DODATEK č. 1 k dohodě

o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

č. KAA-VZ-12/2022 ze dne 12.10.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Dana Zajícová, ředitelka Kontaktního pracoviště Karviná, Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě

sídlo: Dobrovského 1278/25. 170 00 Praha7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: tř. Osvobození č.p. 1388/60a, Nové Město, 735 06 Karviná 6

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: SMO, městská akciová společnost Orlová

zastupující osoba: xxx

xxx

sídlo**:** Okružní 988, Lutyně, 735 14 Orlová

IČ: 60793163

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1. 1. dohody zní:

„1.1 a) na dobu ode dne 1.11. 2022 do dne 31. 12. 2022.“

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník čištění města | 1 | 40 |
| Celkem | 1 |  |

„1.1. b) na dobu ode dne 1. 1. 2023 do dne 30.4.2023.“

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník čištění města | 1 | 37,5 |
| Celkem | 1 |  |

1. Článek II, bod 2. dohody zní:

„Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31. 12. 2022 podle bodu 1.1.a) a nejdéle do 30.4.2023 podle bodu 1.1.b).“

1. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

tabMístaPříspěvek

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Druh práce | Období | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč) |
| dělník čištění města | 1.11.2022 – 31.12.2022 | 1 | 40 | 16 000 |
| dělník čištění města | 1.1.2023 – 30.4.2023 | 1 | 37,5 | 16 000 |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 96 000 Kč.“

1. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
3. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Karviná dne 10.1.2023

…………………………………………….. …………………………………………………..

xxx Mgr. Dana Zajícová

ředitelka Kontaktního

pracoviště Karviná, Krajské pobočky Úřadu práce

za zaměstnavatele ČR v Ostravě

za Úřad práce ČR

…………………………………………….

xxx

za zaměstnavatele

Za Úřad práce vyřizuje: xxx

Telefon: xxx