Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2023

Dodavatel (zhotovitel:)
Místo plnění:
Sluvní vztah č.:

Mzdové náklady 2022 (současné)

	Pracovník										
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, --	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

0 Kč

Mzdové náklady 2023 (plánované)

	Pracovník										
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, --	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

Žádáme o vyplnění žlutě podbarvených polí v záhlaví a údajů ve sloupcích B, C, D, E, F, G a H. 0 Kč Navýšení: 0 Kč

Pokud přijímáte na v tabulce uvedené pracovníky příspěvek na podporu zaměstnávání z úřadu práce, vyplňte dále údaje ve sloupci K a L, pokud tomu tak není, připojte k žádosti čestné prohlášení, že příspěvek nepobíráte.

NEVYPLŇUJTE - slouží pro kontrolní výpočet

Výpočet GFŘ k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení

	Pracovník										
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, --	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

skupina prací x - min. zaručená mzda
x (x - x = x/8*x=x)
x (x - x = x/8*x=x)

0 Kč

Navýšení RMN:	0 Kč
Navýšení člověkohodiny:	0,00 Kč

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti a Nařízení vlády č. 276/2022 Sb.) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 14.200 Kč nebo 5.000 Kč u OZP-OZZ.

Přepočet na člověkohodiny:

rok 2023 = 250 pracovních dnů po x hod směnách = x hod /12 kal. měsíců = Ø x člověkohodin/měs.