

DODATEK č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. ZRA-V-2008/2022 ze dne 20.7.2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Alena Zavadilová, ředitelka Kontaktního pracoviště Žďár nad Sázavou

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Strojírenská č.p. 2210/28, 591 01 Žďár nad Sázavou 1

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Regionální muzeum Horního Pooslaví, z. s.

zastupující osoba: xxx

sídlo: Kněževes č.p. 3, 594 44 Radostín nad Oslavou

IČ: 04776836

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

1.1 na dobu od 1. 8. 2022 **do 28. 2. 2023**

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Ostatní pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách	1	30
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

II.2 Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do **28. 2. 2023**.

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Ostatní pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách	1	30	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **105.000 Kč**.

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabude účinnosti nejpozději dne 30. 11. 2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 12. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

ve Žďáře nad Sázavou dne 23.11.2022

.....
xxx
xxx
za zaměstnavatele

.....
Ing. Alena Zavadilová
ředitelka Kontaktního pracoviště
Žďár nad Sázavou
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx