



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. RKA-JZ-68/2021

uzavřené mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Rychnov nad Kněžnou, Štemberkova č.p. 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Vladimír Falta

**rodné číslo:** xxx

sídlo (místo podnikání): Rudé armády č.p. 1468, 517 41 Kostelec nad Orlicí

IČ: 41246497

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II. 2.2 dohody se nahrazuje textem:

**II.2.2** Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31.1.2023, nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

**II.3** V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.1.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

**III.1** Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50% vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvede

z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 13 400 Kč měsíčně, z toho 85% je hrazeno z prostředků ESF a 15% je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **160 800 Kč**.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

**III.2** Příspěvek bude poskytován **od 1.2.2022 do 31.1.2023**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.2.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

### Článek III

#### Ostatní ujednání

1. Ostatní ustanovení dohody ze dne 12.1.2022 zůstávají v platnosti.
2. Dodatek č.1 je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
3. Dodatek č.1 nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
4. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Rychnově nad Kněžnou dne 21.7.2022

.....  
Vladimír Falta

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Martin Horák

ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx

Telefon: xxx