

DODATEK č. 2

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. OPA-V-17/2022 ze dne 30.5.2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Petra Ballová, MBA, ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Opava

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Bochenkova č.p. 2712/4, Předměstí, 746 01 Opava 1

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Domov Vítkov, příspěvková organizace

zastupující osoba: xxx, ředitelka

sídlo: Lidická č.p. 611, 749 01 Vítkov 1

IČ: 71196951

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“)

1.1. nejdříve však od 1.6.2022 do 30.6.2022.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách jinde neuvedení	2	40
Celkem	2	

nejdříve však od 1.7.2022 do 31.1.2023

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách jinde neuvedení	1	40
Celkem	1	

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.1.2023.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

nejdříve však od 1.6.2022 do 30.6.2022

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách jinde neuvedení	2	40	16 000

nejdříve však od 1.7.2022 do 31.1.2023

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách jinde neuvedení	1	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 144 000 Kč.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na něž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na něž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Opavě dne 28.11.2022

.....
xxx
ředitelka

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Petra Ballová, MBA
ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Opava

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx