

# Smlouva

## o zajišťování preventivní péče pro zaměstnance a poskytování pracovnělékařských služeb,

### kteřou mezi sebou uzavírají smluvní strany

#### **Centrum sociálních služeb Tachov, příspěvková organizace**

se sídlem Americká 242, 347 01 Tachov

IČ: 00377805

zastoupena: Bc. Lucíí Báčovou, DiS., ředitelkou

zapsaná v OR vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl Pr, vložka 650

(dále jen zaměstnavatel)

a

#### **Moje Zdraví s.r.o.**

se sídlem Komenského 515/6, 353 01 Mariánské Lázně

IČ: 291 24 794

zastoupená jednatelkou MUDr. Erikou Székelyovou

zapsaná v OR vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl C, vložka 26987

(dále jen poskytovatel)

### I.

#### **Předmět smlouvy**

Provádění preventivní péče v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, část pátá Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a poskytování pracovnělékařských služeb v souladu se zákonem č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování ve znění pozdějších předpisů a ustanoveními § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách ve znění pozdějších předpisů.

Posuzování zdravotní způsobilosti k práci a lékařské preventivní prohlídky budou prováděny v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/2013 Sb., vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče. Při posuzování zdravotní způsobilosti bude přihlédnuto k výsledkům schválené kategorizace prací vypracované ve smyslu ustanovení § 37 zákona č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

### II.

#### **Účel smlouvy**

Účelem této smlouvy je zajištění prevence včetně ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele před nemocemi z povolání a jinými poškozeními zdraví z práce a prevence úrazů.

### III.

#### Místo plnění

Místem poskytování pracovnělékařských služeb včetně provádění preventivních prohlídek zaměstnanců je sídlo poskytovatele nebo pracoviště zaměstnavatele.

### IV.

#### Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

V rámci pracovnělékařských služeb budou poskytovány následující činnosti:

1. Hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání (vstupní, periodická, výstupní nebo mimořádná prohlídka) - bude prováděno na základě „Žádosti o vydání lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci“.
2. Poradenské činnosti
  - v problematice ergonomie včetně fyziologie práce,
  - při rekonstrukci pracovišť,
  - při zavádění nových technologií,
  - při úpravách pracovních míst,
  - při výběru osobních ochranných pracovních prostředků,
  - v problematice pracovní rehabilitace,
  - při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik,
  - při zpracování plánu pro řešení mimořádných událostí,
  - při předání návrhů opatření k nápravě zjištěných závad vedoucí k poškození zdraví,
  - při vybavování pracoviště prostředky první pomoci.
3. Pravidelný dohled
  - prováděný na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů,
  - v zařízeních závodního stravování zaměstnavatele,
  - v hodnocení rizik,
  - formou spolupráce při vypracování návrhů na odstranění zjištěných závad, včetně návrhu na zajištění měření rizikových faktorů pracovních podmínek.

**Pravidelný dohled v DS Panenská se provádí nejméně jedenkrát za kalendářní rok.** Poskytovatel předá zaměstnavateli písemný záznam o provedeném dohledu na pracovištích v souladu s odst. 1 § 5 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

## V.

### **Práva a povinnosti zaměstnavatele**

#### **Zaměstnavatel je povinen**

1. Umožnit poskytovateli vstup na každé své pracoviště a sdělit informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci.
2. Při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti.
3. Při odeslání zaměstnance vybavit jej „Žádostí o vydání lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci“ obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.
4. Spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným periodickým prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví.

## VI.

### **Úhrada**

1. Úhrada za výkony pracovnělékařských služeb náleží za veškeré výkony, které nepatří do hrazené péče, tj. péče hrazené podle právních předpisů z prostředků zdravotního pojištění. Plátcem je zaměstnavatel.
2. Ceny zdravotní péče poskytované za úhradu se stanovují podle zákona č. 526/1990 Sb., o cenách v platném znění a zavazujících právních předpisů.
3. Poskytovatel prohlašuje, že v každé úhradě jsou zahrnuty náklady na provádění výkonů pracovnělékařských služeb, což jsou jediné náklady spojené s plněním jeho povinností podle této smlouvy.
4. Ceny pracovnělékařských služeb poskytované za úhradu jsou uvedeny v příloze č. 1 této smlouvy „Ceník“.
5. Úhrada bude prováděna na základě faktury, se splatností 14 dnů, předložené zaměstnavateli poskytovatelem nejpozději do 10. dne následujícího měsíce.

## VII.

### **Změny a zánik smluvního vztahu**

1. Tuto smlouvu je možné měnit a doplňovat jen na základě písemné dohody obou smluvních stran.
2. Tuto smlouvu je možné ukončit písemně dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí. Výpovědní lhůta je tříměsíční a počíná běžet první den měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. Vypovědět smlouvu lze i bez uvedení důvodu.

## VIII.

### **Odstoupení od smlouvy**

1. Každá ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy jen ve výjimečných případech. Účinky odstoupení nastávají dnem doručení.
2. Důvodem k odstoupení od smlouvy může být jen porušení povinností vyplývajících z této smlouvy druhou smluvní stranou.
3. Odstoupit od této smlouvy lze pouze tehdy, uplynula-li marně přiměřená lhůta stanovená oprávněnou smluvní stranou pro dodatečné splnění povinností.

4. Odstoupením od smlouvy zanikají všechna práva a povinnosti smluvních stran. Odstoupení od smlouvy se však nedotýká nároku na náhradu škody vzniklé porušením smlouvy. Strana, které bylo před odstoupením od smlouvy poskytnuto plnění druhou stranou, toto plnění vrátí, u peněžního závazku spolu s úroky ve výši 0,05 % za každý den prodlení. Vrací-li plnění strana, která odstoupila od smlouvy, má nárok na náhradu nákladů s tím spojených.

#### IX.

#### **Závěrečná ustanovení**

1. Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s účinností od 1. ledna 2023.
2. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží každá ze smluvních stran.
3. Smluvní strany společně prohlašují, že tato jimi uzavřená smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle prosté omylu. Smluvní strany si smlouvu přečetly, její obsah považují za srozumitelný a význam za nepochybný.

#### X.

Není-li v této smlouvě výslovně ujednáno jinak, řídí se práva a povinnosti smluvních stran, jakož i režim této smlouvy ustanovením zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

V Tachově dne .....

.....  
zaměstnavatel

.....  
poskytovatel pracovnělékařských služeb

## CENÍK

Název	Cena v Kč
Vstupní lékařská prohlídka	500,- Kč
Periodická lékařská prohlídka, noční práce	400,- Kč
Mimořádná lékařská prohlídka	400,- Kč
Výstupní lékařská prohlídka	400,- Kč
Výkon práce: svářečský průkaz apod.	300,- Kč
Výpis ze zdravotnické dokumentace	100,- Kč
Poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací	200,00 Kč za hod.
Pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce jedenkrát za kalendářní rok	200,00 Kč za hod.

V Tachově dne .....

.....  
zaměstnavatel

.....  
poskytovatel pracovnělékařských služeb