

Smlouva

o poskytování a úhradě pracovnělékařských služeb (dále ZPP), kterou uzavírají podle § 269 odst. 2 obchodního zákoníku a ve smyslu § 53 – 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

Zaměstnavatel:

Základní škola a mateřská škola Ostrava-Výškovice, Šeříková 33, příspěvková organizace
Šeříková 682/33

700 30 Ostrava-Výškovice

Zastoupená: Mgr. Janou Gajdošovou, ředitelkou

IČ: 70631786

DIČ: CZ70631786, neplátce DPH

zápis v OR u KS Ostrava, spisová značka PR, vložka 21.

a

MUDr. Milena Baldermanová s.r.o.

Petruškova 2936/6 Ostrava – Zábřeh 700 30

IČ: 04479491 provozovna: Volgogradská 2456/32, Ostrava - Zábřeh

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném KS soudem v Ostravě oddíl C, vložka 63671

bankovní spojení: 

číslo účtu : 


email: 

Statutární zástupce: MUDr. Baldermanová Milena

dále jen "poskytovatel"

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je zajišťování pracovnělékařských služeb (dále jen ZPP) ve znění § 53 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (dále jen "zákon") pro zaměstnance, spočívající v ochraně zaměstnanců před nemocemi z povolání a jinými poškozeními zdraví z práce. Pracovnělékařské služby bude zajišťovat MUDr. Milena Baldermanová, na adrese: Volgogradská 2456/32, Ostrava- Zábřeh, tel. 

2. Smlouva řeší obsahovou náplň PLS, její rozsah, způsob zajišťování a úhrady.

II.

Povinnosti poskytovatele

1. Plnit povinnosti specifikované v ust. § 57 ods. 1 zákona.

2. Výkon vstupních, periodických, mimořádných, výstupních, následných preventivních prohlídek zaměstnanců, zaměřených na posouzení jejich způsobilosti k dané práci, na zjišťování vlivu práce a pracovních podmínek na zdraví a na předcházení vzniku nemocí z povolání a výkon prohlídek zaměstnanců, u kterých působí vliv rizika pracovního prostředí i po ukončení expozice.

3. Zpracování lékařského posudku pro posouzení o dlouhodobé způsobilosti zaměstnance vykonávat dosavadní práci nebo pro přeřazení zaměstnanců s vyjádřením ke způsobilosti zaměstnance vykonávat navrhovanou práci/profesi.
4. Provádění odborných kontrol pracovišť za účelem zjišťování vlivu práce a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců ve lhůtě nejméně jedenkrát za rok, na základě vyžádání zaměstnavatele. Zprávu o odborné kontrole pracovišť ze zdravotních hledisek, o výsledcích sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců, včetně navržení potřebných opatření, je poskytovatel povinen zpracovat písemně ve lhůtě 30-ti dnů pro provedení kontroly.
5. Orientační vyhodnocování expozice zaměstnanců škodlivinami v pracovním procesu a hodnocení míry rizika pro vznik nemocí z povolání, průmyslových otrav a jiných poškození zdraví, návrh na opatření k nápravě. Poradenství a spolupráce při vyhledávání rizikových pracovišť cestou hygienické služby.
6. Odborné poradenství pro zaměstnavatele a jeho zaměstnance v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců:
 - účast na rozbořech pracovní úrazovosti a výskytu nemoci z povolání na základě vyžádání zaměstnavatele
 - návrhy na úpravu pracovních míst, kategorizaci práce, preventivních opatření
 - školení o poskytování první pomoci zaměstnanců
7. Na základě vyžádání ošetřujícího lékaře provést vyšetřování dlouhodobě práce neschopných po uplynutí 6 měsíců od počátku jejich pracovní neschopnosti nebo nejméně 1 měsíc před vyčerpáním nemocenských dávek.
8. Spolupráce s odborem personalistiky, technikem bezpečnosti práce zaměstnavatele, eventuálně s dalšími pověřenými osobami zaměstnavatele příslušnými krajskými hygienickými stanicemi a oblastními inspektoráty bezpečnosti práce, pro účinné plnění úkolů pracovnílékařské péče.
9. Vedení zdravotní dokumentace všech zaměstnanců, řádná evidence nákladů a výkonů souvisejících s ZPP.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Plnit povinnosti specifikované v ust. § 55 ods. 1 zákona.
2. Poskytovat potřebné údaje k řádnému zajišťování ZPP v souladu se Zákoníkem práce, Zákonem č. 258/2000 Sb. O ochraně veřejného zdraví , vyhláškou MZ p. 432/2003 Sb. a nařízením vlády č. 361/2007 Sb., v platném znění.
3. Zaměstnavatel se zavazuje, že bude poskytovatele informovat o všech známých a podezřelých skutečnostech v pracovním prostředí, které mohou ovlivňovat zdraví pracovníků.

4. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu ZPP, umožní vstup na všechna svá pracoviště za přítomnosti některé z pověřených osob zaměstnavatele, poskytne všechny potřebné informace a skutečnosti k výkonu ZPP.

5. Zaměstnavatel se zavazuje poučit zaměstnance o tom, že je povinen si zajistit k provádění všech prohlídek pracovnělékařských služeb aktuální zdravotní dokumentaci (případně výpis z této dokumentace) od registrujícího praktického lékaře. Pokud zaměstnanec požadovanou dokumentaci nedodá, je lékař provádějící prohlídku, oprávněn buď prohlídku vůbec neprovádět (zaměstnance odmítnout), nebo prohlídku provést, vyúčtovat, ale odložit posudkový závěr a vydání "Posudku o pracovní způsobilosti" až do dodání potřebné objektivní dokumentace a vyúčtovat administrativní práci.

6. Zaměstnavatel se zavazuje vybavit pracovníka odesílaného k vyšetření "Žádostí o provedení prohlídky" (ve dvou výtiscích)- viz příloha, ve které bude uvedeno:

1) název a sídlo firmy, identifikační číslo firmy, místo výkonu práce (pokud se nekryje se sídlem firmy)

2) iniciály zaměstnance (jméno, příjmení, rodné číslo, event. číslo osobního dokladu)

3) typ požadované prohlídky (vstupní, výstupní, periodická, mimořádná, jiná)

4) pracovní zařazení, údaje o obsahu a podmínkách výkonu práce, včetně údajů o zařazení jednotlivých faktorů pracovního prostředí do příslušné kategorie

V případě zařazení na rizikové pracoviště bude předložena kopie rozhodnutí hygienické služby o zařazení pracoviště do příslušné kategorie (pokud již toto rozhodnutí není přiloženo jako součást smlouvy).

IV.

Ostatní ustanovení

1. ZPP bude realizována v prostorách provozovny poskytovatele, preventivní dozor včetně kontrol, na pracovištích zaměstnavatele. Na požádání zaměstnavatele provede poskytovatel rozbor výsledků preventivní péče v uplynulém roce, příp. po dohodě projedná další požadavky zaměstnavatele.

V.

Platební podmínky

1. Pracovnělékařské služby budou hrazeny zaměstnavatelem.

2. Zdravotní výkony budou hrazeny zaměstnavatelem na základě čtvrtletní fakturace poskytovatele. Poskytovatel předloží zaměstnavateli do 15 dnů po uplynutí daného čtvrtletí fakturu spolu s přesnou specifikací úkonů. Tato faktura bude splatná do 14 dnů.

3. Zdravotní výkony a vyšetření, která nebudou provedena poskytovatelem, budou hrazena v hotovosti. Externí ambulanci/lékaři hotovost uhradí zaměstnanec. O této skutečnosti je

zaměstnavatel povinen informovat své zaměstnance.

VI.

Kontrola plnění smlouvy

1. Obě strany mají právo kontroly prováděné ZPP z hlediska její účelnosti, hospodárnosti, kvality, rozsahu plnění požadavků daných obecně závaznými právními předpisy pro tuto oblast.
2. Při nedodržení některého ze smluvních ujednání postupují smluvní strany podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.
3. Obě strany mají právo na náhradu škody, která jim vznikne z důvodu neplnění závazků smlouvy druhou stranou.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a nabývá účinnosti dnem podpisu zástupci obou smluvních stran. Každá ze smluvních stran je povinna neprodleně informovat stranu druhou o skutečnostech, které by podstatným způsobem mohly ovlivnit plnění této smlouvy.
2. Smlouvu lze ukončit výpovědí. Smluvní strany se dohodly na 3 měsíční výpovědní lhůtě, která počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení písemné výpovědi, pokud se smluvní strany nedohodnou na dřívějším ukončení smlouvy.
3. Případné vzájemné spory budou obě smluvní strany řešit na společném jednání a to nejpozději do 15 dnů od písemného doručení stížnosti jedné ze smluvních stran.
4. V případě porušení smluvních podmínek, může každá strana smlouvu vypovědět s jednoměsíční výpovědní dobou, která počíná běžet prvním dnem následující po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
5. Ve věcech výslovně neupravených touto smlouvou, se právní vztahy z ní vyplývající řídí přiměřeně ustanoveními občanského zákoníku.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá ze stran obdrží po jednom.
7. Nedílnou součástí této smlouvy je ceník-viz dále

Ceník:

ZPP vstupní750,-

ZPP periodická, mimořádná, výstupní550,-

Kontrola pracoviště, konzultace a jiné 600,-/hod

Jiné nad rámec smlouvy, dle domluvy o ceně.

V Ostravě dne

V Ostravě dne

MUDr.

Milena

Baldermano

vá

Digitálně podepsal

MUDr. Milena

Baldermanová

Datum: 2022.12.15

21:03:45 +01'00'

Digitálně podepsal

Mgr. Jana

Gajdošová

Datum: 2022.12.19

16:35:26 +01'00'

.....
za poskytovatele

.....
za zaměstnavatele

