



Vězeňská služba České republiky
Věznice Stráž pod Ralskem
Provozovna Střediska hospodářské činnosti
Máchova 260, pošt. přihrádka 10, 471 27 Stráž pod Ralskem
tel.: 487 878 111, fax: 487 878 211, ISDS: tusd42j

Č. j.: VS-221109/ČJ-2022-801378

SMLOUVA O PODMÍNKÁCH ZAJIŠTĚNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ
ODSOUZENÝCH OSOB
(dále jen „smlouva“)

uzavřena podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb. občanský zákoník (dále jen „OZ“), ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

Čl. I.
SMLUVNÍ STRANY

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 67

IČO: 00212423

DIČ: CZ 00212423

Věznice Stráž pod Ralskem

provozovna Střediska hospodářské činnosti

IČP: 1008606693

za níž činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 19. 03. 2019, pod č.j. VS-27072-29/ČJ-2016-800020-SP, vrchní rada plk. Mgr. Ladislav Blahník, ředitel Věznice Stráž pod Ralskem

Bankovní spojení: Česká národní banka

č. ú. 

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba České republiky

Věznice Stráž pod Ralskem, Máchova 260

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

471 27 Stráž pod Ralskem

jako „věznice“ na straně jedné

a

PRAKTIK System s.r.o.

se sídlem Chrastavská 273/30, Liberec II-Nové Město, PSČ 460 01

IČ: 27268519

DIČ: CZ27268519

zastoupena Mgr. Ladou Martinkovou, jednatelkou společnosti

zapsána v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 21558

právní forma: společnost s ručením omezeným

Bankovní spojení: 

jako „společnost“ na straně druhé.

Čl. II. PŘEDMĚT SMLOUVY

- 1) Předmětem smlouvy je vymezení podmínek, za nichž může dojít k zaměstnávání osob ve výkonu trestu odnětí svobody (dále jen „**odsouzené osoby**“) u společnosti s tím, že základním druhem prací jsou pomocné práce na demontážní lince (recyklace domácích spotřebičů – stříhání kabelů, odvrtávání motorů a dalších součástí ze spotřebičů, manipulace a třídění materiálu, úklidové práce, demontáž telefonních ústředěn) v rámci výrobního programu ve výrobních prostorách společnosti ve Stráži pod Ralskem.
- 2) Místem výkonu práce odsouzených osob je schválené pracoviště v ulici Pod Vinicí 81, 47127, Stráž pod Ralskem.
- 3) Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání společnosti.
- 4) V případě zájmu o změnu místa výkonu práce je společnost povinna projednat svůj záměr s provozovnou střediska hospodářské činnosti věznice (dále jen „**provozovna**“). Změně výkonu práce musí předcházet písemné schválení nového pracoviště, a to formou dodatku k této smlouvě.

Čl. III. ZPŮSOB PLNĚNÍ

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených osob dle požadavku společnosti a možnosti provozovny. Společnost vede evidenci v rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s provozovnou, a to zejména evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzené osoby odpracovaly a evidenci hodnocení jejich výkonnosti.
- 2) Na pracoviště budou zařazeny odsouzené osoby s volným pohybem mimo věznici a odsouzené osoby zařazené na nestřeženém pracovišti mimo věznici. Odsouzené osoby s volným pohybem budou pracovat bez dohledu věznice. Po dobu zařazení odsouzených osob do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy pověřený pracovník společnosti – dále jen „**mistr**“, který zejména zajišťuje, aby odsouzené osoby dodržovaly pracovní dobu, plnily svědomitě pracovní úkoly, šetrně hospodařily s prostředky svěřenými a poskytnutými společností.
- 3) Společnost zajistí odsouzeným osobám práci pro každou směnu. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou věznice.
- 4) Dohled nad pracovní činností odsouzených osob zařazených na nestřeženém pracovišti mimo věznici zajišťuje věznice. V této souvislosti je odpovědná osoba věznice – dále jen „**věznice**“ povinná mít přehled o zařazených odsouzených osobách. Dále vede evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzené osoby odpracovaly.
- 5) Společnost bude práci odsouzeným osobám přidělovat dle jejich potřeb a možností.

Čl. IV. PRACOVNÍ PODMÍNKY A PRACOVNÍ DOBA

- 1) Odsouzené osoby zařazené na nestřeženém pracovišti mimo věznici budou u společnosti pracovat střídavě v ranní a odpolední směně. Pracovní doba odsouzených osob bude stanovena pro ranní směnu od 06:00 do 14:00 hodina a pro odpolední směnu od 14:00 do 22:00 hodin a půlhodinová přestávka na jídlo a oddech.
- 2) Odsouzené osoby zařazené na pracovišti s volným pohybem mimo věznici budou u společnosti pracovat střídavě v ranní a noční směně. Pracovní doba odsouzených osob bude stanovena pro ranní směnu od 06:00 do 18:00 hodin a pro noční směnu od 18:00 do 06:00 hodin a dvakrát

půlhodinovou přestávku na jídlo a oddech. Změny se budou řešit pouze po předjednané dohodě smluvních stran.

- 3) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených osob stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, určujícími práva a povinnosti odsouzených osob.
- 4) Požadavek na práci přesčas je společnost povinna nahlásit určené osobě provozovny dva dny předem. Práci přesčas může odsouzeným osobám nařídít výhradně ředitel věznice.

Čl. V.

DOPRAVA ODSOUZENÝCH OSOB NA PRACOVIŠTĚ

- 1) Dopravu odsouzených osob z věznice na pracoviště a zpět zajistí společnost na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Společnost plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.
- 2) Během přepravy odsouzených osob na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně během cesty zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace.
- 3) Při přepravě odsouzených osob na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými osobami žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců věznice.
- 4) Společnost zajistí přistavení vozidla k věznici na ranní směnu v 05:20 hodin, na odpolední směnu v 13:20 hodin a na noční směnu v 17:20 hodin.

Čl. VI.

STRAVOVÁNÍ ODSOUZENÝCH OSOB

- 1) Stravování odsouzených osob zajistí věznice.
- 2) Společnost je povinna na své náklady zajistit odsouzeným osobám na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

Čl. VII.

VÝBĚR A ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH OSOB NA PRACOVIŠTĚ

- 1) Věznice zajistí, aby byly do zaměstnání zařazeny odsouzené osoby zdravotně způsobilé vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
- 2) Zdravotní způsobilost odsouzených osob zajišťuje věznice, dle stanovené kategorizace práce.
- 3) Společnost může po projednání s věznicí odmítnout pracovní zařazení odsouzené osoby, která odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může společnost učinit, jestliže se u odsouzené osoby projeví závažné nedostatky v práci v důsledku její nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci ze zdravotních důvodů a společnost pro ni nemá přiměřené jiné pracovní zařazení.

Čl. VIII.

ZAPRACOVÁNÍ ODSOUZENÝCH OSOB

- 1) Společnost zajistí na svůj náklad zapracování odsouzených osob k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Společnost je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými osobami v souladu se zájmem na jejich nápravě. Školení a práce odsouzených osob s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřijatelné. Při práci s jakýmkoliv nástroji musí být odsouzené osoby proškoleny

z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany. Součástí této smlouvy je kategorizace daných činností – katalogový list, který je součástí Přílohy č. 1.

- 2) V případě, že bude o to požádána, vydá společnost při ukončení pracovního zařazení každé odsouzené osobě potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány v době výkonu trestu odnětí svobody.
- 3) Společnost může odsouzené osobě za zvýšený pracovní výkon poskytnout hmotný dar (ne finanční), který není v rozporu s účelem výkonu trestu odnětí svobody ani v rozporu s normami upravujícími výkon trestu odnětí svobody.

Čl. IX. OPRÁVNĚNÉ OSOBY

- 1) Za věznicí jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: vrchní rada plk. Mgr. Ladislav Blahník – ředitel věznice
tel.: [REDACTED]
 - b) ve věcech organizačních: [REDACTED] – vedoucí provozovny SHČ
tel.: [REDACTED]
- 2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: Mgr. Lada Martinková – jednatel společnosti
 - b) ve věcech organizačních: [REDACTED] – provozní manažer
tel.: [REDACTED]
[REDACTED]

Čl. X. ŘÍZENÍ PRACOVNÍ ČINNOSTI ODSOUZENÝCH OSOB A SOUVISEJÍCÍ PRAVOMOCI A ODPOVĚDNOST

- 1) Po dobu zařazení odsouzených osob do zaměstnání řídí jejich pracovní činnost společnost a vydává jim pracovní příkazy. K tomu účelu určí společnost vhodné zaměstnance z řad civilních zaměstnanců.
- 2) Určený zaměstnanec společnosti zajistí, aby odsouzené osoby dodržovaly pracovní dobu, plnily svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovaly bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařily se svěřenými a poskytnutými prostředky, dále sleduje kvalitu vykonávané práce a zajistí podepisování pracovních výkazů. V případě, že je na pracovišti zařazen zaměstnanec věznice určený k dozoru nad odsouzenými osobami, vykonává určený zaměstnanec výše uvedenou činnost v úzké spolupráci s ním.
- 3) Práce bude odsouzeným osobám přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.
- 4) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými osobami, oprávněná osoba společnosti kontaktuje oprávněnou osobu provozovny nebo operační středisko věznice
tel.: [REDACTED]
- 5) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených osob stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, určujícími práva a povinnosti odsouzených osob.

Čl. XI.
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI
POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNICKÝCH SLUŽEB

- 1) Společnost je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených osob při práci. K tomu účelu společnost zejména prokazatelně seznámí odsouzené osoby s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude společnost každoročně opakovat. Seznámení odsouzených osob s příslušnými předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně provede společnost také při každé změně pracovního zařazení daného pracoviště. Společnost umožní zaměstnancům věznice kontrolu záznamů o provedených školeních.
- 2) Společnost vybaví odsouzené osoby potřebným náradím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Používání osobních ochranných pracovních prostředků je mistr a dohled věznice povinen pravidelně kontrolovat.
- 3) Společnost je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených osob, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí.
- 4) Jednou ročně je společnost povinna organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví odsouzených osob při práci. K těmto prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce věznice a společnost předá věznici z této prověrky zápis.
- 5) Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným osobám na pracovišti zajistí společnost.

Čl. XII.
VYBAVENÍ PRACOVIŠTĚ ODSOUZENÝCH OSOB

- 1) Společnost je odpovědná za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených osob na pracovišti.

Čl. XIII.
POSTUP PŘI PRACOVNÍCH ÚRAZECH A NEMOCECH Z POVOLÁNÍ U ODSOUZENÝCH OSOB

- 1) Společnost je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci (kniha úrazů) a provádět registraci úrazů odsouzených osob a zahrnout je do statistických výkazů.
- 2) Společnost je povinna o každém pracovním úrazu odsouzené osoby bez zbytečného odkladu informovat věznici, umožnit jí účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámit ji s výsledky tohoto šetření. O každém registrovaném pracovním úrazu odsouzené osoby je společnost povinna zaslat věznici Záznam o úrazu, a to neprodleně a v požadovaném množství, nejpozději však do pěti pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděla. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů má provozovna.
- 3) V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému, hromadnému pracovnímu úrazu, je společnost povinna úraz věznici hlásit neprodleně, a to na tel.: [REDAKCE] Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude věznici jmenován bezpečnostní technik.
- 4) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednatel

povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat zhotoviteli. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje zhotovitel stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

Čl. XIV. CENA ZA PLNĚNÍ PŘEDMĚTU SMLOUVY

- 1) Cena za vykonanou práci je stanovena dohodou smluvních stran. Pro výpočet odměny se vychází ze základní sazby za jednu hodinu odpracovanou odsouzenou osobou zařazenou v I. platové skupině ve výši 103,- Kč bez DPH a sazby za jednu hodinu odpracovanou odsouzenou osobou zařazenou v II. platové skupině ve výši 124,- Kč bez DPH s tím, že konečná výše této odměny bude snížena až o 20% z hodnoty odměny uvedené v předchozí větě, nebo zvýšena až o 20 % z hodnoty odměny uvedené v předchozí větě, a to v závislosti na pracovním výkonu, kvalitě práce. Hodnocení výkonu práce odsouzené osoby za účelem stanovení odměny za vykonanou práci provede společnost nejpozději do 3 pracovních dnů následujícího měsíce a zašle je věznicí za účelem vystavení faktury dle bodu 5 tohoto článku. Pro účely vystavení zálohové faktury dle bodu 4 tohoto článku se předpokládá hodnocení výkonu práce odsouzené osoby na 100 % (tj. vychází se ze sazby 103,- Kč bez DPH a 124,- Kč bez DPH).
- 2) Při práci přesčas v pracovní dny se hodinová sazba zvyšuje o 25 %, při práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku se hodinová sazba zvyšuje o 50 %, při práci v noci, tj. v době od 22:00 – 6:00 hodin, se hodinová mzda zvyšuje o 20 % a při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 10 %. K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
- 3) K ceně za práci společnost navíc uhradí věznicí paušální poplatek jako náhradu za náklady vynaložené v souvislosti se zajištěním dohledu nad odsouzenými osobami při práci, když se smluvní strany dohodly na tom, že společnost bude hradit částku ve výši 3.000,- Kč bez DPH za každou i započatou pracovní směnu, při práci o svátcích se paušální poplatek zvyšuje o 100%
- 4) Věznice vystaví a odešle zálohovou fakturu nejpozději 15. dne příslušného kalendářního měsíce společnosti. Společnost se zavazuje k úhradě zálohové faktury (předpokládaná kalkulovaná výše finančních prostředků), a to ve výši 60 % vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených osob. Termín úhrady zálohové faktury je nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
- 5) Fakturu zašle věznicí společnosti nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce. Společnost se zavazuje k následné úhradě finančního vyrovnání za kalendářní měsíc, v němž byly práce odsouzených osob provedeny. K tomuto vystaví věznicí fakturu na odměny za práci, ve výši sjednané v odst. 1) tohoto článku a také paušální poplatek uvedený v odst. 3) tohoto článku. Termín úhrady faktury je stanoven nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet věznice.
- 6) Faktury budou elektronicky zasílány na adresu: fakturace@praktiksystem.cz
- 7) V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude společnosti účtován úrok z prodlení dlužné částky za každý den prodlení, a to dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 8) V případě nezaplacení vyúčtované ceny ve lhůtě splatnosti je věznicí povinna nejprve na tuto skutečnost písemně upozornit společnost výzvou k úhradě, a pokud nebude cena zaplacená do tří (3) pracovních dnů od doručení výzvy k úhradě společnosti, nebudou následujícího dne vypraveni odsouzené osoby na pracoviště. Odsouzené osoby nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XV. ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU

- 1) Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzená osoba zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním.
- 2) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených osob z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzené osoby nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznici. V těchto případech vyrozumí věznice společnost neprodleně telefonicky a nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o okolnosti dozvěděla.

Čl. XVI. BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

- 1) Společnost je povinna zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených osob na pracovišti. Kontrola odsouzených osob na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude společnosti předem hlášeno.
- 2) Na pracovišti je určeným zaměstnancem společnosti zabezpečována kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem. O provedené kontrole učiní určený zaměstnanec záznam.
- 3) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými osobami, zejména o tom, že styk s odsouzenými osobami je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Přílohou č. 2 k této smlouvě je vzor poučení.
- 4) V případě, že společnost zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinna toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům věznice nebo na operační středisko věznice tel.: [REDAKCE] popř. [REDAKCE]. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzené osoby, která porušila uvedená pravidla.
- 5) Povinností společnosti je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci společnosti porušovány, je věznice oprávněna vypovědět tuto smlouvu.
- 6) Oprávněná osoba věznice je povinna mít přehled o odsouzených osobách na pracovišti a okamžitě upozornit operační středisko věznice tel.: [REDAKCE] na neoprávněný odchod odsouzené osoby z pracoviště. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzené osoby, která pracoviště opustila a přibližný čas odchodu.
- 7) Společnost společně s dohledem věznice je oprávněna provést dechovou zkoušku, zda před nástupem do práce nebo během výkonu pracovní činnosti odsouzená osoba nepožívala alkoholické nápoje. Společnost je současně oprávněna zajistit kontrolu, zda odsouzená osoba před nástupem k výkonu práce nebo během něj nepožívala omamné látky.

Čl. XVII. PLATNOST SMLOUVY

- 1) Tato smlouva se po dohodě smluvních stran uzavírá na dobu neurčitou.
- 2) Mimo již uvedené skutečnosti, týkající se hrazení faktur a bezpečnostních otázek, je věznice oprávněna k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo u společnosti, za kterých nelze na smluvních stranách dobře požadovat plnění smluvních povinností. Takovou okolností je například podstatné snížení celkového stavu

odsouzených osob vhodných k zařazení na pracoviště nebo neplnění smluvních povinností ze strany společnosti. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být společnosti doručen písemně.

- 3) Společnost je oprávněna okamžitě ukončit smluvní vztah v případě neplnění smluvních povinností ze strany věznice. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být věznici doručen písemně.
- 4) Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět, a to i bez uvedení důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Čl. XVIII. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 1) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména OZ, ve znění pozdějších předpisů.
- 2) Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení. Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě.
- 3) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 01. 01. 2023
- 4) Nabytím účinnosti této smlouvy se ruší všechna předchozí písemná či ústní smluvní ujednání.

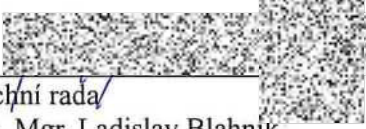
Přílohy:

Příloha č. 1 - Katalogový list

Příloha č. 2 - Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

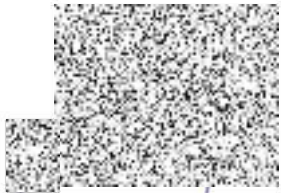
Za věznici:

Ve Stráži pod Ralskem dne: **30 -12- 2022**


Vrchlní rada/
plk. Mgr. Ladislav Blahník
ředitel věznice

Za společnost:

Ve Stráži pod Ralskem dne: **30 -12- 2022**


Mgr. Lada Martinková
jednatelka společnosti

PRAKTIK system s.r.o.
Církovská 273/30
460 01 Liberec II - Nové Město
provozovna: Pod Vlnicí 81
471 27 Stráž pod Ralskem
Tel. č. 465 952 145
IČ: 27268519
DIČ: CZ27268519

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě **PRAKTIK SYSTÉM s.r.o.**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo:

 (operační středisko)

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání. Platnost ostatních ustanovení smlouvy o dílo zůstává zachována a tímto dodatkem se nemění.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany občanských zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
ředitel věznice

