Bc. Ivo Topinka, jednatel
(dále jen „Proveditel“)

PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Předmětem smlouvy je provedení kontroly Proveditelem vytipovaných nestandardních hospitalizačních případů Objednatele na elektronicky vedenou zdravotní dokumentaci, primárně z pohledu podkódování a upcodingu – dopad do výnosů Litoměřické nemocnice (dále jen LTM). Kontrola bude provedena v rozsahu dle Přílohy 1 - Varianta 1 smlouvy.
2. Pakliže vzdálenou revizi nebude možné zahájit z důvodu přetrvávající kolize mezi nastavením VPN a umožněním souběžných přístupů do web aplikací ÚZIS ČR a MZ ČR, Proveditel v tomto kontextu emailem vyrozumí pověřenou kontaktní osobu Objednatele. V plnění bude dále pokračováno v souladu s Přílohou 2 - Varianta 2 (fyzická přítomnost Proveditele v LTM, revize z elektronické dokumentace, technické zázemí LTM).
3. Pakliže vzdálenou revizi nebude možné dokončit z důvodu nedostatečné či zcela absentující elektronicky vedené zdravotní dokumentace, Proveditel v tomto kontextu emailem vyrozumí pověřenou kontaktní osobu Objednatele. V plnění bude pokračováno v souladu s variantou 3 (fyzická přítomnost Proveditele v LTM, revize z papírové dokumentace, technické zázemí LTM). V gesci Objednatele je pokyn k zajištění kompletní zdravotnické dokumentace.

CENA

1. Cena díla bude odvislá od konečného způsobu realizace, tedy v souladu s přílohou 1, 2 nebo 3.
2. Právo fakturovat cenu za dílo vzniká okamžikem předání závěrečných výstupů o provedené kontrole vykazování v klasifikačním systému CZ-DRG.
3. Faktura je splatná do 30 dnů ode dne jejího doručení Objednateli.

OSTATNÍ UJEDNÁNÍ

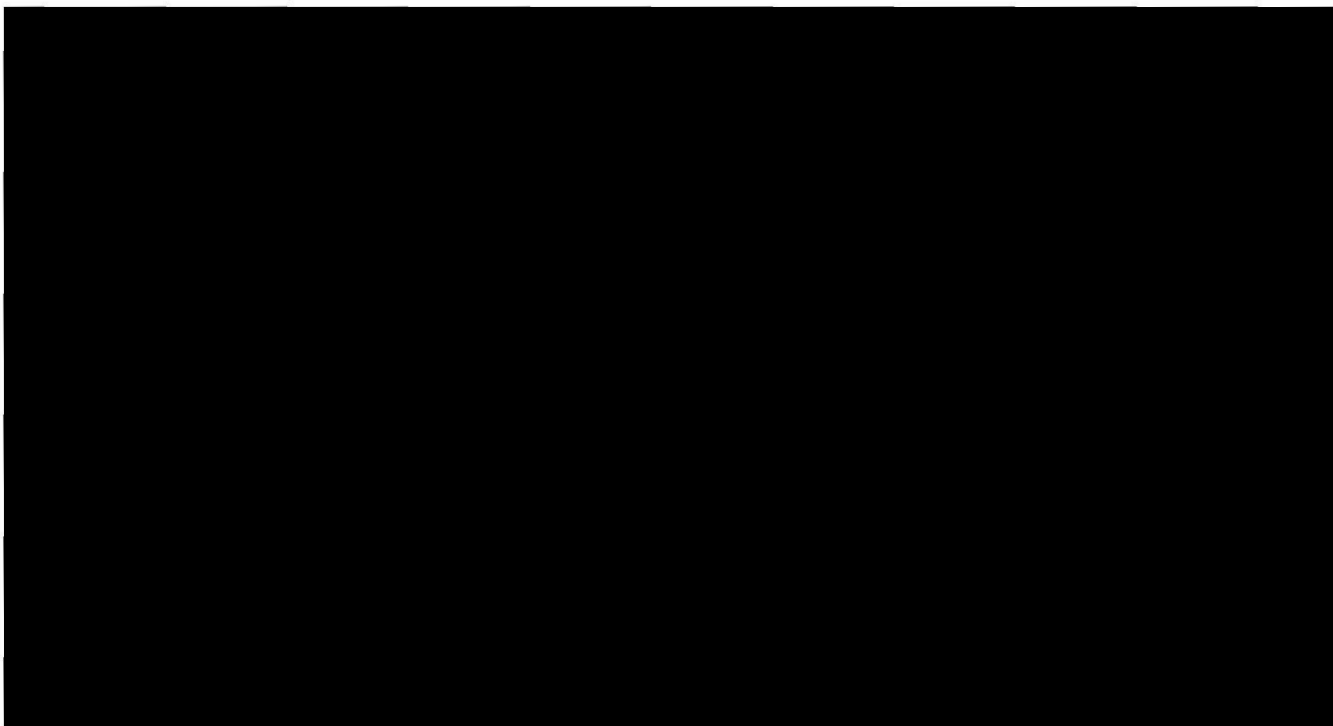
4. Osoby pověřené Objednatelem k jednání a úkonům při realizaci této smlouvy jsou:
 - [REDACTED]
 - [REDACTED]
 - [REDACTED]
5. Osoba pověřená Proveditelem k jednání a úkonům při realizaci této smlouvy:
 - [REDACTED]
 - [REDACTED]
 - [REDACTED]
6. Proveditel je povinen vůči třetím osobám zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděl při realizaci této smlouvy a v souvislosti s ní a které jsou chráněny příslušnými obecně závaznými právními předpisy (zejména obchodní tajemství, osobní údaje, utajované informace) nebo které Objednatel prohlásil za důvěrné. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení platnosti této smlouvy. Tyto povinnosti se Proveditel zavazuje zajistit i u všech svých zaměstnanců, případně jiných osob, které Proveditel k realizaci této smlouvy použije.

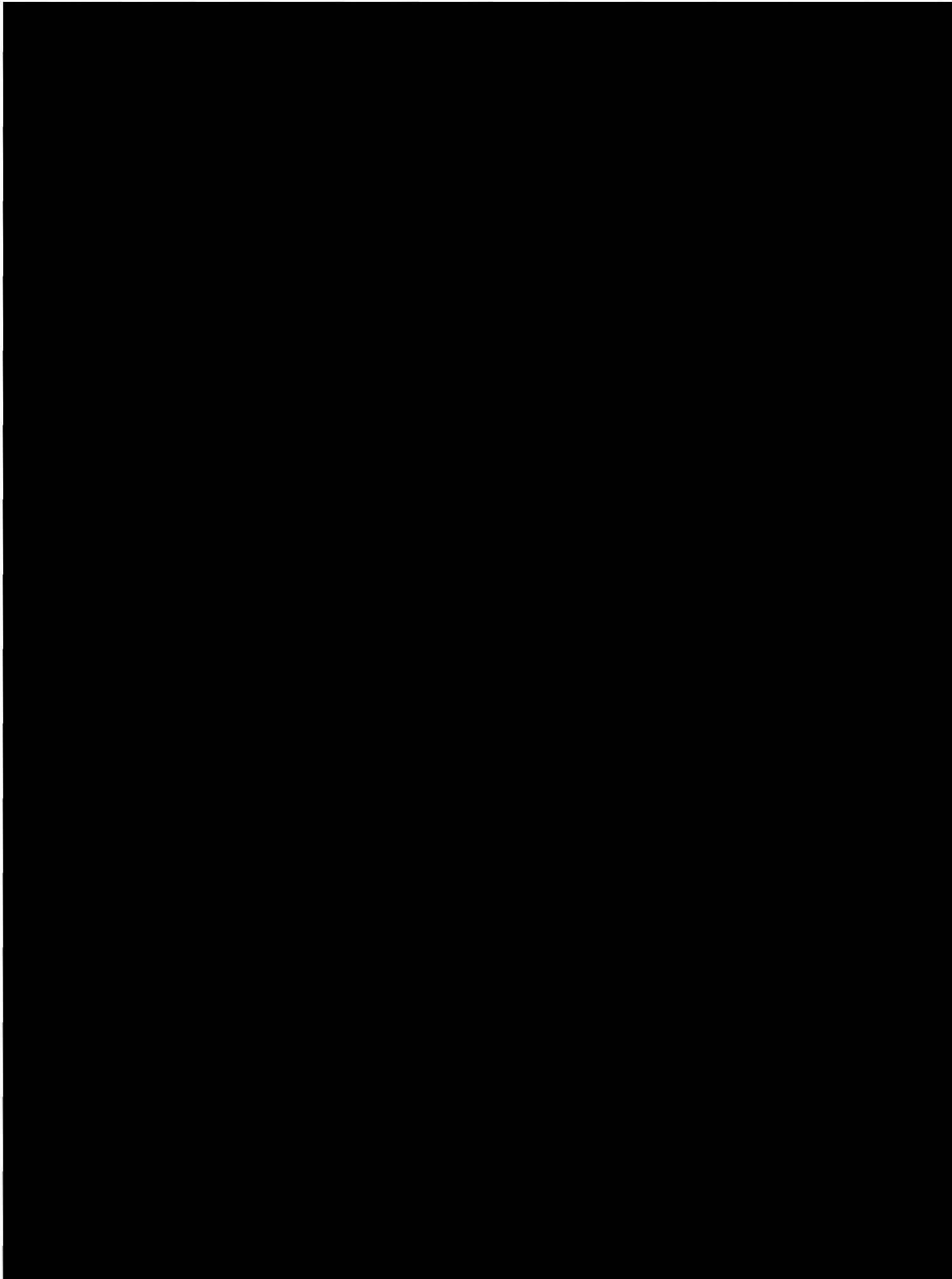
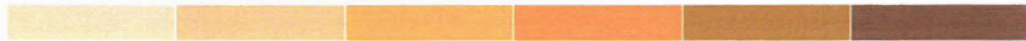
V případě, že Proveditel bude při plnění smluv a objednávek přicházet do styku s osobními údaji, je povinen vždy postupovat v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů. Zhotovitel je oprávněn nakládat s osobními údaji pouze v souladu s účelem vyplývajícím ze smluvních ujednání s Objednatelem. Povinnosti vyplývající ze zpracování osobních údajů jsou vymezeny ve smlouvě o zpracování osobních údajů, kterou smluvní strany v souvislosti s plněním této smlouvy uzavřou.
7. Proveditel není oprávněn postoupit svá práva a povinnosti nebo pohledávky plynoucí z této smlouvy nebo její části třetí osobě bez písemného souhlasu Objednatele.
8. Ve věcech výslovně neupravených touto smlouvou se smluvní vztah založený touto smlouvou řídí ust. § 2586 a násl. zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů, zejména příslušnými ustanoveními občanského zákoníku o smlouvě o dílo a dalšími právními předpisy České republiky. Smluvní strany v souladu s § 558 odst. 2 občanského zákoníku výslovně vylučují použití obchodních zvyklostí ve svém právním styku v souvislosti s touto smlouvou.
9. Neplatnost některého ustanovení této smlouvy nemá za následek neplatnost celé smlouvy.
10. Smluvní strany se zavazují veškeré spory vzniklé z této smlouvy primárně řešit smírnou cestou.

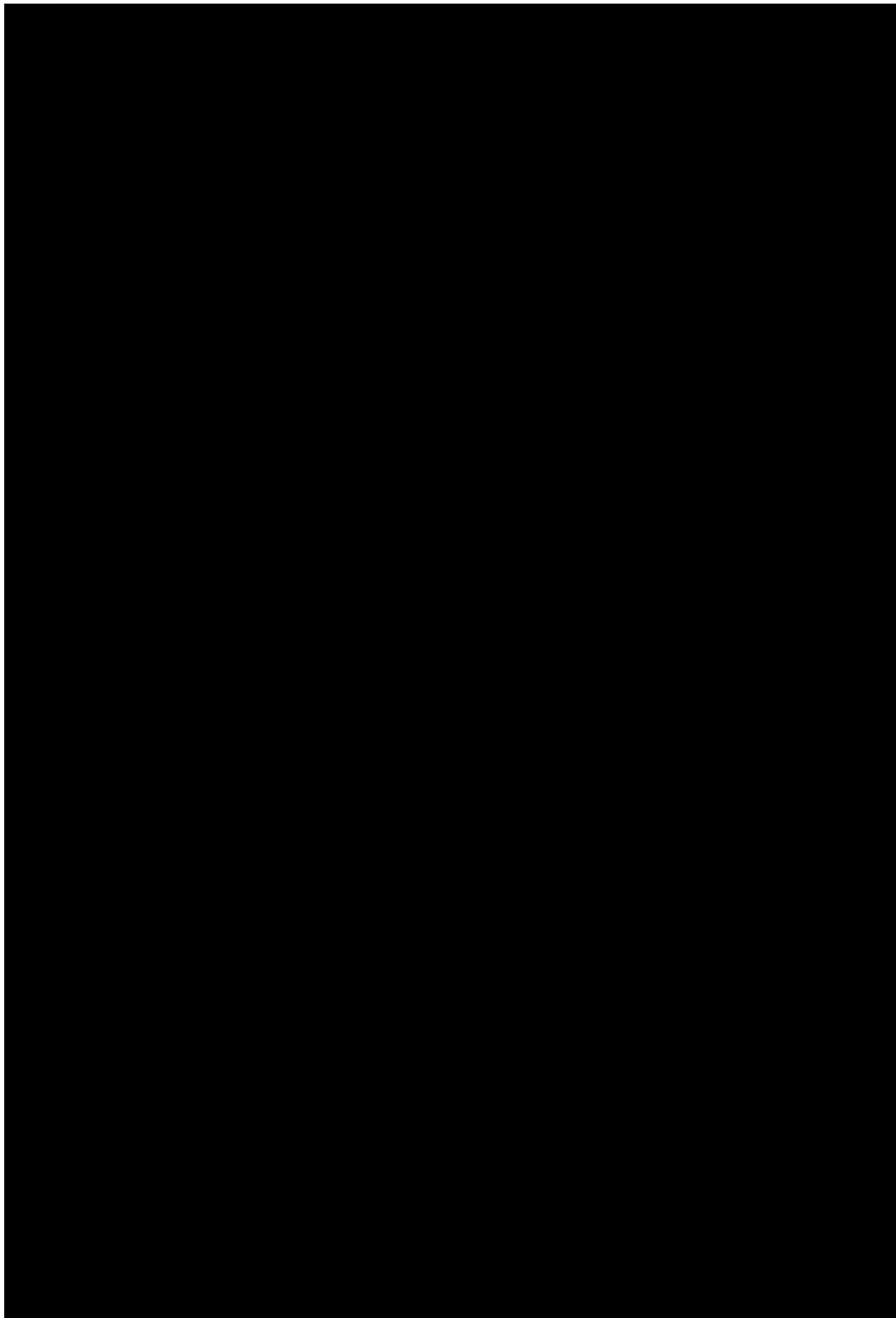
11. Tuto smlouvu lze měnit a doplňovat jen na základě písemných číslovaných a oprávněnými zástupci obou smluvních stran podepsaných dodatků k této smlouvě. Všechny dodatky, které budou označeny jako dodatky této smlouvy, jsou nedílnou součástí této smlouvy.
12. Smluvní strany se dohodly, že pro uzavření této smlouvy užijí výhradně písemnou formu a že nechtějí být vázány, nebude-li tato forma dodržena. Tato smlouva se vyhotovuje ve 2 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
13. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti okamžikem jejího podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran. V případě podpisů v různých dnech je účinnost stanovena datem pozdějšího podpisu.
14. Objednatel je povinen zveřejnit tuto smlouvu v registru smluv dle zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Zveřejnění smlouvy provede Objednatel bez zbytečného odkladu po jejím uzavření a to včetně anonymizace údajů, které se v registru nezveřejňují (osobní údaje, obchodní tajemství). Za obchodní tajemství považuje Proveditel obsah všech tří příloh smlouvy.
15. Součástí smlouvy jsou Přílohy č. 1, 2 a 3.

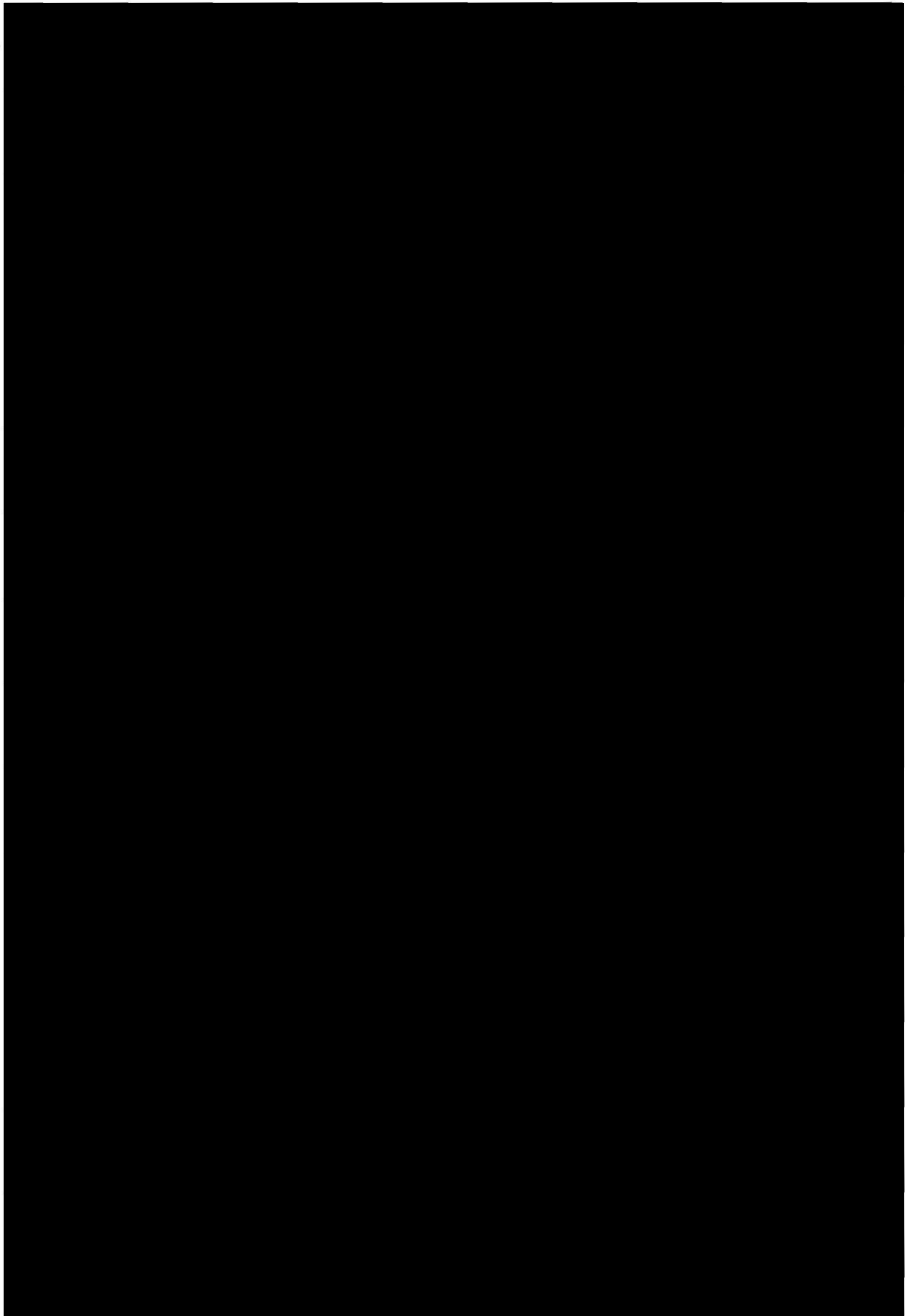
Za Proveditele:

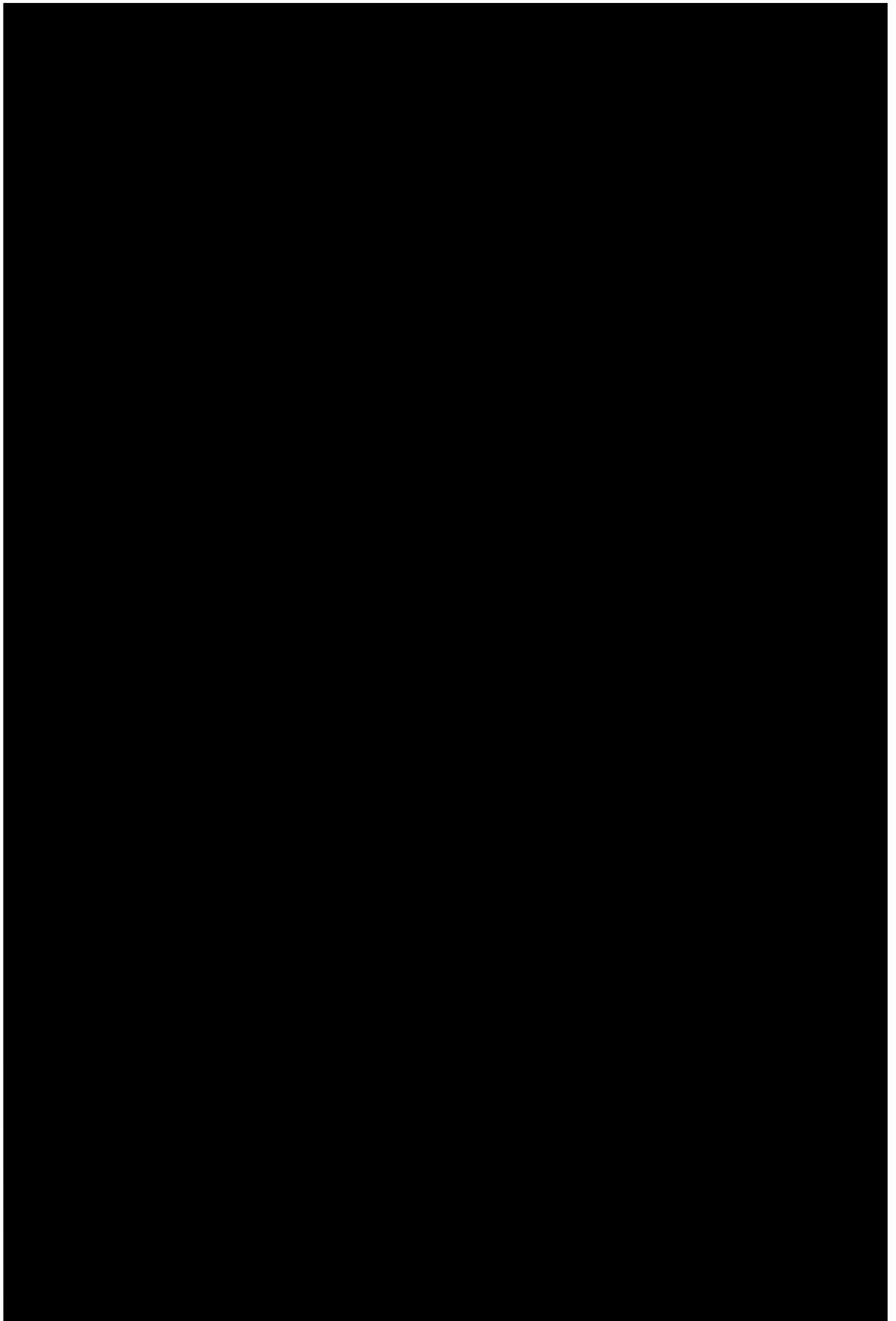
Za Objednatele:

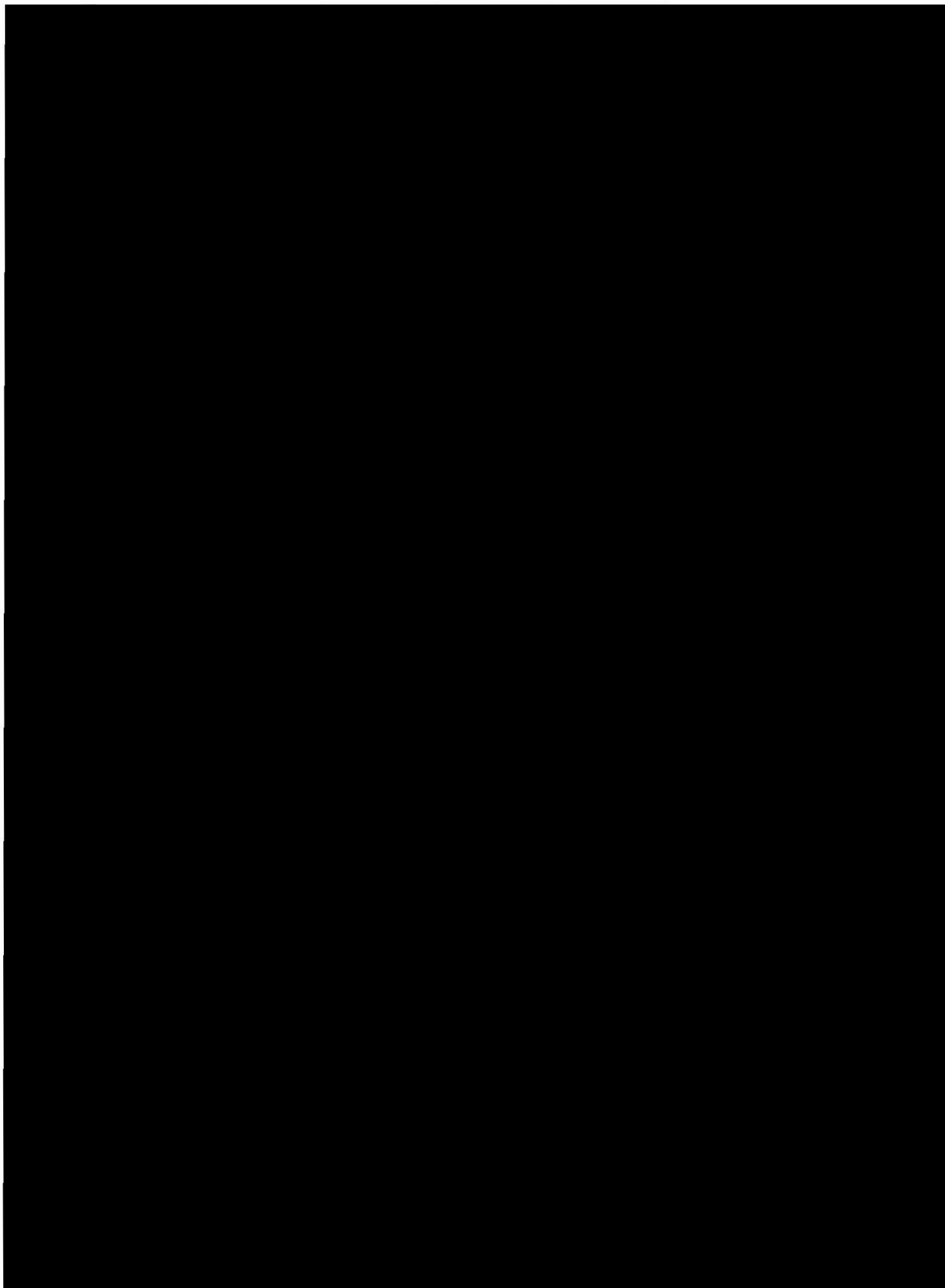












[The following text is completely obscured by a large black redaction box.]

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million (12% of the population). The public sector has become a major employer in the UK, and this has implications for the way in which the public sector is managed.

The public sector is a complex organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage.

The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage.

The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage.

The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage.

The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage.

The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage.

The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage.

The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage. The public sector is a large organisation, and it is difficult to manage.

