

**Dodatek č. 1 k dohodě**  
**o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku**  
**č. PAA-S-2/2022**

---

uzavřený mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Boženy Víkové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HCH Invest Group a.s.

zastupující osoba: Jan Chmelík, jednatel

sídlo: Křižovnická č.p. 86/6, Staré Město, 110 00 Praha 1

IČO: 06675441

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé

**Článek I**

**Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

**Článek II**

**Předmět dodatku**

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

1. Článek II, bod 3 dohody zní:

„V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.1.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 144 000 Kč.“

**3. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.6.2022 do 31.1.2023. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 30.11.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.12.2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

- 4.** Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 5.** Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 6.** Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne .....

V Pardubicích dne 28.11.2022

.....  
Jan Chmelík  
jednatel  
za zaměstnavatele

.....  
Ing. Petr Klimpl  
ředitel krajské pobočky v Pardubicích  
za Úřad práce

