

Smlouva o poskytování služeb

Čj.: VS-216851-1/ČJ-2022-801503-HČ

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen: „občanský zákoník“) a v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen: „zákon o výkonu trestu“)

Čl. I. Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4, jejímž jménem ve věcech týkajících se
Vazební věznice Teplice

činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele č.j. VS-144120-2/ČJ-2021-800020-SP ze dne 15. 9. 2021, Vrchní rada plk. Ing. Tomáš Kopa, ředitel Vazební věznice Teplice se sídlem: Daliborova stezka 2233, P.O.BOX 53, 415 01 Teplice

ISDS: bned48g

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem, č. účtu: [REDACTED]

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

na straně jedné (dále jen „**poskytovatel**“)

a

Základní škola s rozšířeným vyučováním matematiky a přírodovědných předmětů, Teplice

se sídlem Buzulucká 392, 415 03 Teplice III – Řetenice

Zastoupenou ve věcech smluvních Mgr. Bc. Milenou Hodkovou, ředitelkou školy

ISDS: tgedhm8

IČO: 460 707 53

DIČ:

Bankovní spojení: [REDACTED]

na straně druhé (dále jen „**objednavatel**“).

Čl. II. Předmět smlouvy

1) Předmětem smlouvy je zařazení Střediskem hospodářské činnosti Vazební věznice Teplice (dále jen „**věznice**“) 1 až 2 odsouzených mužů umístěných ve výkonu trestu odnětí svobody ve věznici, který bude provádět pro objednavatele jednodušší manuální činnosti pod dohledem pověřeného zaměstnance objednavatele, bez samostatného rozhodování. Práce, ke kterým není potřebná odborná kvalifikace, budou pomocné údržbářské a úklidové práce, pomocné malířské a natěračské práce, ruční manipulace s břemeny, nakládání, přeprava, přenášení a ukládání věcí a předmětů, úklid a údržba přístupové komunikace, práce s jednoduchým nářadím, obsluha základního

elektrického nářadí a strojů, práce ve výškách do 1,5 m, v zimních měsících úklid sněhu, v budovách a areálech objektů patřící objednavateli.

- 2) Úklidem sněhu odsouzeným se objednavatel nezbavuje odpovědnosti za úrazy a škody, které případně vzniknou osobám v udržovaném prostoru.
- 3) Místem výkonu práce odsouzeného dle této smlouvy je schválené pracoviště na adrese: **Základní škola, Buzulucká 392, 415 03 Teplice.**
- 4) Výběr vhodných odsouzených na toto pracoviště zajistí věznice.
- 5) Poskytovatel si vyhrazuje právo nevyslat odsouzeného na pracoviště v případě, že nebude mít dostatečný počet odsouzených pro dané pracoviště, či vyskytnou-li se na straně věznice překážky bránící plnění této smlouvy.

████████ Pověřený zaměstnanec objednavatele bude odsouzenému přidělovat konkrétní práce a kontrolovat jejich provádění. Pověřeným zaměstnancem objednavatele je pan ██████████

- 7) Uvnitř objektů objednavatele se odsouzený pohybuje pouze v přítomnosti pověřeného zaměstnance objednavatele.
- 8) Přiměřeně v souladu s ustanovením § 1916 odst. 2 občanského zákoníku, se tímto objednavatel jakožto nabyvatel plnění dle této smlouvy výslovně předem vzdává svých práv z vadného plnění, která by mu plynula vůči poskytovateli.
- 9) Poskytovatel neposkytuje objednavateli záruku za kvalitu provedených prací konaných podle čl. II této smlouvy.

Čl. III.

Evidence, kontroly a pravidelná hlášení

- 1) Smluvní strany se dohodly na zařazení odsouzeného do práce dle požadavku objednavatele a možností poskytovatele.
- 2) Objednavatel vede evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bylo dohodnuto s věznicí, a to zejména evidenci počtu hodin za kalendářní měsíc, které odsouzený/ní odpracoval/i.
- 3) Na pracoviště budou zařazováni odsouzení s volným pohybem mimo věznici k plnění pracovních úkolů a budou pracovat bez dohledu zaměstnanců věznice. Dohled nad pracovní činností odsouzeného bude provádět zaměstnanec věznice nejméně jednou týdně. Objednavatel je povinen umožnit poskytovateli nerušené provedení této kontroly.
- 4) Pověřený zaměstnanec objednavatele je povinen neprodleně hlásit příchod odsouzeného na pracoviště, **zjištěnou nepřítomnost odsouzeného na pracovišti**, odchod odsouzeného z pracoviště, včetně odchodu při ukončení pracovní doby dříve, než je uvedeno v této smlouvě a mít přehled o místech výkonu pracovních činností každého odsouzeného a toto místo sdělit zaměstnanci

poskytovatele při kontrole odsouzených. Uvedené neprodlené hlášení realizuje pověřený zaměstnanec objednavatele **na operační středisko věznice** na telefonní čísla [REDAKCE]
[REDAKCE]

5) Objednavatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti vyplývající ze zaměstnávání odsouzených.

Čl. IV. Pracovní doba

1) Odsouzený bude pracovat v jednosměnném provozu, týdenní fond pracovní doby bude činit max. 40 hodin. Přestávka na jídlo a oddech se poskytuje v souladu se zákoníkem práce.

2) Pracovní doba je stanovena podle potřeb objednavatele minimálně v rozsahu v pracovních dnech od pondělí do pátku od 7:00 do 11:00 hodin, přičemž věznici bude odsouzený opouštět v 6:30 hodin a návrat do věznice je stanoven nejpozději v 11:30 hodin.

3) Rozsah pracovní doby lze rozšířit na žádost objednavatele. Požadavek na změnu rozsahu pracovní doby sdělí objednavatel poskytovateli nejpozději týden před požadovanou změnou.

4) Během hlavních letních prázdnin (červenec-srpen) má odsouzený pracovní dobu upravenou dle požadavku objednavatele.

5) Doba strávená cestou na pracoviště a zpět do věznice se nezapočítává do pracovní doby.

6) Odsouzený bude na pracoviště docházet po trase ulic Daliborova stezka, U Soudu, Duchcovská, Buzulucká, a zpět.

Čl. V. Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

1) Věznice zajistí, aby byli do práce zařazováni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro smlouvou stanovené pracovní činnosti.

2) Objednavatel může po projednání s poskytovatelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané pracovní činnosti. Totéž může učinit poskytovatel, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, protiprávního jednání, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z výkonu pracovní činnosti objednavatel předá poskytovateli písemně nebo na e-mail 15vedeni@vez.tep.justice.cz, vždy s odůvodněním.

Čl. VI. Zapracování odsouzených

1) Objednavatel zajistí zapracování nebo zaškolení odsouzeného k výkonu určeného druhu práce a

seznamí je s povinnostmi (včetně PO a BOZP) a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu náleží odsouzeným pracovní odměna.

- 2) Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustná.
- 3) Objednavatel nebude zařazovat odsouzené na práce, pro které nejsou zdravotně způsobilí, řádně proškolení, nebo kde je požadována zvláštní odbornost.

Čl. VII.

Řízení pracovní činnosti odsouzených

- 1) Objednavatel zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzeného prostřednictvím svého zaměstnance dohled nad odsouzeným, a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými objednavatelem.
- 2) Práce bude odsouzenému přidělována dle potřeb a možností objednavatele. Podmínky k ukládání práce odsouzeným jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců, zároveň musí být v souladu s ustanoveními zákona o výkonu trestu odnětí svobody a souvisejícími předpisy upravujícími práva a povinnosti odsouzených.
- 3) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci odsouzeného pověřená osoba objednavatele kontaktuje oprávněnou osobu poskytovatele nebo operační středisko věznice.

Čl. VIII.

Odpovědnost za škodu, bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- 1) Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
- 2) Odsouzený odpovídá objednavateli za škodu ve smyslu ustanovení § 38 zákona o výkonu trestu, jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednavatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil. Škoda je po odsouzeném vymáhána dle platných předpisů a její výše bude projednána s věznicí.
- 3) Objednavatel se zavazuje plnit vůči pracovním odsouzeným stejné povinnosti na úseku požární ochrany, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce, vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a zajistit jim možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.). Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené věznic, objednavatel zajistí a vybaví odsouzené vhodným pracovním oděvem a ochrannými pracovními pomůckami pro výkon určené práce.

4) Objednavatel zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce a vztahují se k rizikům, s nimiž mohou přijít odsouzení do styku na pracovišti, na kterém vykonávají pracovní činnost (§ 103 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Proškolení o nebezpečích, jejich míře rizika, stanovených opatřeních zajistí objednavatel před zahájením pracovní činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné proškolení odsouzených o požární ochraně a dále o tom, že v době výkonu práce odsouzenými budou na jejich pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.

5) Objednavatel se zavazuje informovat poskytovatele o změnách ve schválených kategoriích prací, vyhodnocení rizik, školeních a poučeních ve vztahu k zastávaným pracovním činnostem odsouzených. Informování nutno provést bezodkladně (telefonicky, e-mailem) a doložit oskenovanými aktuálními doklady (e-mailem, osobním předáním).

6) Objednavatel je odpovědný za používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.

7) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich pracovní činnosti pro objednavatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednavatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednavatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat na bankovní účet poskytovatele. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje poskytovatel stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

8) Objednavatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zákona o výkonu trestu odnětí svobody a za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a plní povinnosti dle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů,
- b) informuje bez zbytečného odkladu věznicí o každém pracovním úrazu odsouzeného,
- c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu o úrazu bezodkladně předá věznicí,
- d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a poskytovatele,
- e) náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje odsouzenému vždy prostřednictvím věznice.

9) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzeného z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupil do práce pro

hromadné onemocnění, nemoc, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávkový, vzpoury vězňených osob, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, propuštění), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

10) Poskytování zdravotnických služeb zajistí poskytovatel v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými pro Vězeňskou službu ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzenému na pracovišti zajistí objednavatel.

Čl. IX.

Pracovní odměna a platební podmínky

1) Výpočet pracovních odměn a odměňování odsouzeného za vykonanou práci provádí v souladu s právními předpisy a vnitřními předpisy věznice.

2) Objednavatel předloží věznici podklady pro fakturaci pracovních odměn odsouzeného nejpozději prvního dne následujícího kalendářního měsíce ve Výkazu odpracovaných hodin.

3) Pracovní odměna za vykonanou práci odsouzenému je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu odpracovanou hodinu jedním odsouzeným ve výši 95,- Kč bez DPH. Celková výše pracovních odměn je navýšena o 21% DPH.

4) Věznice vystaví objednavateli vždy k 5. dni příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 60% kvalifikovaného odhadu předpokládané výše pracovních odměn za běžný kalendářní měsíc. Splatnost zálohové faktury je 20. dne příslušného kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet poskytovatele. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu poskytovatele.

5) Věznice provede po skončení daného odpracovaného měsíce do 5. kalendářního dne následujícího měsíce výpočet celkové částky pracovních odměn za práci odsouzených. Vyúčtování bude věznici fakturováno objednavateli nejpozději do 5 dnů po skončení každého kalendářního měsíce se splatností do 12. dne kalendářního měsíce. Splnění splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet poskytovatele. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu poskytovatele.

██████████ Faktury budou zasílány elektronicky na e-mailovou adresu: ██████████

7) V případě nezaplacení faktury ve stanoveném termínu a stanoveným způsobem bude objednavateli účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku, veřejných rejstříků právnických a fyzických osob a evidence svěřeneckých fondů a evidence údajů o skutečných majitelích.

8) V případě nezaplacení faktury nebudou následujícího dne po splatném termínu vyslání

odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodly písemně jinak. Odsouzený nebude na pracoviště docházet do doby uhrazení faktur a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu ze strany poskytovatele.

Čl. X.

Povinnosti objednavatele

- 1) Objednavatel je povinen příslušníkům a zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzeného na pracovišti. Kontrola na pracovišti musí být umožněna neprodleně po příjezdu osob určených k jejímu provedení. Provádění kontrol nebude objednavateli předem oznámeno.
- 2) Objednavatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při pracovním styku s odsouzeným, zejména o tom, že styk s odsouzeným je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. Přílohou k této smlouvě je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.
- 3) Povinností objednavatele je činit opatření vůči vlastním zaměstnancům, kteří porušili povinnosti a zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto povinnosti a zákazy jsou zaměstnanci objednavatele porušovány, je to důvod pro vypovězení této smlouvy ze strany poskytovatele.
- 4) Objednavatel je povinen neprodleně telefonicky nahlásit věznici všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzeného na pracovišti, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, zjištěnou nepřítomnost odsouzeného na pracovišti, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání nepovolených věcí, pokud je zjistí nebo pokud je o takové nepovolené jednání odsouzenými požádán nebo je do ní nucen pod pohrůžkou nebo jiným způsobem, a to na operační středisko věznice a řídit se udělenými pokyny.
- 5) Objednavatel je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání odsouzenému a držení odsouzeným alkoholických nápojů, léků, návykových látek a mobilních telefonů nebo jiných nepovolených předmětů. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzeným, umožňování použití telefonu a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předměty, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy, vést rozhovory s odsouzeným na témata, která se netýkají vykonávané práce (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či zaměstnavatele, informace o systému zajištění bezpečnosti zaměstnavatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).
- 6) V případě, že objednavatel zjistí porušení výše uvedených jednání či konání ze strany odsouzeného je povinen toto neprodleně oznámit operačnímu středisku věznice. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
- 7) Pokud objednavatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude

- b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednavateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností, nebo
- c) jestliže poskytovatel zjistí hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek uvedených v čl. X.
- 4) Ve výpovědi dle odst. 3 tohoto článku musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní lhůta v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé straně.
- 5) Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho měsíce a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.
- 6) Poskytovatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu s okamžitou platností, pokud objednavatel hrubě porušil své povinnosti vyplývající ze způsobu jednání a styku s odsouzenými a ujednáními v této smlouvě, jako i v případě nezaplacení výše uvedených faktur – daňových dokladů. V tomto případě nebudou k 1. dni následujícího měsíce po době splatnosti faktur vypravení odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodnou jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktur a stanoveného úroku z prodlení. Objednavatel je v takovém případě povinen vyřadit vůči poskytovateli finanční závazky bez zbytečných průtahů.
- 7) Smluvní strany se zavazují bezprostředně a prokazatelně se informovat o skutečnostech, které nastanou a které by mohly mít za následek omezení či zastavení dohodnutého plnění dle smlouvy.
- 8) Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí právním řádem České republiky, a to obecně platnými předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákoníkem práce a zákonem o výkonu trestu odnětí svobody.
- 9) Veškeré údaje obsažené v informacích, dokladech a dokumentaci poskytnutých poskytovatelem k plnění práce nebo skutečnosti, se kterými objednavatel při plnění smlouvy přišel do styku, jsou považovány smluvními stranami za důvěrné ve smyslu ustanovení § 504 a § 1730 občanského zákoníku. Objednavatel je povinen o těchto údajích zachovávat mlčenlivost, a to i po skončení trvání této smlouvy.

ČL. XIII.

Závěrečná ustanovení

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti okamžikem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv v platném znění. Zveřejnění provede poskytovatel.
- 2) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
- 3) Smluvní strany tímto výslovně prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly, že bezvýhradně souhlasí s jejím obsahem a plně mu rozumí, že smlouva je projevem jejich pravé, vážné a svobodné vůle, a že smlouva byla sepsána určitě, váženě, srozumitelně a nebyla ujednána

v tísni za nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své vlastnoruční podpisy.

4) Tato smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech s platností originálu, z nichž poskytovatel obdrží dva stejnopisy a objednavatel jeden.

5) Smlouva obsahuje následující přílohy:

Příloha č. 1 - Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

V Teplicích dne 14. 11. 2022

V Teplicích dne 14. 11. 2022

.....

Vrchní rada
plk. Ing. Tomáš Kopa
ředitel vazební věznice

.....

Mgr. Bc. Milena Hodková
ředitelka školy