



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-KV-2022/119978

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, kontaktní pracoviště Karlovy Vary

Zastoupený: Mgr. Alicí Kalouskovou, ředitelkou krajské pobočky v Karlových Varech

Žadatel: Romania s.r.o.

IČO: 63505312

Zastoupený: Jana Voldřichová, jednatel

Vážená paní,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/001978 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne **5.10.2022 schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktní pracoviště Karlovy Vary, v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Angličtina pro hotely a restaurace
Schválená výše nákladů dle HK:	287 000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	243 950,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: teorie - 140 hodin (60 min) praxe - 139 hodin (60 min)
	Závěrečná zkouška: 1 hodina (60 min)
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
<i>Předpokládaný termín realizace:</i>	<i>9. 1. 2023 – 24. 2. 2023</i>

Příspěvek na mzdové náklady:	387 900,- Kč
------------------------------	--------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **5. 3. 2023** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti Karlovy Vary, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Karlových Varech dne: 5. 10. 2022

Mgr. Alice Kalousková, ředitelka krajské pobočky v Karlových Varech

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žádost společnosti Romania s.r.o. v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II navrhuji schválit. Společnost Romania s.r.o. spravuje v centru Karlových Varů hotel Romania od roku 1995. Hotel nabízí ubytování ve 32 pokojích a zaměstnává sedm zaměstnanců. Cestovní ruch a lázeňství má z ekonomického hlediska pro Karlovarský kraj významný multiplikační efekt. Značným způsobem ovlivňují rozvoj regionu, pomáhají tvořit hrubý domácí produkt a jsou zdrojem zaměstnanosti místních obyvatel. Navrhované vzdělávání je účelné a potřebné. Hotel Romania navštěvují zahraniční turisté ze západní Evropy, z Balkánu i z Asie a používají komunikační jazyk angličtinu. Do vzdělávání je zapojeno všech sedm zaměstnanců hotelu, kteří jsou zaměstnáni na pozicích hotelový/á recepční a pokojská. Důvodem žádosti na odborné vzdělávání zaměstnanců žadatel uvádí,



jednak odliv ruský mluvících zákazníků a požadavky prodejců zájezdů a lázeňských pobytů po anglicky mluvících poskytovatelích ubytování. Cílem vzdělávací aktivity je dosáhnout takové šíře jazykového vzdělání svých zaměstnanců, aby došlo v kolektivu sedmi lidí k vzájemně se zastupujících a provázaných profesí. Dále aby stále stoupala úroveň poskytovaných služeb a hotel si udržel obsazenost a konkurenceschopnost. Atmosféra hotelu je rodinná a zřizovatel velmi dbá na příjemný přístup k zákazníkům. Vzhledem k uvedenému je komunikace v angličtině napříč hotelem stěžejní pro další udržení klientely i pracovních pozic. Společnost Romania s.r.o. se rozhodla v období probíhajícího jazykového kurzu hotel uzavřít a hotelové služby neposkytovat. Přímý přínos vzdělávací aktivity žadatel vidí především ekonomický. Používáním hotelové angličtiny se hotel zařadí mezi již anglicky hovořící hotely a bude tak konkurenceschopný a bude se moci ucházet i o zakázky, na které neměl dostatečně kvalifikované pracovníky. Žadatel očekává že se ekonomický přínos promítne do zvýšení počtu ubytovaných hostů a zároveň s tím očekává navýšení počtu svých zaměstnanců.