



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č.j. UPCR-KV-2022/126215-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: Manfred Schöner

IČO: 12871117

Zastoupený:

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. **POVEZ/3/2022/002155** o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 24. 10. 2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Odborná němčina pro pracovníky hotelu
Schválená výše nákladů dle HK:	334 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	283 900 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 295 h (á 60 minut): teorie 148 h praxe 147 h
	Závěrečná zkouška: 1 hodina (á 60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	15
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	9. 1. 2023 – 28. 2. 2023

Příspěvek na mzdové náklady:	877 920,- Kč
------------------------------	--------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **24. 3. 2023** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních



předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Sokolově dne: 24. 10. 2022

Ing. Blanka Jeníková, MBA,
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov
za Úřad práce ČR

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Manfred Schöner je fyzická osoba se sídlem v Sokolově, podnikající již od roku 1992 dle živnostenského zákona, zapsaná též v obchodním rejstříku. Hlavním odvětvím činnosti žadatele o příspěvek je: Ubytování (CZ-NACE: 55).

Zaměstnavatel v roce 2021 koupil Zámek Kamenný Dvůr. Jedná se o rozsáhlý hotelový komplex s 37 pokoji, sály, restauracemi, Spa centrem, s velkým parkem a pozemky. Zaměstnavatel provozuje zámek s 26 zaměstnanci, od roku 2021 přijal pro tuto provozovnu celkem 25 nových zaměstnanců. Hotel provozuje s vlastním managementem, nepronajímá ho dalším subjektům. Cílem je záchrana zámku a obnovení jeho podnikatelské prestiže. Nedílnou součástí je udržet a rozvíjet cestovní ruch na Karlovarsku.

Záměrem zaměstnavatele je opětovně přivést na Karlovarsko i do zámku německou klientelu, která v minulosti tvořila až 75 % obsazenosti zámku. Zaměstnavatel své služby nabízí i přes sociální sítě a též německé prodejní portály, kdy podmínkou je dobře a odborně německy mluvící personál zámku.

Jedná se o vzdělávací aktivitu – Odborná němčina pro pracovníky hotelu, určená pro 15 osob. Zaměstnavatel do vzdělávací aktivity zařadil zaměstnance na těchto



pozicích: 3x kuchař/ka, 1x pomocná síla, 4x recepční, 2x recepční wellness, 2x servírka, 1x zahradnice, 1x údržbář, 1x pokojská. Kurz jazykové průpravy je zaměřen na jazykovou výuku související s pracovní činností, kterou pracovníci zařazení do kurzu vykonávají nebo budou vykonávat. Vzdělávání bude probíhat prezenční formou, intenzivně denně 8 hodin od pondělí do pátku, bude rozděleno na 148 hodin teorie, 147 hodin praxe a 1 hodinu závěrečné zkoušky. Cílem kurzu je, aby se zapojení zaměstnanci naučili orientovat v odborných německých frázích pro profesi, kterou si zvolili a kterou vykonávají. Tito zaměstnanci budou v přímém styku s německy mluvícími klienty zaměstnavatele.

Navrhované vzdělávání je pro většinu účastníků účelné a nezbytné.

Cílem tohoto kurzu je získání a udržení kvalifikace zapojených zaměstnanců. Zaměstnavatel předpokládá realizovat kurz Odborné němčiny pro pracovníky hotelu v měsících lednu a únoru 2023, kdy budou v hotelu probíhat přípravné a projektové práce na snižování energetických úspor, a zaměstnance navržené do vzdělávací aktivity tak bude moci uvolnit na odbornou jazykovou výuku. Proto zaměstnavatel zvolil intenzivní kurz Odborné němčiny pro pracovníky hotelu, který bude obsahovat rozšíření znalostí gramatiky i slovní zásoby a správné užívání mluvené němčiny tak, aby si své znalosti mohli zaměstnanci vyzkoušet hned v praxi při zahájení sezony, tj. od března 2023.

V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku ve více oblastech (např. získání nové, především německé klientely, rozšíření činnosti, vytvoření nových pracovních míst), ale není dostatečně průkazná. Dopad prorůstového potencionálu na zaměstnanost v podniku není zřejmý. Realizace vzdělávací aktivity je nezbytnou součástí setrvání zaměstnanců v podniku.

Jedná se o jazykové vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost a orientaci žadatele na zahraniční klientelu, vzdělávání je nezbytné pro další fungování účastníků v rámci organizace žadatele. Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. přenosné. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity.

Do vzdělávací aktivity není zařazeno nad 20% účastníků ve věku 54+ let (zařazen 1 zaměstnanec ve věku 54+). Do vzdělávací aktivity není zařazena OSVČ – fyzická osoba se zaměstnanci. Do vzdělávací aktivity není zařazen zaměstnanec z mikropodniku

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.