



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-KV-2022/142109-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: Sokolovská bytová s.r.o.

IČO: 25216741

Zastoupený: Ing. Erik Klimeš, jednatel

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/002606 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 30.11.2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Informační systém DOMUS D – MODUL DOMUS – referenti nájemného
Schválená výše nákladů dle HK:	72 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	61 200 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 47 hodin (á 60 minut)
	Závěrečný pohovor: 1 hod. (á 60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	6
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.12.2022 – 30.09.2023

Příspěvek na mzdové náklady:	57 024 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **2.05.2023** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu



opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Sokolově dne: 30.11.2022

-----  
**Ing. Blanka Jeníková, MBA**  
**ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov**  
**za Úřad práce ČR**

Převzal (datum, podpis):

---

#### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Obchodní společnost Sokolovská bytová s.r.o. je středním podnikem zaměstnávající 60 osob. Společnost se zabývá zejména správou nemovitostí pro vlastníky, zajišťuje dodávky tepla a TUV z centrálního zdroje v Sokolově a provozuje Krytý bazén v Sokolově. V okrese má společnost významné postavení v oblasti správy a údržby nemovitostí. Sokolovská bytová, s.r.o. vznikla k 1. 1. 1998 transformací Městského podniku bytového hospodářství. Zakladatelem a jediným vlastníkem této společnosti je Město Sokolov, valnou hromadu společnosti tvoří Rada města Sokolov. Jednatel společnosti je Ing. Erik Klimeš. „Kredit“ žadatele na lokálním trhu práce z hlediska spolupráce s ÚP, účasti v dalších projektech ÚP, propouštění, fluktuace, vytváření VPM apod. je neutrální. ÚP ČR nemá předchozí negativní zkušenosti s žadatelem. Hlavním odvětvím činnosti žadatele o příspěvek je Správa nemovitostí na základě smlouvy nebo dohody (CZ-NACE:68320).

Jedná se o vzdělávací aktivitu pro 6 zaměstnanců, kteří byli vybráni s ohledem na jejich pracovní zařazení. Z důvodu zastaralého a nevyhovujícího informačního systému společnosti, kdy bylo nutné používat více systémových programů současně pro dosažení ucelených informací se společnost rozhodla pro pořízení nového informačního systému, který obsahuje všechny potřebné moduly pro činnost a správu společnosti. Během roku 2023 plánuje společnost jeho implementaci a zaškolení všech zúčastněných pracovníků. Absolvováním vzdělávací aktivity budou zaměstnanci schopni pracovat s nástrojem DOMUS v odpovídající oblasti. Jedním z modulů je: informační systém DOMUS: D - MODUL DOMUS - referenti nájemného - Systém DOMUS je uzpůsoben tak, aby umožňoval efektivní ekonomickou správu bytových domů (elektronické zasílání vyúčtování a předpisů, další elektronická komunikace), sledování platební disciplíny obyvatel, rozúčtování společných nákladů (kontrola spotřeby energií online). Správa bytů online, dálkové odečty měřičů, informace přes portál, SMS notifikace, či hybridní pošta je samozřejmostí. Modul DOMUS umožňuje evidenci spravovaných prostor, revizí, uživatelů prostor, sleduje platby, eviduje měřicí techniku a umožní provést roční vyúčtování. Provést roční vyúčtování je velmi jednoduché. Z celého systému stačí převzít údaje a rozpočítat je na prostory. Speciální agendy obsahují evidenci technických informací, informací o nájemnících (vlastnících) a finanční údaje. Jsou součástí celého systému a jakékoliv změny se projeví



na všech úrovních (od energetických až po ekonomické agendy – FINUS). Konzistence údajů je zabezpečena soustředěním všech údajů v jedné databázi. Systém je zároveň otevřený pro vlastní výstupy, které zvýrazní individualitu na trhu. Navrhované vzdělání se pro dané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné. Potřeba vzdělávání vybraných zaměstnanců v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci společnosti. Vzdělávání přímo souvisí s pracovní pozicí zvolených zaměstnanců, existují předpoklady, že vzdělávání povede k výraznému rozvoji těchto zaměstnanců v oblasti informačního systému DOMUS D.

Cílem této vzdělávací aktivity je naučit vybrané zaměstnance pracovat s nástroji nově pořízeného informačního systému a řádně jim porozumět. Pro společnost je velmi důležité mít řádně proškolené zaměstnance v daném systému, porozumět mu a umět se v něm orientovat. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku v jedné z relevantních oblastí, ale není dostatečně průkazná. Dopad prorůstového potenciálu na zaměstnanost v podniku je zřejmý – realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávajících míst. Vzdělávání je nezbytnou součástí setrvání zaměstnanců ve společnosti.

Jedná se o neakreditovanou vzdělávací aktivitu zaměřenou na informační systém s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Dodavatelem tohoto školení a zároveň jediná společnost zajišťující veškerý servis je společnost ANASOFT se kterou má společnost již zkušenosti v oblasti školení. Vzhledem k předchozí dlouhodobé spolupráci s dodavatelem školení a nemožností školit zaměstnance jiným dodavatelem vzdělávací aktivity, společnost v rámci průzkumu trhu oslovila pouze jednoho dodavatele a doložila to čestným prohlášením o zvláštním způsobu zakázky. Softwarová společnost ANASOFT už více jak 25 let neustále vyvíjí informační systém DOMUS, který představuje komplexní řešení při správě bytových a nebytových prostor a při výrobě tepla. Jeho výhody využívají správcové při správě více jak 850 tisíc prostor na Slovensku a v České republice. DOMUS je komplexní, otevřený, bezpečný modulární systém, pro který se neustále sleduje vývoj požadavků trhu a legislativní změny. Verze produktu DOMUS X přináší mnoho drobných vylepšení, ale taktéž čtyři významné změny, které posouvají software DOMUS jednodušeji a účelněji k uživateli. Software je složen z více modulů. Každý modul je specifický pro danou oblast působení.

Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. přenosné, znalost bude možné uplatnit i u jiného zaměstnavatele. Pro pracovní pozice vybraných zaměstnanců platí, že poptávka po této pozici ze strany zaměstnavatelů v regionu nepřevyšuje nabídku ze strany zájemců. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity. Do vzdělávací aktivity je zařazeno více než 20 % osob ve věku 54 let.

Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeni OSVČ – fyzické osoby s/bez zaměstnanců nebo zaměstnanci/potencionální zaměstnanci z mikropodniků.

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.