

Rámcová smlouva o obsahu, rozsahu a podmínkách praktického vyučování a podmínkách pro jeho konání

uzavřená na základě ust. § 65 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v platném znění (dále jen „**školský zákon**“), a § 12 a násl. vyhlášky č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, v platném znění, (dále jen „**vyhláška**“)

níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi:

název školy: **Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Nymburk, V Kolonii 1804**

se sídlem V Kolonii 1804, 288 02 NYMBURK

IČ: 14451026

zastoupená: Ing. Jiřím Hubálkem, ředitelem školy

(dále jen „**škola**“)

a

obchodní společností **Penny Market s.r.o.**

se sídlem Radonice, Počernická 257, PSČ 250 73

zapsaná v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 42812

IČ: 64945880, DIČ: CZ64945880

zastoupená Michalem Batelkou a Martinou Brédovou na základě plné moci

(dále jen „**poskytovatel praxe**“)

(škola a poskytovatel praxe dále dohromady jen „**smluvní strany**“ nebo „**strany**“)

PREAMBULE

VZHLEDEM K TOMU, ŽE

- A) Škola v rámci své činnosti zabezpečuje odbornou výuku žáků, jejíž součástí je i zajištění praktického vyučování v souladu s vyhláškou;
- B) Poskytovatel praxe provozuje v České republice rozsáhlou maloobchodní síť prodejen Penny Market zaměřených na prodej zejména potravinářského, ale i jiného spotřebního sortimentu. V rámci svého podnikání je schopen zajistit žákům školy v daném oboru praktické vyučování v souladu s vyhláškou.

DOHODLY SE SMLUVNÍ STRANY NÁSLEDOVNĚ:

Článek I.

Předmět a účel smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran v souvislosti s výkonem praktického vyučování žáků školy (dále jen „**žáci**“) u poskytovatele praxe v oborech a za podmínek této smlouvy (dále jen „**praktické vyučování**“). Praktické vyučování je součástí středoškolského studia žáků školy. Organizační zajištění a realizace praktického vyučování budou poskytnuty poskytovatelem praxe bezúplatně.
2. Účelem praktického vyučování je uplatnění vědomostí získaných v rámci teoretické výuky a získání nových praktických dovedností v rámci předmětného oboru, a to pod vedením, dohledem a dle konkrétních pokynů odborného zaměstnance poskytovatele praxe, tj. instruktora. Smluvní strany berou na vědomí, že jeden instruktor může současně vést nanejvýš 4 žáky.
3. Účelem této smlouvy je úprava rámcových podmínek jednotlivých realizačních smluv (dále jen „**realizační smlouvy**“ nebo samostatně též jen „**realizační smlouva**“) které budou mezi smluvními stranami uzavírány.
4. Osobou vykonávající funkci instruktora je zaměstnanec poskytovatele praxe, který pracuje na pozici „vedoucí prodejny“, případně jiný zaměstnanec kterého poskytovatel praxe uvede v realizační smlouvě (dále jen „**instruktor**“).
5. Škola v realizační smlouvě určí zaměstnance školy, který bude vykonávat funkci zástupce školy v souvislosti s praktickým vyučováním (dále jen „**zástupce školy**“).
6. Škola se zavazuje instruktora prostřednictvím zástupce školy řádně proškolit a seznámit jej s podrobnými podmínkami praktického vyučování. Škola se dále zavazuje instruktora poučit o jeho povinnostech ve vztahu k vedení praktického vyučování žáků a o plnění školního vzdělávacího programu (dále jen „**školení**“).

Článek II.

Obory vzdělávání, druh činností, náplň praktického vyučování a počet žáků

1. Žáci školy budou vykonávat veškeré činnosti vyplývající z učebních osnov školních vzdělávacích programů jednotlivých učebních oborů.
2. Jednotlivé obory vzdělávání, jakož i počet žáků společně se jmenným seznamem všech žáků účastnících se praktického vyučování bude uveden v realizační smlouvě.
3. Škola se zavazuje poskytovatele praxe seznámit s náplní praktického vyučování (dále jen „**školní vzdělávací program**“). Popis náplně praktického vyučování bude obsažen v realizační smlouvě.

Článek III.

Místo konání praktického vyučování

Místem konání praktického vyučování je provozovna poskytovatele praxe umístěná na adrese (dále jen „pracoviště“):

- | | |
|--|------------|
| 1. Penny Market, ul. Drahelická 2265, Nymburk | PSČ 288 02 |
| 2. Penny Market, ul. Alešova 30/II, Poděbrady | PSČ 290 33 |
| 3. Penny Market, ul. Sokolská 1679, Lysá nad Labem | PSČ 289 22 |
| 4. Penny Market, ul. Jedličkova 1805, Lysá nad Labem | PSČ 289 22 |
| 5. Penny Market, ul. Armádní 766, Milovice | PSČ 289 23 |
| 6. Penny Market, ul. Jiráskova 1280/2, Mladá Boleslav | PSČ 293 01 |
| 7. Penny Market, ul. V Opletkách 892, Kolín IV | PSČ 280 02 |
| 8. Penny Market, ul. Jana Kouly 1370, Český Brod | PSČ 282 01 |
| 9. Penny Market, ul. Husova 1112, Jičín | PSČ 506 01 |
| 10. Penny Market, ul. Přemysla Otakara II., Městec Králové | PSČ 289 03 |

Článek IV.

Časový rozvrh praktického vyučování, doba praktického vyučování a den jeho zahájení

1. Časový rozvrh praktického vyučování, doba praktického vyučování a den jeho zahájení u jednotlivých žáků školy budou uvedeny v realizační smlouvě.
2. Škola se zavazuje uspořádat časový rozvrh tak, aby byl v souladu s veškerými platnými právní předpisy, a to následovně:

- a) Jde-li o odborný výcvik dle ust. § 13 vyhlášky, je vyučovací jednotkou vyučovací den, který nesmí být delší než:

I. ročník – 6 x 60 minut = 6 hodiny v době od 7:00 do 20:00 hodin;

II. ročník – 7 x 60 minut = 7 hodin v době od 6:00 do 20:00 hodin,

III. ročník – 7 x 60 minut = 7 hodin v době od 6:00 do 22:00 hodin.

Do pracovní doby se nezapočítávají přestávky v práci. Přestávky v práci budou žákům poskytovány shodně se zaměstnanci poskytovatele praxe v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“).

Týdenní rozvrh vyučování žáků bude upraven tak, aby mezi koncem jednoho vyučovacího dne a začátkem následujícího dne měli žáci odpočinek alespoň 12 hodin. Od této úpravy se nelze odchýlit vzájemnou dohodou smluvních stran.

- b) Jde-li o odbornou praxi dle ust. § 15 vyhlášky, organizační uspořádání, jakož i časový rozvrh je určen podle zaměření daného oboru vzdělání a podle podmínek stanovených pro průběh vzdělávání v rámcovém vzdělávacím programu.

V.

Poskytování nástrojů a náradí používaných při praktickém vyučování

1. Poskytovatel praxe poskytne žákům k výkonu praktického vyučování nezbytné pracovní pomůcky.
2. Ochranné pomůcky žákům v rozsahu dle platných právních předpisů či interních předpisů poskytovatele praxe poskytne poskytovatel praxe prostřednictvím školy, která na základě vzájemné dohody uhradí náklady na tyto ochranné pomůcky.

VI.

Způsob dopravy žáků na pracoviště praktického vyučování

Žáci se na pracoviště a z pracoviště dopravují samostatně, na vlastní odpovědnost a vlastní náklady.

VII.

Způsob odměňování žáků za produktivní činnost

1. Žákům školy za produktivní činnost náleží odměna v souladu s ust. § 122 školského zákona. Za produktivní činnost považuje činnost, která přináší příjem.
2. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je **30 % minimální mzdy** (dále jen „**základní odměna**“). Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák školy nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše základní odměny za produktivní činnost úměrně upraví.
3. Nad rámec základní odměny může instruktor, v případě uspokojivých pracovních výsledků, přiznat žákům měsíčně individuální bonusovou odměnu v rozmezí od **0-70% minimální mzdy** (dále jen „**bonusová odměna**“). Na bonusovou odměnu nemají žáci nárok, o jejich přiznání rozhoduje výlučně instruktor.
4. Smluvní strany se dohodly, že odměna bude žákům vyplácena prostřednictvím školy. Za tímto účelem je škola oprávněna vystavovat poskytovateli praxe faktury k proplacení odměn žáků, kteří v daném měsíci u poskytovatele praxe praktické vyučování vykonali, a to v rozsahu dle skutečně žáky vykonané práce.
5. Odměna bude poskytovatelem praxe zaplácena ve sjednané lhůtě splatnosti, a to na základě faktury školy vystavené do 10. dne měsíce následujícího, ve kterém žáci praktické vyučování u poskytovatele praxe vykonali. Splátlost faktury školy na odměnu bude činit 30 (třicet) dnů ode dne doručení faktury poskytovateli praxe.

VIII.

Opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při praktickém vyučování

1. Na žáky se při praktickém vyučování vztahují ustanovení zákoníku práce, která upravují pracovní dobu, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, péči o zaměstnance a pracovní podmínky žen a mladistvých, a další předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.
2. Poskytovatel praxe se zavazuje zajistit žákům při nástupu k výkonu praktického vyučování školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při jimi vykonávané práci a vztahující se k rizikům, s nimiž může přijít žák do styku na pracovišti poskytovatele praxe. Rovněž se poskytovatel zavazuje poskytnout žákům vhodné a přiměřené informace o přijatých opatřeních, zejména ke zdolávání požárů, poskytnutí první pomoci a evakuace fyzických osob v případě mimořádných událostí.
3. Škola se zavazuje poučit každého žáka o tom, že je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví jiných fyzických osob, kterých se dotýká jeho jednání a zejména o jeho povinnostech vyplývajících z ustanovení §106 zákoníku práce.

4. V případě úrazu žáka v souvislosti s výkonem praktického vyučování o tom poskytovatel praxe sepiše záznam v souladu s platnými právními předpisy upravující způsob evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu, a originál záznamu předá škole.

IX.

Ostatní práva a povinnosti smluvních stran

1. Škola se zavazuje zajistit, aby žáci v případech stanovených zvláštním právním předpisem byli držiteli platného zdravotního průkazu, podrobili se zvláštnímu očkování nebo aby měli doklad o odolnosti vůči nákaze.
2. Škola se zavazuje žáky před nástupem do praktického vyučování u poskytovatele praxe poučit o:
 - právech a povinnostech žáků souvisejících s výkonem praktického vyučování;
 - odpovědnosti žáků za škodu dle příslušných právních předpisů;
 - povinnosti žáka řádně hospodařit se svěřenými prostředky, střežit a ochraňovat majetek poskytovatele praxe;
 - povinnosti žáka používat přidělené pracovní či ochranné pomůcky, které mu budou přiděleny;
 - povinnosti mlčenlivosti o všech skutečnostech, o nichž se žák dozví v souvislosti s výkonem praktického vyučování dle odst. 1 tohoto článku, s výjimkou informací uvedených po dohodě s instruktorem v potvrzení nebo záznamu o výkonu praktického vyučování.
3. Škola se zavazuje poskytovat v souvislosti s praktickým vyučováním žáků veškerou součinnost, zejména se zavazuje prostřednictvím zástupce školy podílet v případě potřeby a na výzvu poskytovatele praxe na řešení výchovných či organizačních problémů žáků.
4. Škola se prostřednictvím zástupce školy zavazuje provádět kontroly docházky a náplně činnosti žáka, přičemž zástupce školy je oprávněn dosavadní průběh praktického vyučování každého žáka projednat s instruktorem. Za tímto účelem bude zástupci školy umožněn vstup na pracoviště.
5. Poskytovatel praxe se zavazuje provádět praktické vyučování v souladu s právními předpisy (tj. zejména v souladu s vyhláškou, zákoníkem práce), dle požadavků školy vycházejících z náplně práce a dle pokynů a informací zástupce školy sdělených mu v rámci školení.
6. Na základě žádosti školy se poskytovatel praxe zavazuje škole po skončení praktického vyučování vydat písemné potvrzení o výkonu praktického vyučování žáků.
7. Poskytovatel praxe se prostřednictvím instruktora zavazuje vést evidenci docházky žáků a vést záznamy o hodnocení žáků v návaznosti na plnění pracovních úkolů stanovených náplní praktického vyučování dle vzoru, jež je obsahem přílohy č. 1 této smlouvy (dále jen „**záznamy a evidence**“). Na základě žádosti je poskytovatel praxe povinen záznamy a evidence předložit škole.
8. Poskytovatel praxe se zavazuje zajistit, aby všichni zaměstnanci poskytovatele praxe, kteří se budou praktického vyučování žáků účastnit, byli s podmínkami praktického vyučování dle této smlouvy seznámeni.
9. V případě hrubého porušení povinností žáka v souvislosti s výkonem praktického

vyučování je poskytovatel praxe oprávněn rozhodnout o vyloučení žáka z praktického vyučování. O této skutečnosti je poskytovatel praxe povinen neprodleně informovat zástupce školy. Za hrubé porušení povinností žáka se považuje zejména úmyslné nebo opakované porušení platných právních předpisů, interních předpisů poskytovatele praxe, s nimiž byl žák seznámen, pravidla slušného chování, docházku v době praktického vyučování nebo neposlechnutí pokynů instruktora či jednání žáka v rozporu s pokyny instruktora.

10. Odpovědnost za škodu se řídí dle ust. § 391 zákoníku práce. Žáci odpovídají poskytovateli praxe za škodu, kterou jí způsobili při praktickém vyučování anebo v přímé souvislosti s ním, přičemž škola ručí za splnění této povinnosti. Za škodu, která vznikla žákům porušením právních povinností nebo úrazem při praktickém vyučování nebo v přímé souvislosti s ním, odpovídá poskytovatel praxe.
11. Škola je povinna zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se v souvislosti s poskytováním praktického vyučování dle této smlouvy dozvěděla, zejména o systému práce poskytovatele praxe, jeho obchodní politice, pracovních metodách, obchodních vztazích a kontaktech, o způsobu a výši odměňování zaměstnanců, identitě zákazníků, informacích s ohledem na zákazníky, o finančních a personálních údajích poskytovatele praxe, jakož i o vnitřní organizaci podnikatelských činností poskytovatele praxe. Škola bere na vědomí, že výše zmíněné skutečnosti tvoří obchodní tajemství poskytovatele praxe ve smyslu ustanovení § 504 zákona č. 89/2012 Sb. Povinnost mlčenlivosti se vztahuje i na žáky školy a o této skutečnosti je škola povinna žáky řádně poučit.

X.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva vstupuje v účinnost dnem podpisu této smlouvy oběma smluvními stranami a uzavírá se na dobu určitou, tj. do **30. 6. 2023**.
2. Nepotvrdí-li poskytovatel praxe písemně nejpozději jeden měsíc před uplynutím doby dle odst. 1 této smlouvy, že trvá na ukončení této smlouvy, trvání této smlouvy se automaticky prodlužuje o jeden rok, a to i opakovaně.
3. Tato smlouva může být vypovězena kteroukoliv ze smluvních stran z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s výpovědní dobou v délce jednoho (1) měsíce, která počne běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
4. Osoby oprávněné jednat za smluvní strany:
Za školu
 - Jméno, příjmení: Mgr. Gabriela Kuchařová
 - Funkce: vedoucí učitel odborného výcviku

 - Jméno, příjmení: Stanislava Hněvsová
 - Funkce: koordinátor úseku odborného výcviku pro učební obor operátor skladování

 - Jméno, příjmení: Helena Kašičková
 - Funkce: učitel odborného výcviku

 - Jméno, příjmení: Ludmila Šimonková
 - Funkce: učitel odborného výcviku

Za poskytovatele praxe:

- Martina Brédová
 - R&D Manager

 - Tereza Šulcová
 - Specialista náboru (tereza.sulcova@penny.cz)
5. Pokud by jednotlivá ustanovení této smlouvy byla neplatná nebo pokud by se stala neplatnými, nebude tím dotčena platnost zbývajících ustanovení této smlouvy.
 6. Tato smlouva se řídí právní řádem České republiky.
 7. Smluvní strany se dohodly v souladu s ustanovením § 89a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, že pro spory, které by vznikly v důsledku porušení této smlouvy, které vzniknou na základě této smlouvy, je místně příslušným Krajský soud v Praze, pokud je dána věcná příslušnost krajského soudu, a Okresní soud pro Prahu – východ, pokud je dána věcná příslušnost okresního soudu. To neplatí, pokud je dána výlučná místní příslušnost.
 8. Jakékoliv změny této smlouvy musí být provedeny písemně, jinou formu změny smluvní strany předem vyloučily.
 9. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva byla uzavřena podle jejich pravé a svobodné vůle, vážně a srozumitelně, nikoli v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek, a že souhlasí s jejím obsahem, což stvrzují svými podpisy. Smluvní strany dále tímto svobodně a vážně prohlašují, že si nejsou vědomy důvodů pro neplatnost této smlouvy, že se řádně a plně se všemi ustanoveními této smlouvy seznámily, porozuměly jim, nejsou pro ně překvapující či žádným způsobem neočekávané ve smyslu § 1753 zákona č. 89/2012 Sb., v platném znění (dále jen „OZ“), že neexistuje nerovnováha mezi smluvními stranami ve smyslu § 433 OZ. Smluvní strany vylučují přijetí nabídky odpovědi s dodatkem nebo odchylkou ve smyslu § 1740 odst. 3 OZ.
 10. Tato smlouva je vyhotovena ve 2 (dvou) vyhotoveních, přičemž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
 11. Tato smlouva ruší a nahrazuje veškeré předchozí smlouvy smluvních stran se stejným nebo obdobným předmětem plnění.
 12. Nedílnou součástí této smlouvy je tato příloha:

Příloha č. 1 - VZOR PRO EVIDENCE DOCHÁZKY A O HODNOCENÍ ŽÁKŮ

V Nymburce dne 12. 12. 2022

STŘEDNĚODBOVNÁ ŠKOLA A STŘEDNÍ



Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Nymburk, V Kolonii 1804

Penny Market s.r.o., se sídlem Radonice, Počernická 257, PSČ 250 73, IČ: 64945880, DIČ: CZ64945880
zápis v OR: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 42812

V Radonicích dne

20. 12. 2022



Penny Market s.r.o.

PŘÍLOHA Č. 1 – VZOR PRO EVIDENCE DOCHÁZKY A OHODNOCENÍ ŽÁKŮ

DOCHÁZKOVÝ LIST - UČNI

Škola:



Jméno a příjmení učně:
Ročník:
Max. počet hodin denně:

Prodejna:
Učitel odborného výcviku:
Docházka za měsíc:

(po každých odpracovaných 4 h NÁSLEDUJE přestávka 0.5h)

Datum	Od	Do	Přestávka (od - do)	Celkem hodin	Celkem hodin produktivní činnosti	Podpis žáka
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
16.						
17.						
18.						
19.						
20.						
21.						
22.						
23.						
24.						
25.						
26.						
27.						
28.						
29.						
30.						
31.						
CELKEM HODIN				0	Proplaceny jsou vždy pouze produktivní hodiny tj. od celkového počtu je minimálně odečteno vždy 30 minut za přestávku každý den. Například student pracuje 3 dny, každý den je mu vyčísleno 6,5h, tzn. produktivní činnosti odpracováno 6h. (-0,5h je zákonná přestávka). Zapláceno může být max. 18 h v rozmezí 24 - 80 Kč/hod. (voří se	
CELKEM PRODUKTIVNÍCH HODIN						
ODMĚNA (Kč / 1 hod)						
ČÁSTKA K VYPLACENÍ:						