



D O D A T E K č. 3

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CRA-VZ-10/2022 ze dne 30.5.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Jana Bezdičková, ředitelka kontaktního pracoviště ÚP ČR

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Pardubická č.p. 310, Chrudim IV, 537 01 Chrudim 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Oblastní charita Pardubice

zastupující osoba: Mgr. Marie Hubálková, ředitelka

sídlo: V Ráji č.p. 732, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2

IČO: 46492160

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody, ve znění dodatku č. 3 uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

2. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu ode dne 1. 6. 2022 do dne 31. 5. 2023“

3. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31. 5. 2023“

4. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38% je hrazeno z prostředků ESF a 17,62% je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocný dělník VPP	1	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 192 000 Kč.“

5. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabude účinnosti nejpozději dne 30. 11. 2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 12. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

- 6.** Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 7.** Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 8.** Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Chrudimi dne 28. 11. 2022

V Chrudimi dne 22. 11. 2022

.....
 Mgr. Marie Hubálková
 ředitelka

za zaměstnavatele

.....
 Mgr. Jana Bezdičková
 ředitelka kontaktního pracoviště ÚP ČR

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: XXXX

Telefon: XXXX