

Kariéra, spol. s.r.o.

se sídlem: Klimentská 1207/10, Praha 1

IČ: 62583531

DIČ: CZ 62583531

bank. spojení: KB 7451640287/0100

zastoupená panem Josefem Medem, jednatelem společnosti

(dále jen „zprostředkovatel“)

zapsáno v OR: 6.12.1994, u Městského soudu v Praze, odd. C, vložka 33563

ICT Kladno s.r.o.

se sídlem: Vodárenská 2342, Krčehlavy, Kladno

IČ: 11689170

DIČ: CZ11689170

bank. spojení :

zastoupená panem Ing. Josefem Janečkem, jednatelem společnosti

(dále jen „zájemce“)

zapsáno v OR: 23.6.2021, u Městského soudu v Praze, odd. C, vložka 352937

uzavřeli tuto

Smlouvu o zprostředkování a o spolupráci

Preambule

Zprostředkovatel výslovně prohlašuje, že má povolení Ministerstva práce a sociálních věcí k výkonu zprostředkování zaměstnání za úhradu podle ustanovení zák.č.435/2004 Sb., a že má rovněž živnostenská oprávnění pro podnikání v dalších činnostech, které tvoří předmět této smlouvy.

Čl.I.

Předmět smlouvy

1. Zprostředkovatel se zavazuje, že pro zájemce uskuteční průzkum trhu pracovních sil s cílem vyhledat vhodného kandidáta na funkci podle požadavků zájemce, aby zájemce měl možnost uzavřít s některým z kandidátů pracovní právní nebo jiný obchodní vztah. Ke splnění svého závazku může zprostředkovatel použít v případě potřeby i reklamu a inzerci ve sdělovacích prostředcích.
2. Zprostředkovatel se dále zavazuje poskytnout zájemci potřebné organizační poradenství při výběrovém řízení a při řešení finančních a jiných otázek.
3. Zájemce se zavazuje poskytnout zprostředkovateli potřebnou součinnost a uhradit mu za zprostředkování poplatek, náhradu vynaložených nákladů a odměnu za ostatní služby. Výše finančních nároků je sjednána v Čl.III..

Čl.II.

Další práva a povinnosti smluvních stran

1. Zájemce je povinen zprostředkovateli předložit platný výpis z obchodního rejstříku obsahující aktuální změny a dále je povinen sdělit:
 - označení (název) funkce (pozice), která má být obsazena a přehled činností, které bude kandidát vykonávat,
 - základní požadavky na kandidáta z hlediska jeho osobního profilu a odborných znalostí,
 - údaje o prostředí, v němž bude vykonávat funkci,
 - předpokládané mzdové rozpětí funkce, která má být obsazena.

2. Zprostředkovatel provede analýzu shromážděných údajů a po jejich vyhodnocení předloží zájemci přehled nejvhodnějších kandidátů nebo nejvhodnějšího kandidáta, s údaji důležitými pro jeho rozhodování při výběru kandidáta a pro uzavření pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu. Podle požadavků zájemce zajistí zprostředkovatel pohovor s kandidáty a poskytne zájemci potřebnou spolupráci při výběrovém řízení a řešení smluvních či finančních vztahů.
3. Zájemce je povinen oznámit zprostředkovateli vznik pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu s kandidátem, a to nejpozději do 5 pracovních dnů od data vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu.

Čl.III.

Poplatek za zprostředkování, náhrada nákladů a odměna za ostatní služby

1. Dnem, v němž došlo ke vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu mezi zájemcem a kandidátem vzniká zprostředkovateli nárok
 - a) na poplatek za zprostředkování zaměstnání ve výši 4.000,-Kč,
 - b) na náhradu nákladů a odměnu za ostatní služby ve výši 3 násobku nástupní měsíční mzdy přiznané kandidátovi ke dni vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu, avšak nejméně ve výši 3 násobku spodní hranice mzdového rozpětí funkce, která má být obsazena (mzdové rozpětí stanovuje zájemce – viz. Čl.II., odst.1 této smlouvy) nejméně však ve výši 50.000,-Kč, pokud 3 násobek spodní hranice mzdového rozpětí je nižší než 50.000,-Kč.
2. Nárok podle písm. b), předchozího odstavce zahrnuje paušální náhradu veškerých nákladů vynaložených zprostředkovatelem při plnění smluvních povinností podle této smlouvy a odměnu za případné ostatní služby poskytnuté zprostředkovatelem podle této smlouvy nad rámec zprostředkování zaměstnání. Smluvní strany se dohodly, že zprostředkovatel není povinen vynaložené náklady prokazovat.
3. V částkách poplatku a náhrady nákladů a odměny podle tohoto článku není zahrnuta daň z přidané hodnoty. Za den zdanitelného plnění se považuje den vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu kandidáta (nového kandidáta) k zájemci.
4. Zprostředkovatel je oprávněn fakturovat po obdržení oznámení zájemce o vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu s kandidátem. V případě, že zájemce nesplní tuto oznamovací povinnost, je zprostředkovatel oprávněn fakturovat bezprostředně poté, co se dozvěděl o vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu mezi zájemcem a kandidátem.
5. Veškeré finanční nároky jsou splatné v termínu uvedeném ve faktuře tj. do 10 pracovních dnů ode dne vystavení zprostředkovatelovy faktury, a to na účet zprostředkovatele uvedený v záhlaví této smlouvy nebo předáním v hotovosti či odesláním složenkou. Za den úhrady se považuje den odepsání částky z účtu zájemce nebo den přijetí úhrady zprostředkovatelem v hotovosti.
6. Měsíční mzdou se pro účely této smlouvy rozumí základní, smluvní, tarifní apod. mzda a osobní ohodnocení či jiná mzdová složka nebo sjednaná smluvní odměna, která je kandidátovi přiznána ke dni vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu.

Čl.IV.

Důsledky předčasného skončení pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu kandidáta

1. V případě, že pracovněprávní nebo jiný obchodní vztah mezi zájemcem a kandidátem skončí, a to z jakýchkoli důvodů a jakýmkoli způsobem s výjimkou zániku společnosti v době do 12 měsíců po jeho vzniku, je zprostředkovatel povinen podle svých možností nabídnout zájemci jiného kandidáta na shodné funkční místo (dále jen „nový kandidát“), pokud se na tom zprostředkovatel a zájemce dohodnou nebo za podmínek dále stanovených (v tříměsíční garanční době) musí zprostředkovatel zájemci vrátit část zaplacené odměny. To platí za předpokladu, že zprostředkovatel obdrží písemné oznámení zájemce o ukončení pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu s kandidátem včetně kopie dokladu, který tuto skutečnost potvrzuje, a to

nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne skončení tohoto vztahu, pokud nebude stranami dohodnuta dodatečně jiná lhůta.

2. V případě, že pracovněprávní nebo jiný obchodní vztah mezi zájemcem a kandidátem skončí, a to z jakýchkoli důvodů a jakýmkoli způsobem s výjimkou zániku společnosti v době do 3 měsíců po jeho vzniku (dále jen „garanční doba“) a následně dojde ke vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu mezi zájemcem a novým kandidátem podle odst.1), nemá zprostředkovatel kromě poplatku ve výši 4.000,-Kč již nárok na žádnou další odměnu.
3. Ustanovení předchozího odstavce neplatí v případě, že trojnásobek základní měsíční mzdy přiznané novému kandidátovi bude vyšší než u jeho předchůdce. V takovém případě má zprostředkovatel nárok na odměnu ve výši rozdílu mezi trojnásobky jejich základních měsíčních mezd. Bude-li naopak mzda přiznaná novému kandidátovi nižší než u předchozího kandidáta, má zájemce nárok na vrácení odměny v obdobném rozsahu.
4. V případě, že pracovněprávní nebo jiný obchodní vztah mezi zájemcem a kandidátem skončí, a to z jakýchkoli důvodů a jakýmkoli způsobem s výjimkou zániku společnosti v době do 3 měsíců po jeho vzniku a následně nedojde ke vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu mezi zájemcem a novým kandidátem podle odstavce 1), má zájemce nárok na vrácení části vyplacené odměny. Pokud skončí pracovněprávní nebo jiný obchodní vztah
 - a) v době do 1 měsíce od svého vzniku, je zprostředkovatel povinen vrátit zájemci částku ve výši 75% odměny zaplacené zájemcem podle písm.b), odst.1, čl.III.,
 - b) v době od 1 do 2 měsíce od svého vzniku, je zprostředkovatel povinen vrátit zájemci částku ve výši 50% odměny zaplacené zájemcem podle písm.b), odst.1,čl.III.,
 - c) v době od 2 do 3 měsíců od svého vzniku, je zprostředkovatel povinen vrátit zájemci částku ve výši 25% odměny zaplacené zájemcem podle písm.b), odst.1, čl.III..
5. Vratka odměny podle předchozího odstavce je splatná do 10 dnů ode dne obdržení písemného oznámení zájemce ve smyslu podle odst.1 tohoto článku, a to na účet zájemce uvedený v záhlaví této smlouvy. Za den úhrady vratky se považuje den odepsání vratky odměny z účtu zprostředkovatele. Na vratku odměny vystaví zprostředkovatel dobropis.
6. Zájemce ztrácí nárok na vyplacení vratky v případě úhrady odměny za zprostředkování (viz čl. III odst. 1) po datu splatnosti uvedeném na faktuře.
7. V případě, že pracovněprávní nebo jiný obchodní vztah mezi zájemcem a kandidátem skončí, a to z jakýchkoli důvodů a jakýmkoli způsobem s výjimkou zániku společnosti v době delší než 3 měsíce a kratší než 12 měsíců po jeho vzniku a následně dojde ke vzniku pracovněprávního nebo jiného obchodního vztahu mezi zájemcem a novým kandidátem podle odstavce 1), přísluší zprostředkovateli kromě poplatku ve výši 4.000,-Kč již pouze odměna ve výši 50% z částky odměny, která by mu jinak náležela podle písm.b), odst.1, čl.III., avšak nejméně 50.000,-Kč.

Čl.V.

Smluvní pokuty

1. Pro případ prodlení některé smluvní strany s placením finančních nároků účtovaných na základě této smlouvy, se sjednává úrok z prodlení ve výši 0,05% z dlužné částky za každý den prodlení.
2. Pro případ, že zájemce uzavře během 24 měsíců od doporučení kandidáta pracovněprávní nebo jiný obchodní vztah s kandidátem a skutečnost neoznámí zprostředkovateli ve lhůtě uvedené v odst.3, čl.II., zaplatí zájemce zprostředkovateli smluvní pokutu ve výši odměny uvedenou v článku III bod 1b) Toto platí i v případě, že:
 - přijme kandidáta na jinou pozici
 - doporučí kandidáta jinému zájemci (firmě)
 - kontaktuje kandidáty jemu nabídnuté zprostředkovatelem jinak, než jeho prostřednictvím
 - kontaktuje pracovníky společnosti Kariéra, s.r.o. s úmyslem nabídnout jim pracovní příležitost ve svém podnikání nebo v podnikání jiného zájemcea neoznámí tuto skutečnost zprostředkovateli ve lhůtě uvedené v odst.3, čl.II..
3. Pro případ, že zájemce zcela nezaplatí poplatek (dle čl. III odst. 1a), náhradu nákladů a odměnu (dle čl. III odst. 1b) ve sjednané lhůtě splatnosti, vzniká zprostředkovateli nárok na zaplacení:
 - a) smluvní pokuty ve výši, která se rovná součtu částek dlužné odměny, poplatku a náhrady nákladů, a dále

b) smluvní pokuty ve výši 1/8 z částky dle písm. a) výše za druhý a každý další následující, byť i započatý měsíc prodlení, přesáhne-li prodlení jeden měsíc od data sjednané splatnosti.

Smluvní strany prohlašují, že takto sjednaná smluvní pokuta je přiměřená vzhledem k hodnotě a významu zajišťované povinnosti. Nárok na náhradu nákladů a na odměnu tím není dotčen.

4. Smluvní pokuta je splatná v termínu uvedeném ve faktuře jako den splatnosti s tím, že tento termín nesmí být kratší než 10 pracovních dnů ode dne vystavení zprostředkovatelské faktury, a to na účet zprostředkovatele uvedený v záhlaví této smlouvy nebo předáním v hotovosti či odesláním složenkou. Za den úhrady se považuje den odepsání částky z účtu zájemce nebo den přijetí úhrady zprostředkovatelem v hotovosti.
5. Smluvní pokuta nemá vliv na právo na náhradu škody vzniklé nesplněním smluvní povinnosti nebo na jiné nároky z toho plynoucí.

Čl.VI.

Zvláštní ustanovení

1. Zprostředkovatel i zájemce prohlašují, že informace, které si poskytnou při plnění této smlouvy, považují za informace důvěrné, a že je nesmí prozradit třetí osobě a ani je použít v rozporu s jejich účelem pro své potřeby.
2. Zprostředkovatel se zavazuje, že v případě uzavření pracovněprávního či jiného obchodního vztahu mezi zájemcem a kandidátem a v případě dodržení podmínek této smlouvy, nebude zprostředkovatel po dobu trvání tohoto vztahu dále kandidáta kontaktovat za účelem nabídky jiných pracovních příležitostí.
3. Zájemce bere na vědomí, že zprostředkovatel neodpovídá za škody způsobené zájemci kandidátem v důsledku jeho nedbalosti, úmyslu či neznalosti vnitřních předpisů zájemce.

Čl.VII.

Závěrečná ustanovení

1. Pokud není v této smlouvě sjednáno jinak, řídí se práva a povinnosti z ní vyplývající zákonem o obchodních korporacích a občanským zákoníkem.
2. Změny a doplnění této smlouvy lze provádět pouze písemně se souhlasem obou smluvních stran.
3. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Zrušena může být písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí některé z nich. Výpovědní doba činí 6 měsíců a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé straně.
4. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu smluvními stranami.
5. Tato smlouva je provedena ve dvou stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Každá strana obdrží po jednom vyhotovení smlouvy.
6. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, na důkaz čehož jí stvrzují svými podpisy.

V Praze dne 9.1.2023

Kariéra

Klin... na 1
IČO: 6... 683538

zprostředkovatel

zajemec