



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost Úřad práce ČR



## PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

### I. Uchazeč o zaměstnání ABSOLVENT

Jméno a příjmení:

Datum narození:

Kontaktní adresa:

Telefon:

Zdravotní stav dobrý:  
/zaškrtněte/

Omezení /vypište/:

bez omezení

V evidenci ÚP ČR od:

1.1. 2016

Vzdělání:

vyučen

Znalosti a dovednosti:

MANUÁLNÍ PRÁČNOST

Pracovní zkušenosti:

BRIGÁDA VE SVALEBNICTVÍ

Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:

a) Poradenství ÚLOUVI JETKAVI  
KLIDZ TRHU PRACE

rozsah

5 h  
35 h

druh  
SKUPINOVÉ  
PORADENSTVÍ



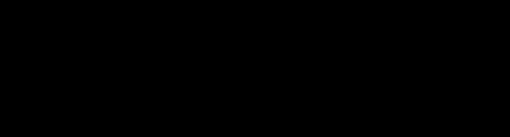
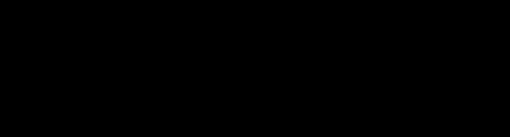
-11-

b) Rekvalifikace

0

0

## II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace	POZEMNÍ STAVBY Jihlava, spol. s r.o.
Adresa pracoviště	Jihlava, Pávovská 913/12a
Vedoucí pracoviště:	
Kontakt na vedoucího pracoviště:	
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – <b>MENTOR</b>	
Jméno a příjmení:	
Kontakt:	
Pracovní pozice/Funkce Mentora	<b>Stavbyvedoucí</b>
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	<b>Stavbyvedoucí, samostatná koordinace a řízení stavebních zakázek</b>

### III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	<b>Pomocný pracovník staveb</b>
Místo výkonu odborné praxe:	<b>Jihlava, Pávovská 913/12a</b>
Smluvený rozsah odborné praxe:	<b>Plný pracovní úvazek, 40h týdně, smlouva na dobu neurčitou</b>
Kvalifikační požadavky na absolventa:	<b>Vyučení (není nutné v oboru), praxe v oboru nejméně 6 měsíců</b>
Specifické požadavky na absolventa:	žádné
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	<b>Pracovník:</b> - <b>Provádí pomocné zednické práce,</b> - <b>Provádí pomocné tesařské práce</b> - <b>Provádí další neodborné práce na stavbách</b>

#### **KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:**

##### **PRŮBĚŽNÉ CÍLE:**

##### **Zadání konkrétních úkolů činnosti**

*Adaptace*

*Pracovník prochází úvodní fází pracovního poměru, seznamuje se s fungováním společnosti, absolvuje nutná vstupní školení. Provádí Mentor a další pracovníci zodpovědní za adaptaci a školení.(rozsah 1 týden)*

*Práce pod zvýšeným dohledem*

*Pracovník provádí praktické úkoly odpovídající náplni jeho práce. Je pod zvýšeným dohledem Mentora. Učí se praxí. Úkoly jsou pracovníkovi přidělovány na každý jednotlivý den a po jeho skončení jsou kontrolovány (v případě potřeby i vícekrát denně) a s pracovníkem je diskutována správnost pracovních postupů. (rozsah 1 měsíc)*

*Práce pod dohledem*

*Pracovník provádí praktické úkoly odpovídající náplni jeho práce. Je pod dohledem Mentora. Úkoly jsou pracovníkovi přidělovány na každý jednotlivý den. Minimálně 1x týdně dochází k hodnocení práce a pracovního výkonu pracovníka Mentorem (rozsah 2 měsíce)*

*Samostatná práce*

*Pracovník je plně zapracován na přidělené pozici. Ovládá základní rozsah činností na pozici Pomocný pracovník staveb. Samostatně provádí svěřené úkoly. K jejich hodnocení dochází se stejnou frekvencí jako u ostatních pracovníků – pravidelně*

minimálně 1x za měsíc, v případě potřeby i nárazově a situačně. Provádí Mentor (od 4. měsíce pracovního poměru)

Upevňování pracovních postupů a učení se novým činnostem

Pracovník se zdokonaluje v přidělovaných činnostech odpovídajících náplni jeho práce. Učí se novým činnostem a s postupům. Zůstává pod supervizí Mentora, který dbá zejména na rozvoj pracovních dovedností pracovníka a přidělování úkolů odpovídajících již zvládnutým a naučeným činnostem. (od 4. Do 12. měsíce pracovního poměru)

Postup na odbornou pozici Zedník/Tesař

Po ukončeném 1. roce pracovního poměru bude pracovník směřovat k rekvalifikaci na zvolenou odbornou dělnickou pozici staveb.

### STRATEGICKÉ CÍLE:

Samostatný pomocný pracovník staveb

Částečně bude cíle dosaženo po 3. měsíci poskytování odborné praxe. Je předpoklad, že po 3 měsících bude pracovník zapracován na přidělené pozici. V dalším průběhu pracovní praxe se bude pracovník pod vedením Mentora zdokonalovat v prováděných činnostech.

**Plného naplnění cíle bude dosaženo po 12 měsících poskytování odborné praxe.**

Odborný pracovník staveb  
Zedník/Tesař

Dlouhodobým cílem pro pracovníka (cíl přesahuje rámec 12 měsíců) je dosažení odbornosti ve stavebním oboru, který pracovníkovi bude blízký (v úvahu přichází zedník nebo tesař) a absolvování **rekvalifikace** na takovou pozici a její výkon u společnosti POZEMNÍ STAVBY Jihlava – **Samostatný pracovník staveb v oboru Zedník anebo Tesař.**

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:  
/doložte přílohou/

Název přílohy:

Datum vydání přílohy:

Příloha č. 2 Průběžné  
hodnocení absolventa

Příloha č. 3 Závěrečné  
hodnocení absolventa

Příloha č. 4 Osvědčení o  
absolvování odborné praxe

Příloha: Reference pro  
budoucího zaměstnavatele\*

## HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

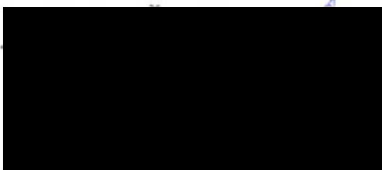
Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o

vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
07/2016	<b>Adaptace</b> - Pracovník prochází úvodní fází pracovního poměru, seznamuje se s fungováním společnosti, absolvuje nutná vstupní školení. Provádí Mentor a další pracovníci zodpovědní za adaptaci a školení.	40 hodin	Koordinuje a řídí Adaptaci
07/2016	<b>Práce pod zvýšeným dohledem</b> - Pracovník provádí praktické úkoly odpovídající náplni jeho práce. Je pod zvýšeným dohledem Mentora. Učí se praxí. Úkoly jsou pracovníkovi přidělovány na každý jednotlivý den a po jeho skončení jsou kontrolovány (v případě potřeby i vícekrát denně) a s pracovníkem je diskutována správnost pracovních postupů.	1 měsíc	Přiděluje a kontroluje splnění úkolů. Edukuje pracovníka
08/2016	<b>Práce pod dohledem</b> - Pracovník provádí praktické úkoly odpovídající náplni jeho práce. Je pod dohledem Mentora. Úkoly jsou pracovníkovi přidělovány na každý jednotlivý den. Minimálně 1x týdně dochází k hodnocení práce a pracovního výkonu pracovníka Mentorem	2 měsíce	Přiděluje a kontroluje splnění úkolů. Edukuje pracovníka
Od 10/2016	<b>Samostatná práce</b> - Pracovník je plně zapracován na přidělené pozici. Ovládá základní rozsah činností na pozici Pomocný pracovník staveb. Samostatně provádí svěřené úkoly. K jejich hodnocení dochází se stejnou frekvencí jako u ostatních pracovníků – pravidelně minimálně 1x za měsíc, v případě potřeby i nárazově a situačně. Provádí Mentor		Přiděluje a kontroluje splnění úkolů. Edukuje a hodnotí pracovníka
		<b>Celkem 9 měsíců</b>	
Od 10/2016	<b>Upevňování pracovních postupů a učení se novým činnostem</b> - Pracovník se zdokonaluje v přidělovaných činnostech odpovídajících náplni jeho práce. Učí se novým činnostem a postupům. Zůstává pod supervizí Mentora, který dbá zejména na rozvoj pracovních dovedností pracovníka a přidělování úkolů odpovídajících již zvládnutým a naučeným činnostem		Přiděluje a kontroluje splnění úkolů. Edukuje a hodnotí pracovníka
07-12/2017	<b>Rekvalifikace na odbornou pozici Zedník/Tesař</b> (dle reálné profilace a preferencí pracovníka)	6 měsíců	Dohlíží na průběh rekvalifikace
Od 01/2018	<b>Postup pracovníka na samostatnou odbornou dělnickou pozici staveb – Zedník/Tesař</b>		Dohlíží na zapracování a přidělování a kontrolu úkolů.

\* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.

Schválil(a): .....  
(jméno, příjmení, podpis)



23. 06. 2016

ne.....