



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – interní lektor

Č. j.: UPCR-KV-2022/145322-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: RZ WOODWIND MANUFACTURING s.r.o.

IČO: 01943308

Zastoupená: MgA. Milanem Řeřichou, Ph.D., jednatelem

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/3/2022/002770 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 07.12.2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Zvýšení odborně technologického vzdělávání zaměstnanců</i>
Příspěvek na mzdové náklady interních lektorů:	333.800 Kč
Příspěvek na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců:	1.271.160 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 1260 hodin á 60 minut
	Závěrečná zkouška: 24 hodin á 60 minut
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	01.01.2023 – 30.09.2023



II. Podmínky

Uvedené specifikace jsou závazné.

Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany Úřadu práce České republiky, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedeným příspěvkům na mzdové náklady interních lektorů a mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců.

Žadatel se zavazuje ve lhůtě do **05.05.2023** doložit Úřadu práce České republiky doklady o kvalifikaci a odborné praxi lektora v souladu s čl. V odst. 1 Podmínek pro zájemce o vstup do projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání *Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců interním lektorem a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053.*

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto Vyrozumění.

V Sokolově dne 7.12.2022

Ing. Blanka Jeníková, MBA
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov
za Úřad práce ČR

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost RZ WOODWIND MANUFACTURING s.r.o. je mikropodnikem zaměstnávající celkem 9 zaměstnanců a patří mezi 5 nejvýznamnějších výrobců profesionálních klarinetů (veškerých modelových řad a všech typů a ladění klarinetů) na světě. Z hlediska jedinečnosti a výjimečnosti ohledně odvětví, ve kterém působí, je žadatel významným zaměstnavatelem v regionu. V rámci ČR jsou unikát a v současné době jediná firma s tímto portfoliem a zaměřením. Májí několik významných odběratelů po celém světě (cca 30) a zaměřují se na nejvyšší možnou kvalitu při výrobě, kdy kombinují tradiční řemeslnou práci s použitím nových materiálů a originální inovativních řešení (řada je ve společnostech patentována). Díky vysoké kvalitě jejich výrobků jsou již několik let stálými partnery prestižních klarinetových asociací ECA (European Clarinet Association) a ICA (International Clarinet Association USA). V posledních 3 letech svou produkci rozšířili o výrobu hobojů a fagotů. Jejich nástroje používají přední hráči a pedagogové významných orchestrů a hudebních škol a univerzit v



USA, Brazílii, Peru, Argentině, Německu, Švýcarsku, Itálii, Portugalsku, Maďarsku, Polsku, Ukrajině, Rusku, Malajsii, Singapuru, Norsku, Číně, Japonsku apod. Na několika projektech úzce spolupracují se společností Amati-Denak, s.r.o., Kraslice. „Kredit“ žadatele na lokálním trhu práce z hlediska spolupráce s ÚP, účasti v dalších projektech ÚP, propouštění, fluktuace, vytváření VPM apod. je neutrální. ÚP ČR nemá předchozí negativní zkušenosti s žadatelem. Hlavním odvětvím činnosti žadatele o příspěvek je výroba hudebních nástrojů (CZ-NACE: 322).

Jedná se o vzdělávací aktivitu s názvem „Zvýšení odborně technologického vzdělávání zaměstnanců“ pro 5 zaměstnanců, kteří byli vybráni s ohledem na jejich pracovní zařazení, které vyžaduje hlubší odborné znalosti v oblasti výroby hudebních nástrojů. Vzhledem k vysoké náročnosti na udržení nejvyšší možné kvality při výrobě jejich výrobků, tak aby mohl být žadatel stále konkurenceschopný, musel zásadně změnit výrobní postup. Tomuto musel zásadně přizpůsobit i výrobní proces, a to si vyžaduje nové důkladné zaškolení. Výrobní proces hudebních nástrojů je velice náročný a vyžaduje zručnost, preciznost, samostatnost a hlavně vědomosti v této oblasti. Proto byli zaměstnanci vybráni ve 2 rovinách:

1) Stávající zaměstnanci u nichž je kritériem stanoveno technickou zdatností a možností specializace na konečnou montáž včetně obsluhy soustruhů a částečně CNC. tzn. zvýšení jejich dosavadní kvalifikace.

2) Zaškolení nových pracovníků, u kterých jde především o zaměření na základní montáž a práci se dřevem u nichž je kritériem preciznost a samostatnost.

Zaměstnanci si prohloubí kvalifikaci a zajistí si tím jisté místo ve firmě. Pro společnost budou dostatečně kvalifikovaní zaměstnanci velkým přínosem, kdy budou moci pokrýt více poptávek na trhu. Tito zaměstnanci jsou kvalitní, flexibilní, zodpovědní a mají předpoklady pro úspěšné absolvování daného kurzu. Pro společnost je plnohodnotně proškolený zaměstnanec velkým přínosem. Potřeba vzdělávání vybraných zaměstnanců v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci společnosti. Vzdělávání přímo souvisí s pracovní pozicí zvolených zaměstnanců, existují předpoklady, že vzdělávání povede k výraznému rozvoji těchto zaměstnanců.

Pracovníky potřebuje žadatel zaškolit především na zpracování mechaniky a na základní osazování, včetně zpracování dřevěných částí jednotlivých komponentů výrobků. Tento školicí proces je na začátku časově náročný. Také zpracování nových materiálů (např. karbon) je časově náročné pro dodržení daných postupů, jak při zpracování, tak při implementaci těchto částí na výrobky. Dále je nezbytně nutné pracovníky zaškolit na nový pracovní postup tzv. „Tech-Art“, který je (díky použití nových materiálů a pracovních postupů) jednoznačně náročnější pro finální montáž a kompletní výrobu. Obsahuje řadu nových technologií a postupů. Zároveň ale umožní postupně přecházet na danou specializaci, tak aby vždy a bez kompromisů uspěli na mezinárodním a stále více vysoce konkurenčním trhu a udrželi si jak punc nejvyšší kvality, tak i tzv. „manuscrit“ originální a jedinečné zpracování výrobků, kdy při výrobě má zásadní podíl precizní ruční práce tzv. „manufacturing“. Navrhované vzdělání se pro dané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné.

Cílem této vzdělávací aktivity je rozšíření znalostí v oboru výroby hudebních nástrojů. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku ve více oblastech, ale není dostatečně průkazná. Dopad prorůstového potencionálu na zaměstnanost v podniku je zřejmý – realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávající zaměstnanosti. Vzdělávání je nezbytnou součástí setrvání zaměstnanců v podniku.

Jedná se o neakreditovanou vzdělávací aktivitu zaměřenou na odbornou výrobu hudebních nástrojů. Jedná se o specifické vzdělávání, které je vázáno na potřeby žadatele, které jsou v žádosti odůvodněny. Vzhledem k velmi specifické výrobě se jedná o zaškolení téměř všech pracovníků. Cílem je samostatnost a efektivita každého pracovníka a maximální zjednodušení výroby tak aby žadatel uspokojil poptávku odběratelů a zachoval si stále nejvyšší kvalitu výrobků. Výuka bude probíhat ve školicích prostorách společnosti, tak aby bylo dosaženo co nejlepšího výsledku školení odrážejícího stav ve společnosti a cíl, kterého chce žadatel dosáhnout. Vzhledem k náročnosti a opravdu důkladnému proškolení bude výuka probíhat ve velmi intenzivním rozsahu s celkovým počtem hodin 1284 á 60 minut (z toho 60 hodin teorie, 1200 hodin praxe a 24 hodin závěrečné zkoušky). V rámci ČR žadatel nenašel žádného dodavatele vzdělávací aktivity, který by odpovídal požadavkům zaměstnavatele na výuku. Žadatel tedy oslovil zahraniční dodavatele školení, které vzhledem k ceně



školení není pro zaměstnavatele reálné realizovat. Z tohoto důvodu bude žadatel vzdělávání realizovat pomocí interního lektora. Lektor, který bude vzdělávání realizovat, pracuje u společnosti již od roku 2016. Nejprve byl zaměstnán na pozici mechanik a vedoucí kontroly první montáže. Od roku 2019 je zaměstnán jako vedoucí kompletní výroby všech dechových nástrojů. Při své práci využívá zkušeností, které získal po absolvování průmyslové školy na výrobu dechových nástrojů v Kraslicích a následném působení ve společnosti Amati-Denak, s.r.o., Kraslice.

Po úspěšném absolvování tohoto školení budou zaměstnanci ovládat celý proces výroby nástrojů. Zaměstnanci se v rámci školení naučí základní montáž, práci se dřevem, opracování mechaniky, sestavení mechaniky, konečnou montáž až po kompletní sestavení nástroje. Závěrečná zkouška bude v rozsahu 24 hodin, kde budou muset zaměstnanci potvrdit svoji komplexní odbornou znalost při základní i konečné montáži klarinetů a hoboju a dokázat samostatně tyto nástroje sestavit. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity.

Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeny osoby ve věku 54 let.

Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeni OSVČ – fyzické osoby s/bez zaměstnanců.

Do vzdělávací aktivity jsou zařazeni zaměstnanci z mikropodniku..

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.