

# **SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB**

## **č. j.: VS-246862-1/ČJ-2022-8035PR**

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění, mezi níže uvedenými stranami.

### **Článek I.**

#### **Smluvní strany**

#### **1. Objednatel**

**MP Krásno, a.s.**

**se sídlem Hranická 430/34, Krásno nad Bečvou, 757 01 Valašské Meziříčí**  
vedená u Krajského soudu v Ostravě v oddíle B 2768

Způsob jednání za společnost:

Jménem společnosti jsou oprávněni jednat všichni členové představenstva, každý samostatně a v celém rozsahu. Podepisování za společnost se děje tak, že k otištěnému, vytištěnému nebo naspanému názvu společnosti připojí svůj podpis předseda představenstva nebo kterýkoli člen představenstva

Statutární orgán – představenstvo


Předseda představenstva – Karel Pilčík


Člen představenstva – Ing. Silvie Korvasová

Člen představenstva – Ing. Tomáš Lesa, MBA

**IČO:** 25572890

**DIČ:** CZ25572890

**Bankovní spojení:** 

**číslo účtu:** 

(dále jen „objednatel“)

a

#### **2. Poskytovatel**

**Česká republika, organizační složka státu,**

**Vězeňská služba České republiky, se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,**

**provozovna Střediska hospodářské činnosti**


**Věznice Heřmanice, se sídlem Orlovská 670/35, 713 02 Ostrava,**

za níž právně jedná na základě pověření generálního ředitele ze dne 19. 12. 2022, vedené pod č.j. VS-233387-2/ČJ-2022-800020, vrchní rada plk. Mgr. Vlastimil Šugar, ředitel Věznice Heřmanice

**IČO:** 00212423

**DIČ:** CZ 00212423

**Bankovní spojení:** 

**Číslo účtu:** 

(dále jen „poskytovatel“).

## **Článek II. Předmět smlouvy**

(1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených v provozovnách objednatele určených pro potravinářský průmysl, v režimu volného pohybu na provozovně společnosti MP Krásno, a. s, tedy mimo střežený objekt věznice.

(2) Práce uvedené v odstavci (1) tohoto článku smlouvy, budou vykonávány prostřednictvím odsouzených na provozovně umístěné na adrese: Martinovská 3168/48, 723 00 Ostrava - Martinov.

(3) Objednatel je odpovědný po celou dobu trvání smluvního vztahu za to, že výše uvedená pracoviště odpovídají hygienickým předpisům a předpisům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## **Článek III. Povinnosti smluvních stran**

(1) Objednatel se zavazuje zařadit do práce minimálně 15 odsouzených (slovy patnáct) v provozovně v Ostravě Martinově v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 40 hodin týdně ve dnech pondělí až pátek. V případě možného navýšení odsouzených se obě strany budou informovat navzájem.

(2) Objednatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek pracovníky objednatele na pracoviště odsouzeným,
- b) umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby, dále potřebné sociální zařízení, hygienické a čisticí prostředky,
- c) spolupracovat s věznicí při zajišťování dohledu nad odsouzenými a umožňovat jejich kontrolu,
- d) uhradit faktury vystavené poskytovatelem ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě (den splatnosti = den připsání částky na účet poskytovatele)
- e) na pracovišti zajistit stálou přítomnost určeného pracovníka objednatele – mistra,
- f) zajistit proškolení a seznámení zaměstnanců objednatele, eventuálně dalších osob pracujících s odsouzenými, se zásadami komunikace s odsouzenými, které tvoří přílohu č. 1 této smlouvy, podepsaná poučení předložit ke kontrole na požádání zaměstnance Věznice Heřmanice.
- g) na pracovištích mimo areál věznice se objednatel zavazuje, že učiní vše, co po něm lze spravedlivě požadovat, aby jeho zaměstnanci nenavazovali nedovolený styk s odsouzenými, od odsouzených nepřebírali žádné dopisy, balíčky aj., odsouzené nefotografovali a nezveřejňovali jejich fotografie na sociálních sítích např. Instagram, Facebook; na pracovištích mimo areál věznice objednatel bude instruovat své zaměstnance a pracovníky k tomu, aby nenavazovali s odsouzenými kontakt.

(3) Při vytváření podmínek k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování protipožárních a hygienických předpisů má objednatel stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru, za tím účelem se zavazuje zejména:

- a) prokazatelně seznámit odsouzené osoby s jejich právy a povinnostmi, jakož i předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které jsou povinny při práci dodržovat,
- b) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
- c) umožňovat pověřeným pracovníkům věznice vstupovat na pracoviště za účelem kontroly dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci,
- d) v souladu s platnými právními předpisy a předpisy o ochraně zdraví a bezpečnosti při práci poskytnout odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky,
- e) před zařazením odsouzených na pracoviště předložit poskytovateli dokumentaci o zařazení prací, jež budou vykonávat pracovníčně zařazené vězněné osoby


(4) Poskytovatel se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených bude průběžně upřesňován dle potřeb objednatele a možností poskytovatele,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky objednatele,
- c) provést zdravotní prohlídku odsouzeného k zařazení na pracoviště,
- d) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.

(5) Porušení kterékoli z povinností specifikovaných v odst. 2 a 3 článku III. Smlouvy bude považováno za porušení smlouvy a poskytovatel je pro případ takového porušení oprávněn:

- a) odstoupit od této smlouvy o poskytování služeb,
- b) okamžitě zastavit další poskytování služeb dle této smlouvy.

#### **Článek IV. Mimořádné události**

(1) Při vzniku mimořádné události zajistí objednatel, aby **byla tato informace ihned oznámena** poskytovateli na operační středisko Věznice Heřmanice **tel. č.:** .

(2) Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, napadení zaměstnance objednatele odsouzeným ať fyzicky či slovně, nebo vzájemné napadení mezi odsouzenými, použití telefonního přístroje odsouzeným.

#### **Článek V. Odpovědnost za škodu**

(1) Odsouzený odpovídá objednateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Objednatel projedná výši požadované náhrady též s věznicí.

(2) Objednatel odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tímto účelem zejména:

- a) vede řádnou evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace včetně předání stanoveným orgánům a institucím,
- b) předá poskytovateli kopii záznamu o pracovním úrazu, v případě úrazu bez následné pracovní neschopnosti výpis z Knihy úrazů, a to do pěti dnů ode dne, kdy k úrazu došlo. V případě smrtelného úrazu, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených je objednatel povinen oznámit tyto skutečnosti neprodleně po jejich vzniku a zaslat nebo předat poskytovateli, a to rovněž neprodleně po zpracování objednatel, kopii záznamu o pracovním úrazu. Dále je objednatel povinen písemně předat věznicí výsledky šetření příčin smrtelného, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených,
- c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (osobou odborně způsobilou v prevenci rizik) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznicí,
- d) objednatel písemně určí pracovníka odpovědného za řešení a odškodňování úrazů a nemocí z povolání a o určení písemně informuje věznicí.

(3) Přiznané odškodnění pracovních úrazů (bolestné, náhrada za ztrátu na výdělků aj.) poukazuje objednatel vždy věznicí na účet [REDAKCE]. Jako variabilní symbol uvádí datum narození odsouzeného. O vyplacení zároveň zašle věznicí avízo s uvedením částky, jména a příjmení odsouzeného a data úrazu. Je přísný zákaz poskytovat náhradu ve finanční hotovosti do vlastních rukou odsouzeného.

(4) Poskytovatel neodpovídá za škodu objednateli vzniklou v souvislosti s propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, protiepidemická opatření ve věznicí v souvislosti s onemocněním podléhajícím karanténnímu opatření, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. podmíněným propuštěním, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a jejich následné odmítnutí, neudělení souhlasu odsouzeným k zaměstnávání u jiného subjektu nebo jeho odvolání), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí či rozhodnutí Generálního ředitele VS ČR o pozastavení poskytování služeb vyplývající z této smlouvy z vážných důvodů (např. nouzový stav aj.)

## **Článek VI. Řízení pracovní činnosti**

(1) Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy objednatel.

(2) Objednatel dbá, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy, aby dodržovali předpisy o ochraně zdraví při práci a bezpečnosti práce.

(3) Objednatel je povinen odměňovat odsouzené dle platných právních předpisů a dle této smlouvy.

(4) Na pracovní dobu a ukládání práce přesčas odsouzeným se vztahují příslušná ustanovení zákoníku práce. Práci přesčas může odsouzeným nařídít na základě požadavku společnosti pouze ředitel věznice.

(5) Objednatel zajistí zapracování odsouzených k výkonu práce dle této smlouvy a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Objednatel je povinen vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými.

(6) Zapracování odsouzených k výkonu práce dle této smlouvy zajistí objednatel na svůj náklad.

## Článek VII.

### Platební podmínky a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Objednatel prostřednictvím kompetentní osoby (směnového mistra) potvrdí každý den po ukončení práce svým podpisem seznam odsouzených na směně a souhrn odpracovaných hodin. Měsíční vyúčtování bude provedeno na základě vzájemně potvrzených výkazů pracovní doby odsouzených. Potvrzený výkaz bude podkladem pro fakturaci mezd.

(2) Výše fakturované částky za dodávané služby činí za 1 hodinu práce odsouzeného **100 Kč bez DPH** pro první stupeň. Objednatel může poskytnout ohodnocení vyššího pracovního výkonu odsouzeného za řízení určitého svěřeného úseku nebo osob ve výši druhého stupně **120 Kč bez DPH**. Tato hodinová sazba tvoří hodinovou sazbu za práci odsouzeného a přidružené režijní náklady. Za práci, za kterou náleží příplatky, se hodinová sazba zvyšuje v souladu s §5 až §8 NV č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody.

(3) Poskytovatel vždy k 10. dni každého měsíce vystaví zálohovou fakturu na příslušný měsíc ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané výše ceny dodaných služeb za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 25. den v daném měsíci. Vyúčtování zálohové faktury bude provedeno a zasláno poskytovatelem nejpozději do 5 dnů po skončení kalendářního měsíce, ve kterém byla zaplacená záloha, a bude splatné nejpozději do 13. dne kalendářního měsíce. K celkové částce za dodané služby bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona o DPH v platném znění. Dnem zaplacení je den, kdy byly peněžní prostředky připsány na účet věznice.

(4) Objednatel fakturované částky proplatí v termínu splatnosti faktur na účet poskytovatele. Při nedodržení lhůty splatnosti bude poskytovatel účtovat a objednatel povinen zaplatit poskytovateli úrok z prodlení ve výši stanovené dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob, ve znění pozdějších předpisů. Kromě toho je objednatel povinen pro případ prodlení se splatností kterékoli z úhrad, ke kterým se zavázal v této smlouvě, uhradit poskytovateli smluvní pokutu ve výši 0,02 % z dlužné částky za každý i započatý den prodlení. Smluvní pokuta se na náhradu škody způsobené společností porušením těžké smluvní povinnosti nezapočítává. Poskytovatel je oprávněn domáhat se náhrady škody převyšující smluvní pokutu. Dnem splatnosti se rozumí den, kdy byla poskytovateli připsána částka na účet, nikoli den, kdy byla tato částka objednateli odečtena z účtu.

(5) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce, poskytování přestávek pro jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno ústní dohodou mezi objednatelem a poskytovatelem.

(6) Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu povoluje pouze ředitel věznice.

(7) Smluvní strany souhlasí, že ustanovení článku VII. je účinné od 01.01.2023 a je v souladu s Nařízením vlády ze dne 21. 12. 2022, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, viz příloha č. 2 této smlouvy.

### **Článek VIII. Stravování odsouzených:**

(1) Objednatel zajistí stravování vězněných osob zařazených do práce na pracovišti MP Krásno a.s. provozovny Ostrava – Martinov v tomto rozsahu:

ranní směna:

- (i) svačina v ceně 20,00 Kč včetně DPH
- (ii) oběd v ceně 26,00 Kč včetně DPH

(2) Strava bude hrazena za kalendářní měsíc na základě objednatelem vystavené faktury splňující náležitosti předepsané pro daňový doklad v § 29 zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty. Podkladem pro fakturovanou částku na vystavené faktuře bude výkaz odpracovaných směn odsouzených zařazených na tomto pracovišti za daný kalendářní měsíc.

(3) Faktura bude zaslána elektronicky materiálové účetní oddělení logistiky poskytovatele vždy do 15. dne měsíce následujícího po měsíci, kdy byla strava poskytnuta.

(4) Splatnost faktury se dohodou sjednává do 30 kalendářních dnů od jejího doručení do elektronické poštovní schránky.

### **IX. Oprávněné osoby**

(1) Mimo osoby uvedené v odst. 1, čl. I Smlouvy jsou oprávněni poskytovatele zastupovat bez omezení:



(2) Další osoby oprávněné zastupovat poskytovatele ve věci plánování směn a dalších provozních záležitostí spojených se zaměstnáváním:



(3) Mimo osoby uvedené v odst. 2, čl. I Smlouvy jsou oprávněni objednatelé zastupovat:

- [redacted] ředitel výroby
- [redacted], vedoucí personálního oddělení

## **Článek X. Ostatní ujednání**

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu **neurčitou s účinností od 1. ledna 2023.**

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí:

- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
- b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je dvouměsíční a počne plynout prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
- c) odstoupením od smlouvy v případech stanovených touto smlouvou, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně.

(3) Poskytovatel je oprávněn okamžitě zastavit poskytování služeb dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit v těchto případech:

- a) objednatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
- b) objednatel nedodrží minimální počet odsouzených, které má v souladu s touto smlouvou zařadit do práce,
- c) objednatel řádně a včas nenahradí odsouzenému škodu, za kterou odpovídá,
- d) objednatel nedodrží povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) objednatel poruší některou z povinností, uvedených v čl. III odst. 2 této smlouvy, **obzvláště čl. III, odst. 2, písm. a)**
- f) poskytovatel nedisponuje potřebným počtem odsouzených např. proto, že byl odsouzeným odvolán předchozí souhlas k zaměstnávání u objednatele,
- g) objednatel neuhradí včas nebo řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb, k nimž se zavázal touto smlouvou.

(4) Kterákoli ze smluvních stran může odstoupit od této smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností, na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně objednatele je takovou okolností pozbytí oprávnění k podnikání v předmětu podnikání uvedeném v této smlouvě.

(5) Odstoupení od smlouvy se nedotýká nároku na zaplacení smluvních pokut, nároku na náhradu újmy vzniklé porušením smlouvy, práv poskytovatele.

## Článek XI.

### Ujednání o zpracování osobních údajů

(1) Smluvní strany se vzájemně dohodly na zajištění a ochraně osobních údajů zpracovaných v rámci smluvního vztahu v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (dále jen GDPR).

(2) Zpracovatelé smí zpracovávat pouze takové osobní údaje, které souvisí s předmětem této smlouvy a jsou pro její plnění nezbytné. Zakázáno je zpracování zvláštních kategorií osobních údajů ve smyslu GDPR.

(3) Osobní údaje odsouzených budou zpracovány v rozsahu:

- a) kategorie osobních údajů (dále jen „kategorie OÚ“) č. 1: (např. jméno),
- b) kategorie OÚ č. 2: (např. příjmení),
- c) kategorie OÚ č. 3: (např. datum narození)

(4) Osobní údaje příslušníků a zaměstnanců budou zpracovány v rozsahu:

- a) kategorie OÚ č. 1: (např. jméno),
- b) kategorie OÚ č. 2: (např. příjmení),
- c) kategorie OÚ č. 3: (např. telefon).

(5) Osobní údaje budou zpracovatelem uchovávány pouze po dobu platnosti této Smlouvy. Po ukončení této Smlouvy je zpracovatel povinen veškeré osobní údaje podle odst. 2 a 3 předat zpět správci, osobní údaje vymazat nebo a zlikvidovat všechny existující kopie. Povinnost vymazat všechny existující kopie osobních údajů nevznikne, pokud je jejich další uložení vyžadováno právem Evropské unie nebo právním řádem České republiky.

(6) Zpracovatelé se zavazují, že technicky a organizačně zabezpečí ochranu zpracovávaných osobních údajů v souladu s článkem 32 GDPR tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k údajům, jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití a aby byly technicky a organizačně nepřetržitě po dobu zpracovávání údajů zabezpečeny veškeré povinnosti zpracovatele osobních údajů, vyplývající z GDPR a právních předpisů.

(7) Zpracovatelé se zavazují, že zpracovávání osobních údajů bude zabezpečeno zejména následujícím způsobem:

- a) k osobním údajům budou mít přístup pouze oprávněné osoby zpracovatele, které budou mít zpracovatelem stanoveny podmínky a rozsah zpracovávání údajů,
- b) osobní údaje budou zpracovávány v prostorách, do nichž budou mít přístup pouze oprávněné osoby zpracovatele a jeho dodavatelů,
- c) oprávněné osoby zpracovatele, které zpracovávají osobní údaje podle této Dohody, jsou povinny zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo jejich zabezpečení. Zpracovatel zajistí jejich prokazatelné zavázání k této povinnosti.

(8) Zpracovatelé se zavazují, že budou řádně a neprodleně ohlašovat případná porušení zabezpečení osobních údajů druhé straně, která situaci vyhodnotí a zváží další postup včetně ohlašovací povinnosti dozorovému úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů) a subjektu údajů. Zpracovatel poskytne správci veškeré informace potřebné k provádění kontroly,

monitorování a doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené v článku 28 GDPR, a umožní audity, včetně inspekci, prováděné správcem, a k těmto auditům přispěje.

## **Článek XII. Závěrečná ustanovení**

(1) Tato Smlouva vstupuje v platnost a účinnost dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami za podmínky jejího zveřejnění dle § 6 zákona č. 340/2015 Sb., v platném znění, v Registru smluv na <https://smlouvy.gov.cz>.

(2) Tato smlouva nahrazuje Smlouvu o poskytování služeb, uzavřenou dne 04. 01. 2021, č.j. VS-228082/ČJ-2020-8035PR ve znění pozdějších dodatků v celém rozsahu.

(3) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.

(4) Veškeré změny a doplňky této Smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této Smlouvě, podepsaného oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

(5) Účastníci této Smlouvy prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé a svobodné vůle, že si její obsah přečetli a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

(6) Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, každý s platností originálu, z nichž objednatel obdrží dva výtisky a dodavatel jeden výtisk smlouvy.

Přílohy: 1) Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými  
2) Nařízení vlády ze dne 21.12.2022, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztížení pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Ve Valašském Meziříčí, dne:

V Ostravě, dne: 28.12.2022

Za objednatele:

Za poskytovatele:

.....  
Karel Pilčík  
předseda představenstva

.....  
Vrchní rada  
plk. Mgr. Vlastimil Šugar  
ředitel věznice

## POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými

ve firmě

**MP Krásno, a.s.**

**se sídlem Hranická 430/34, Krásno nad Bečvou, 757 01 Valašské Meziříčí**  
na provozovně Martinovská 3168/48, 723 00 Ostrava – Martinov

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo:



Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....  
Vrchní rada  
plk. Mgr. Vlastimil Šugar  
ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

.....  
Karel Pilčík, předseda představenstva

*S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.*

## NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 21. prosince 2022,

**kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů**

Vláda nařizuje podle § 111 odst. 2 a § 112 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

### Čl. I

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb., nařízení vlády č. 452/2009 Sb., nařízení vlády č. 246/2012 Sb., nařízení vlády č. 210/2013 Sb., nařízení vlády č. 204/2014 Sb., nařízení vlády č. 233/2015 Sb., nařízení vlády č. 336/2016 Sb., nařízení vlády č. 337/2016 Sb., nařízení vlády č. 286/2017 Sb., nařízení vlády č. 273/2018 Sb., nařízení vlády č. 347/2019 Sb., nařízení vlády č. 487/2020 Sb. a nařízení vlády č. 405/2021 Sb., se mění takto:

1. V § 2 se číslo „96,40“ nahrazuje číslem „103,80“ a číslo „16 200“ se nahrazuje číslem „17 300“.
2. V § 3 odst. 1 se číslo „96,40“ nahrazuje číslem „103,80“, číslo „16 200“ se nahrazuje číslem „17 300“, číslo „192,80“ se nahrazuje číslem „207,60“ a číslo „32 400“ se nahrazuje číslem „34 600“.

### Čl. II

#### Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023.

Předseda vlády:  
prof. PhDr. Fiala, Ph.D., LL.M.

podepsáno elektronicky

Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí:  
Ing. Jurečka

podepsáno elektronicky