



D O D A T E K č. 2

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. RKA-VZ-1/2022 ze dne 23.3.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Hana Kasperová, ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.,
Krajská pobočka v Hradci Králové
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Štemberkova č.p. 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: TS RK, s.r.o.
zastupující osoba: Mgr. Tomáš Novák, jednatel
sídlo: Soukenická č.p. 1124, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
IČO: 62060996
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Dosavadní text článku II. bod 1 dohody se nahrazuje textem:

Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“)

1.1. na dobu od 1.4.2022 do 31.3.2023.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Pomocný dělník veřejně prospěšných prací od 1.4.2022 do 30.6.2022	2	40
Pomocný dělník veřejně prospěšných prací od 1.7.2022 do 30.11.2022	1	40
Pomocný dělník veřejně prospěšných prací od 1.7.2022 do 30.11.2022	1	30
Pomocný dělník veřejně prospěšných prací od 1.12.2022 do 31.3.2023	1	40
Celkem	1	

2. Dosavadní text článku II. body 2, 3 dohody se nahrazuje textem:

Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.3.2023.

V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem, do kterého bylo pracovní místo vytvořeno, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

3. Dosavadní text článku III. bod 1 dohody se nahrazuje textem:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocný dělník veřejně prospěšných prací od 1.4.2022 do 30.6.2022	2	40	16 000
Pomocný dělník veřejně prospěšných prací od 1.7.2022 do 30.11.2022	1	40	16 000
Pomocný dělník veřejně prospěšných prací od 1.7.2022 do 30.11.2022	1	30	15 000
Pomocný dělník veřejně prospěšných prací od 1.12.2022 do 31.3.2023	1	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 315 000 Kč.

4. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Rychnově nad Kněžnou dne

.....
Mgr. Tomáš Novák
jednatel
za zaměstnavatele

.....
Ing. Hana Kasperová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.,
Krajská pobočka v Hradci Králové
za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxx
Telefon: xxxxxxxxx