

Dodatek č. 4

ke smlouvě o spolupráci v oblasti agenturního zaměstnávání

Smluvní strany:

Společnost: **AMBOSELI s.r.o.**
IČO: 27623505
DIČ: CZ27623505
Sídlo: Třebohostická 12/1244, 100 00 Praha 10
Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném MS v Praze oddíl: C, vložka: 119635
Jednající: [redacted] jednatelkou
Bankovní spojení: UniCredit Bank Czech Republic, a.s.
Číslo účtu: [redacted]
na straně jedné (dále jen „agentura práce“)

a

Společnost: **Pražské služby, a.s.**
IČO: 601 94 120
DIČ: CZ 601 94 120
Sídlo: Pod Šancemi 444/1, 180 77 Praha 9
Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném MS v Praze, oddíl: B, vložka: 2432
Zastoupená: [redacted] místopředseda představenstva
[redacted] člen představenstva
Bankovní spojení: Komerční banka, a.s. Praha 8
Číslo účtu: [redacted]
na straně druhé (dále jen „uživatel“)

dále společně jako „smluvní strany“

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku Dodatek č. 4 (dále jen „Dodatek“) ke Smlouvě o spolupráci v oblasti agenturního zaměstnávání ze dne 1.4.2016, č. 119/16 ve znění jejích dodatků (dále jen „Smlouva“) tohoto znění:

1. Agentura práce prohlašuje, že splnila povinnosti uložené jí zákonem č. 206/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Novela“), a další související zákony, a to zejména, že

- ve lhůtě stanovené Novelou složila peněžitou kauci ve výši 500.000,- Kč podle ust. § 60b odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném od 29.7.2017 na zvláštní účet generálního ředitelství Úřadu práce ČR a že tedy nedošlo k zániku povolení ke zprostředkování zaměstnání agentury práce dle části první čl. II bodu 4 Novely;

- nejpozději před uplynutím doby stanovené v části první čl. II bodu 5 Novely upravila svůj vztah s odpovědným zástupcem do souladu s Novelou a nejpozději od 14.10.2017 do dne podpisu tohoto Dodatku je jejím odpovědným zástupcem statutární orgán agentury práce a že tato osoba splňuje i všechny požadavky na odpovědného zástupce agentury práce stanovené právními předpisy.

2. V návaznosti na odstavec 1 tohoto Dodatku se čl. I odst. 9 Smlouvy doplňuje o následující text:

„Agentura práce se zavazuje uživatele nejpozději do 3 kalendářních dnů informovat o tom, že její odpovědný zástupce přestal splňovat podmínky vyžadované zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů nebo že došlo ke změně jejího odpovědného zástupce a ve stejné lhůtě uživateli předložit doklady o tom, že nový odpovědný zástupce agentury práce splňuje všechny podmínky stanovené zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Agentura práce je dále povinna uživateli doložit, že změny v souvislosti s osobou odpovědného zástupce byly oznámeny Úřadu práce v zákonem stanovené lhůtě.“

3. Agentura práce podpisem tohoto Dodatku potvrzuje, že je v souladu se Smlouvou průběžně seznamována s aktuálními informacemi o pracovních a mzdových podmínkách u uživatele, včetně platné kolektivní smlouvy sjednané s ZO – Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy PRAŽSKÉ SLUŽBY a.s., se sídlem Pod Šancemi 444/1, 180 77 Praha 9, IČ: 60433167 a též kolektivní smlouvy sjednané též s ANO PRAZE, odbory pro hájení zaměstnanců společnosti Pražské služby, a.s., zapsaný spolek, se sídlem Havlíčkova 85, 281 51 Velký Osek, IČ: 03661695, vnitřní předpisy uživatele, včetně vnitřního předpisu upravujícího ustrojení zaměstnanců na jednotlivých střediscích uživatele a poskytování osobních ochranných pracovních podmínek.

4. Agentura práce se zavazuje nepřidělit k uživateli žádného zaměstnance agentury práce, který je

- současně zaměstnancem uživatele ve smyslu ust. § 307b zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění ve znění zákona č. 206/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ani který je

- současně přidělen k uživateli jako agenturní zaměstnanec jinou agenturou práce.

Pro případ porušení povinnosti dle ust. § 307b zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění ve znění zákona č. 206/2017 Sb. se agentura práce zavazuje nést veškeré negativní důsledky s tím spojené, jež z obecně závazných právních předpisů by případně vyplývaly pro uživatele. Pokud bude uživateli uložena sankce orgánem veřejné moci v důsledku porušení pracovněprávních předpisů, je agentura práce povinna nahradit uživateli veškeré náklady spojené s uloženou sankcí, včetně všech poplatků, nákladů řízení, nákladů právního zastoupení apod., a to do 5 kalendářních dnů od doručení výzvy k zaplacení. Uživatel je oprávněn požadovat, pokud s ním bude zahájeno správní řízení o udělení sankce, aby mu agentura práce do 5 kalendářních dnů složila zálohu na úhradu výše uvedených nákladů v přiměřené výši, nejméně však ve výši 50.000,- Kč.

5. S ohledem na situaci na trhu práce se smluvní strany dohodly na zvýšení Odměny pro agenturu práce s účinností od 1.9.2017 a v souvislosti s tím o nahrazení dřívějšího ceníku, který dosud tvořil přílohu č. 5 Smlouvy, ceníkem novým ve znění, které je přílohou tohoto Dodatku, taktéž s účinností od 1.9.2017. Smluvní strany se dále dohodly, že je agentura práce oprávněna uživateli dofakturovat rozdíl mezi již vyfakturovanou Odměnou, která jí náleží za období od 1.9.2017, ve výši dle dřívějšího ceníku, a Odměnou, která jí náleží za toto období dle tohoto Dodatku do 15 dnů ode dne uzavření tohoto Dodatku se splatností 14 dnů ode dne doručení příslušné faktury uživateli.
6. V ostatním zůstávají ustanovení Smlouvy nezměněna. Termíny a definice začínající velkým písmenem uvedené v tomto Dodatku mají význam, který je jim přiřazen ve Smlouvě, pokud není v Dodatku sjednáno jinak.
7. Tento Dodatek se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž po jednom pare obdrží každá ze smluvních stran.

Číslo smlouvy uživatele: 119/16
Číslo rámcové objednávky: RO-0064

8. Tento Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu smluvními stranami, čímž není dotčeno ujednání dle odst. 5 věty první tohoto Dodatku, které nabývá účinnosti 1.9.2017, a odst. 4 věty první a druhé tohoto Dodatku, které nabývají účinnosti dnem účinnosti příslušných částí Novely.
9. Strany prohlašují, že si Dodatek přečetly, že obsah tohoto Dodatku je jim jasný a srozumitelný, že tento Dodatek neuzavírají v tísní, nezkušenosti, rozumové slabosti, rozrušení nebo lehkomyšlnosti.

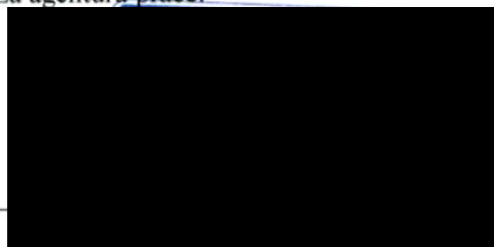
Přílohy:

Příloha č. 5 Smlouvy – Ceník poskytovaných činností

V Praze dne:

22.11. 2017

Za agenturu práce:

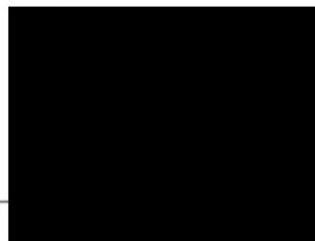


jednatelka


V Praze dne

20-11-2017

Za uživatele:



místopředseda představenstva



člen představenstva



Příloha č. 5 Ceník poskytovaných činností

Ceník poskytovaných činností a shrnutí vybraných pracovních a mzdových podmínek	
Popis (pracovní) činnosti	Výše odměny - sazba
Metař	165 Kč
Manipulační dělník	173 Kč
Popelář	175 Kč
Pracovní pohotovost** (1den)	600 Kč

*Sazba zahrnuje odměnu za výkon práce zaměstnance agentury práce v rozsahu 1 hodiny a cenu za přidělení zaměstnance k výkonu práce u uživatele. Sazba je určena včetně všech zákonných či sjednaných příplatků doložené v pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance uživatele. Sazba zahrnuje příslušnou část tarifní mzdy a VSM dle mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance uživatele. Sazba též zahrnuje veškeré přímé či nepřímé náklady agentury práce jako je např. režie a zisk.

** Sazba odměny pro agenturu práce za pracovní pohotovost ze strany jednoho zaměstnance agentury práce a za 1 den jejího držení dle Zákonníku práce.

Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance Uživatele:

	Metař	Manipulační dělník	Popelář
Tarif:	60,00 Kč	69,00 Kč	69,00 Kč
Třída:	2	3	3
VSM***nenároková složky mzdy:	max. 30%		
OSO:	3 - 21,01	1,94 - 30	11,2 - 34,01
VSM (Kč):	10,40 Kč	1,40 Kč	1,40 Kč
Minimální sazba (Kč):	70,40 Kč	70,40 Kč	70,40 Kč
Příplatky:			
přesčas	25% z prům. výdělku		
noc	10% z prům. výdělku - min 8,- Kč		
svátek	100% z prům. výdělku		
sobota, neděle	10% z prům. výdělku		
práce ve ztíženém pracovní prostředí	10% z prům. výdělku		
ruční manipulace s břemeny	10,- Kč/hod		
ruční manipulace s břemeny: pokazatelná zanášková činnost (pouze pozice popelář)	20,- Kč/hod		
Dovolená za kalendářní rok	25 dní při plném úvazku a výkonu práce 5 dní v pracovním týdnu, pokud pracovní poměr trvá celý kalendářní rok a jsou splněny další zákonné podmínky		
Ostatní pracovní a mzdové podmínky:	Podle příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce a dalších právních předpisů.		

***VSM (variabilní složka mzdy)	VSM je nenárokovanou složkou mzdy, která slouží pro motivaci zaměstnanců k podávání mimořádně dobrých pracovních výkonů a její úprava je výhradně věcí uživatele. Variabilní složka mzdy může být zaměstnanci přiznána až do výše 30% jeho tarifní mzdy za hodnocený měsíc.
	<p>VSM má stimulační roli; vyjadřuje ohodnocení aktuálního pracovního výkonu za hodnocené období v návaznosti na stanovené hodnotící parametry.</p> <p>Kritéria variabilní složky:</p> <p>a) Podle hodnoceného zaměstnance/hodnocených zaměstnanců:</p> <ul style="list-style-type: none"> - individuální - skupinová <p>b) Podle předmětu hodnocení</p> <ul style="list-style-type: none"> - hodnotící výkon - hodnotící ekonomické výsledky - hodnotící pracovní chování (osobní přístup) <p>Parametry variabilní složky mzdy: prostřednictvím parametrů jsou stanovovány požadavky na plnění kritérií. Na hodnocené období je stanovuje zaměstnanci jeho přímý nadřízený (vedoucí). Stanovené parametry platí i pro další hodnocené období, dokud nebudou změněny. Parametry by měly být pokud možno měřitelné.</p>