

DOHODA O NAROVNÁNÍ

Smluvní strany:

Základní škola a mateřská škola Ostrava-Výškovice, Šeříková 33, příspěvková organizace
IČ: 70631786
se sídlem Šeříková 682/33, Výškovice, 700 30 Ostrava,
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, oddíl Pr, vložka 21,
zastoupená Mgr. Janou Gajdošovou, ředitelkou

na straně jedné (dále jako „Zaměstnavatel“)

a

Mgr. Zuzana Hranická

dat. nar. [REDACTED]
trvale bytem [REDACTED] Václavovice

na straně druhé (dále jako „Zaměstnankyně“)

(Zaměstnavatel a Zaměstnankyně společně dále jako „smluvní strany“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s ust. § 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), a v souladu s ust. § 1903 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“), tuto

d o h o d u o n a r o v n á n í
v níže uvedeném znění

(dále jen „dohoda“ nebo „tato dohoda“)

Článek I. Sporná práva a povinnosti

1. Smluvní strany konstatují, že mají mezi sebou **sporná práva a povinnosti**, která se týkají otázky vzniku pohledávky Zaměstnavatele a reciproční povinnosti Zaměstnankyně nahradit Zaměstnavateli škodu, která byla způsobena zaviněným porušením povinností Zaměstnankyně při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním dle ust. § 250 odst. 1 zákoníku práce, a v této návaznosti také otázky rozsahu náhrady této škody a výše pohledávky Zaměstnavatele s přihlédnutím ke společné odpovědnosti více zaměstnanců ve smyslu ust. § 257 odst. 5 zákoníku práce. Skutečnosti pro smluvní strany sporné a pochybné jsou blíže popsány v odst. 3 až 7 tohoto článku této dohody.
2. Smluvní strany činí nesporným, že Zaměstnavatel je příspěvkovou organizací a jejím zřizovatelem je Statutární město Ostrava, městský obvod Ostrava-Jih, IČ: 008 45 451, se sídlem Horní 791/3, 700 30, Ostrava – Hrabůvka. **Zaměstnankyně působila u Zaměstnavatele jako vedoucí zaměstnanec**, když s účinností k 1.8.2018 byla Zaměstnankyně jmenována k výkonu funkce ředitelky Zaměstnavatele a z této funkce byla s účinností k 9.10.2020 odvolána z důvodu závažného porušení nebo neplnění právních povinností vyplývajících z činností, úkolů a pravomocí na vedoucím pracovním místě ředitelky Zaměstnavatele.
3. Zaměstnavatel prohlašuje, že na základě Protokolu o výsledku veřejnosprávní kontroly ze dne 22.11.2019, č.j. 11/19/kna, jejímž předmětem byla kontrola hospodaření příspěvkové organizace, dodržování pokynů zřizovatele a dodržování právních předpisů ve vybraných oblastech činnosti příspěvkové organizace, za období roku 2019, **Zaměstnavatel zjistil následující pochybení: nepřesné účtování čerpání fondu investic v příloze účetní závěrky ke dni 30.9.2019; neúčtováno o investičním transferu; nedostatky při provádění předběžné řídicí kontroly; chybějící zaúčtování úbytku majetku dle usnesení rady městského obvodu; ze strany příspěvkové organizace nepředloženy aktuální směrnice; neoznačený majetek identifikátorem; neanonymizování smluv uveřejňovaných v registru smluv; chybějící ustanovení ve smlouvách o souhlasu s uveřejněním v registru smluv, pokud ze zákona vyplývá uveřejňování; organizace neuplatňuje vůči nájemci sankce vyplývající ze sjednané nájemní smlouvy.** Na základě Protokolu o výsledku veřejnosprávní kontroly ze dne 26.8.2020, č.j. JIH/035900/20/OFR/Něm, jejímž předmětem byla kontrola hospodárného a oprávněného vynakládání finančních prostředků, hospodaření s majetkem a účinnost vnitřního kontrolního systému v příspěvkové organizaci, za období 1.1. – 31.12.2019 a 1.1. – 30.6.2020 včetně úkonů časově, věcně a příčinně souvisejících s kontrolovaným obdobím, **Zaměstnavatel zjistil pochybení** spočívající v tom, že *vnitřní kontrolní systém nebyl dostatečně účinný a schopný omezit nebo zmírnit rizika při správě veřejných prostředků. U některých oblastí činnosti nebyl doložen řádný výkon finanční kontroly, vyplývající z povinnosti orgánu veřejné správy v rámci své odpovědnosti v tomto orgánu podle § 25 zákona č. 320/2001 Sb., zavést a udržovat vnitřní kontrolní systém. Tyto skutečnosti vedly až k selhání vnitřního kontrolního systému. Na základě zjištěných skutečností nevzniklo veřejnosprávní*

kontrolou ujištění, že veřejné prostředky byly vynaloženy hospodárně, účelně a efektivně, a že účetní závěrka sestavená k 30.6.2020 poskytovala věrný a poctivý obraz předmětu účetnictví roku 2019 a 2020.

4. Zaměstnavatel dále prohlašuje, že za účelem nápravy pochybení zjištěných veřejnosprávní kontrolou, zejména za účelem nápravy účetnictví Zaměstnavatele za účetní období roku 2019 a 2020 do správného, úplného, průkazného a přehledného stavu, **Zaměstnavatel vynaložil náklady v celkové částce 819.225,64 Kč**, přičemž tyto náklady se skládají z:
 - a) nákladů na rekonstrukci účetnictví za rok 2019 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 309.145,32 Kč;
 - b) nákladů na vícepráce při účetní závěrce za rok 2019 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 30.250, - Kč;
 - c) nákladů na rekonstrukci účetnictví za měsíce 01/2020 až 09/2020 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 228.956,20 Kč;
 - d) nákladů na rekonstrukci účetnictví za měsíc 10/2020 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 21.383,12 Kč;
 - e) nákladů na vícepráce při účetní závěrce za rok 2020 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 30.250, - Kč;
 - f) mzdových nákladů na zaměstnance příspěvkové organizace kompletující účetní podklady pro rekonstrukci účetnictví, ve výši 126.850, - Kč;
 - g) nákladů na zaplacení pokuty za opožděné tvrzení daně za zdaňovací období roku 2019 uhrazenou správcem daně, ve výši 14.391, - Kč;
 - h) nákladů na poradenskou činnost za období 08/2020 až 11/2020 pro Ing. Věru Tanžynovou, ve výši 58.000, - Kč.
5. Zaměstnavatel tvrdí, že **částka nákladů vynaložených na nápravu pochybení zjištěných veřejnosprávní kontrolou v celkové výši 819.225,64 Kč představuje škodu, která byla Zaměstnavateli způsobena zaviněným porušením povinností zaměstnanců při plnění jejich pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.** Zaměstnavatel zjistil, že povinnosti při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, v důsledku jejichž porušení byla Zaměstnavateli způsobena škoda, porušila jednak Zaměstnankyně a jednak zaměstnankyně paní Hana Klepáčová, nar. 11.2.1986, bytem 17. listopadu 751/62, 708 00 Ostrava – Poruba, s druhem práce účetní, rozpočtář. Vzhledem k tomu, že k náhradě škody jsou zavázané společně obě zaměstnankyně a každá zaměstnankyně je povinna nahradit poměrnou část škody podle míry svého zavinění, Zaměstnavatel, resp. zřizovatel Zaměstnavatele určil, že **s ohledem na míru zavinění Zaměstnankyně je Zaměstnankyně povinna nahradit Zaměstnavateli škodu v celkové výši 295.937, - Kč**, přičemž tato škoda se skládá z následujících částí:
 - a) 40 % z částky nákladů na rekonstrukci účetnictví za rok 2019 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 309.145,32 Kč, tj. částka 123.658,13 Kč;
 - b) 40 % z částky nákladů na vícepráce při účetní závěrce za rok 2019 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 30.250,- Kč, tj. částka 12.100, - Kč;

- c) 40 % z částky nákladů na rekonstrukci účetnictví za měsíce 01/2020 až 09/2020 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 228.956,20 Kč; tj. částka 91.582,48 Kč;
 - d) 0 % z částky nákladů na rekonstrukci účetnictví za měsíc 10/2020 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 21.383,12 Kč, tj. částka 0,- Kč;
 - e) 40 % z částky nákladů na vícepráce při účetní závěrce za rok 2020 zaplacené společnosti WARIDO Accounting s.r.o., IČ: 01987739, ve výši 30.250,- Kč, tj. částka 12.100,- Kč;
 - f) 40 % z částky mzdových nákladů na zaměstnance příspěvkové organizace kompletující účetní podklady pro rekonstrukci účetnictví, ve výši 126.850,- Kč, tj. částka 50.740,- Kč;
 - g) 40 % z částky nákladů na zaplacení pokuty za opožděné tvrzení daně za zdaňovací období roku 2019 uhrazenou správcí daně, ve výši 14.391,- Kč, tj. částka 5.756,40 Kč;
 - h) 0 % z částky nákladů na poradenskou činnost za období 08/2020 až 11/2020 pro Ing. Věru Tanžynovou, IČ: 73103870, ve výši 58.000,- Kč, tj. částka 0,- Kč.
6. Zaměstnavatel je toho názoru, že mu **vznikla pohledávka vůči Zaměstnankyni odpovídající nároku na náhradu škody** způsobené Zaměstnavateli zaviněným porušením povinností Zaměstnankyně při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, v celkové výši **295.937,- Kč**.
7. Zaměstnankyně nesouhlasí s tvrzeními Zaměstnavatele uvedenými v odst. 5 a 6 tohoto článku této dohody a je toho názoru, že **není povinna nahradit škodu způsobenou Zaměstnavateli** tak, jak je popsáno v odst. 2 až 6 tohoto článku této dohody. Zaměstnankyně tvrdí, že učinila vše proto, aby vedle svého běžného výkonu funkce ředitelky tuto příspěvkovou organizaci opět personálně stabilizovala, když přijala zástupkyni ředitelky, referentku a ekonomku paní Hanu Klepáčovou. Poté, co vyšlo najevo, že paní Hana Klepáčová nevede účetnictví řádně, v srpnu 2020 sjednala novou externí účetní paní Ing. Věru Tanžynovou, jejíž služby využívala příspěvková organizace i v následujícím období. Zaměstnankyně dále tvrdí, že zřizovatel Zaměstnavatele vydal k Protokolu o výsledku veřejnosprávní kontroly ze dne 26.8.2020, č.j. JIH/035900/20/OFR/Něm, opatření k nápravě zjištěných nedostatků a vyjádření k ostatnímu textu v protokolu ze dne 24.9.2020, č.j. ZS-SER/684/2020, a Zaměstnankyně nedostala dostatečný čas na nápravu zjištěných pochybení, neboť byla s účinností k 9.10.2020 odvolána z funkce ředitelky Zaměstnavatele. Zaměstnankyně dále tvrdí, že veřejnosprávní kontrola provedená v květnu 2019, tj. před nástupem paní Hany Klepáčové do pracovního poměru, proběhla zcela v pořádku a nebyl objeven žádný nedostatek. S obsahem Protokolu o výsledku veřejnosprávní kontroly ze dne 26.8.2020, č.j. JIH/035900/20/OFR/Něm, byla Zaměstnankyně seznámena dne 28.8.2020, přičemž již v srpnu 2020 sjednala novou paní účetní Ing. Věru Tanžynovou.

Článek II. Narovnání

1. Smluvní strany, vedeny zájmem narovnat svá vzájemná práva a povinnosti, tímto ve smyslu ustanovení § 1903 a násl. občanského zákoníku nahrazují vzájemná sporná práva a povinnosti uvedená v článku I. této dohody a z tohoto článku vyplývající následujícími novými závazky.
2. Smluvní strany se dohodly na tom, že:
 - a) **Zaměstnankyně uznává dluh** vůči Zaměstnavateli odpovídající nároku na náhradu škody způsobené zaviněným porušením povinností Zaměstnankyně při plnění jejích pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním do výše částky 150.000, - Kč (slovy: jedno sto padesát tisíc korun českých) **a zavazuje se zaplatit Zaměstnavateli tuto částku ve výši 150.000, - Kč** (slovy: jedno sto padesát tisíc korun českých) – (dále jen „Vypořádací částka“), bezhotovostní platbou na účet vedený u Komerční banky, a.s., číslo účtu: 7717290297/0100, pod v.s.: 6622, a to ve lhůtě splatnosti do 30 dní ode dne nabytí účinnosti této dohody.
 - b) **Zaměstnavatel se zavazuje zdržet se jednání či opomenutí, kterým by vůči Zaměstnankyni uplatňoval pohledávku odpovídající nároku na náhradu škody způsobené Zaměstnavateli zaviněným porušením povinností Zaměstnankyně při plnění jejích pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním** tak, jak je blíže popsáno v článku I. odst. 2 až 6 této dohody, zejména se zavazuje ne zahájit žádné soudní, exekuční ani jiné řízení za účelem uplatnění tohoto nároku a vymáhání splnění této pohledávky vůči Zaměstnankyni.
3. Smluvní strany prohlašují, že narovnáním podle této dohody budou mezi nimi narovnána veškerá sporná práva a povinnosti ohledně nároků specifikovaných v článku I. této dohody, tzn. včetně veškerých dalších přede dnem uzavření této dohody vzniklých vzájemných nároků, případně i jen domnělých nároků nebo nároků, které by mohly být uplatněny. Smluvní strany prohlašují, že veškeré další vzájemné vztahy a sporné nároky se naplněním této dohody považují za vypořádané, že nemají vůči sobě žádné další nároky v této souvislosti, a že ani do budoucna nebudou vůči sobě v souvislosti se záležitostmi uvedenými v této dohodě uplatňovat žádné další nároky, to vše s výjimkou práv a povinností smluvních stran sjednaných v článku II. odst. 2, čl. III. a čl. IV. této dohody.

Článek III. Sankce

1. V případě, že Zaměstnankyně nesplní závazek sjednaný v článku II. odst. 2 písm. a) této dohody (zaplacení celé Vypořádací částky ve lhůtě splatnosti), vznikne Zaměstnavateli nárok na zaplacení smluvní pokuty ve výši 0,4 % z Vypořádací částky za každý i započatý den prodlení až do splnění tohoto závazku. Smluvní strany sjednávají, že pro tento případ je Zaměstnavatel také oprávněn od této dohody odstoupit.

2. Smluvní strany se dohodly, že sjednáním smluvní pokuty dle tohoto článku této dohody není dotčeno právo Zaměstnavatele požadovat po Zaměstnankyni vedle zaplacení zákonných úroků z prodlení a/nebo smluvní pokuty i náhradu škody v plné výši, jenž by vznikla nesplněním závazku Zaměstnankyně sjednaném v článku II. odst. 2 písm. a) této dohody (zaplacení celé Vypořádací částky ve lhůtě splatnosti). Vznikem práva na zaplacení nebo zaplacením smluvní pokuty nezaniká právo Zaměstnavatele na splnění smluvní povinnosti zajištěné smluvní pokutou. Smluvní pokuta je splatná do 30 (třiceti) dní ode dne doručení písemné výzvy Zaměstnankyni k její úhradě.

Článek IV. Rozvazovací podmínka

1. Smluvní strany sjednávají rozvazovací podmínku účinnosti této dohody, podle které se tato dohoda bez dalšího od počátku ruší při splnění podmínky, že Zaměstnankyně nesplní závazek sjednaný v článku II. odst. 2 písm. a) této dohody (zaplacení celé Vypořádací částky ve lhůtě splatnosti) nejpozději do **30.4.2023**.
2. Smluvní strany berou na vědomí, že zánik této dohody splněním rozvazovací podmínky dle tohoto článku této dohody nebo v důsledku odstoupení od této dohody se nedotýká případného již existujícího práva na smluvní pokutu ani práva na náhradu škody vzniklé z porušení smluvní povinnosti.

Článek V. Závěrečná ustanovení

1. Zaměstnavatel potvrzuje, že k právnímu jednání obsaženému v této dohodě byl udělen souhlas zřizovatele Zaměstnavatele, kdy k uzavření této dohody byl udělen souhlas Rady městského obvodu Ostrava-Jih usnesením č. 0271/RMOB-JIH/2226/6 ze dne 22.12.2022.
2. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. V případě, že se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnit ji prostřednictvím registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, nabývá tato dohoda účinnosti nejdříve dnem jejího uveřejnění v registru smluv.
3. Smluvní strany se dohodly, že tuto dohodu lze měnit pouze písemnými postupně číslovanými dodatky podepsanými oběma smluvními stranami.
4. Tato dohoda se řídí právním řádem České republiky a právními předpisy platnými ke dni uzavření této dohody.
5. Stane-li se některé ustanovení této dohody neplatné či neúčinné, nezpůsobí to neplatnost ani neúčinnost ostatních ustanovení této dohody, pokud je takové ustanovení oddělitelné od této dohody jako celku. Smluvní strany se zavazují vyvinout maximální úsilí k nahrazení takového ustanovení této dohody, které bude svým obsahem a účelem co možná nejbližší obsahu a účelu ustanovení neplatného nebo neúčinného. Neplatnost či neúčinnost kteréhokoli článku, odstavce nebo ustanovení této dohody neovlivní platnost

nebo účinnost ostatních ustanovení této dohody. V tomto případě bude dohoda přiměřeně plněna dle jejího smyslu.

6. Jakýkoliv spor, který vznikne z této dohody nebo v souvislosti s ní, bude řešen jednáním mezi smluvními stranami. Pokud smluvní strany, poté co vynaložily přiměřené úsilí, nemohou vyřešit takový spor, bude tento řešen u věcně a místně příslušného soudu.
7. Tato dohoda je vyhotovena ve **dvou stejnopisech** s platností originálu, z nichž po jednom vyhotovení obdrží každá smluvní strana.
8. Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu důkladně přečetly, porozuměly jejímu obsahu a že je tedy projevem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují své podpisy.

Zaměstnavatel:

V OSTRAVĚ dne 6.1.2023

Zaměstnankyně:

V OSTRAVĚ dne 30.12.2022



Základní škola a mateřská škola
Ostrava-Výškovice, Šeříková 33,
příspěvková organizace
Mgr. Jana Gajdošová, ředitelka



Mgr. Zuzana Hranická

