

D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CKA-STZ-3/2022

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Jiřka Sládková, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Věncova č.p. 248, Plešivec, 381 01 Český Krumlov 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: EXBOWLING s.r.o.

zastupující osoba: xxxxx

sídlo (místo podnikání): Na Moráni č.p. 381, Horní Brána, 381 01 Český Krumlov 1

IČ: 28159314

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

1. Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.3.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

2. Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 80,57% je hrazeno z prostředků ESF a 19,43% je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. **Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 135 000,- Kč.**

3. Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 **Příspěvek bude poskytován od 1.7.2022 do 31.3.2023.** Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.7.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného

dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. V případě, že dojde k přeobsazení pracovního místa specifikovaného v článku II bod 1, bude příspěvek na základě uzavřeného dodatku k této dohodě dále vyplácen v souladu s ujednáními dohody ode dne nástupu zaměstnance, uvedeného v dodatku k této dohodě.

Článek III

Další jednání

1. Ostatní ustanovení dohody ze dne 22.6.2022 zůstávají v platnosti.
2. Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
3. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
4. Dodatek na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Českém Krumlově dne 22.12.2022

.....
xxxxx
EXBOWLING s.r.o.

za zaměstnavatele

.....
Ing. Jitka Sládková
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Michaela Broučková
Telefon: 950 110 406