

Dodatek č. 3

ke smlouvě o spolupráci v oblasti agenturního zaměstnávání

Smluvní strany:

Společnost: **AMBOSELI s.r.o.**
IČO: 27623505
DIČ: CZ27623505
Sídlo: Třebohostická 12/1244, 100 00 Praha 10
Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném MS v Praze oddíl: C, vložka: 119635
Zastoupená: [redacted] jednatelkou
Bankovní spojení: UniCredit Bank Czech Republic, a.s.
Číslo účtu: [redacted]

na straně jedné (dále jen „agentura práce“)

a

Společnost: **Pražské služby, a.s.**
IČO: 601 94 120
DIČ: CZ 601 94 120
Sídlo: Pod Šancemi 444/1, 180 77 Praha 9
Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném MS v Praze, oddíl: B, vložka: 2432
Zastoupená: [redacted] místopředsedou představenstva a
[redacted] členem představenstva
Bankovní spojení: Komerční banka, a.s. Praha 8
Číslo účtu: [redacted]

na straně druhé (dále jen „uživatel“)

Výše uvedené smluvní strany se dohodly na tomto Dodatku č. 3, kterým se Smlouva č. 119/16 uzavřená dne 01. 04. 2016 mění a doplňuje takto:

1. Dosavadní znění textu uvedeného v **Příloze č. 5** – Ceník poskytovaných činností a shrnutí vybraných pracovních a mzdových podmínek, se ruší a nahrazuje se novým zněním uvedeným v příloze tohoto Dodatku č. 3.
2. Tento Dodatek č. 3 se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží po jednom vyhotovení.
3. Tento Dodatek č. 3 nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 01. 04. 2017.
4. Ostatní ustanovení smlouvy zůstávají nadále v platnosti beze změn.

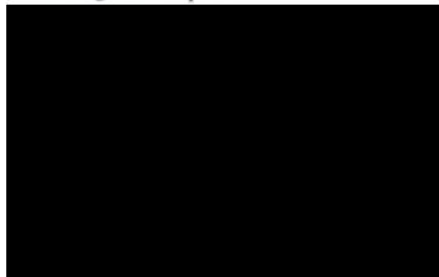
Číslo smlouvy uživatele: 119/16
Číslo rámcové objednávky: RO-0064

Přílohy:

Příloha č. 5 - Ceník poskytovaných činností a shrnutí vybraných pracovních a mzdových podmínek

V Praze dne:

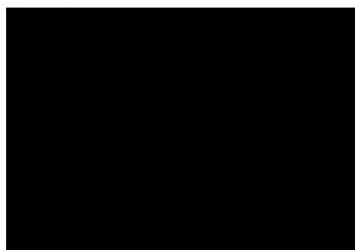
Za agenturu práce:



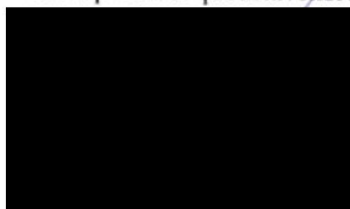
jednatelka

V Praze dne:

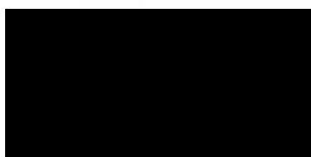
Za uživatele:



místopředseda představenstva



člen představenstva



Příloha č. 5 Ceník poskytovaných činností

Ceník poskytovaných činností a shrnutí vybraných pracovních a mzdových podmínek	
Popis (pracovní) činnosti	Výše odměny - sazba
Metař	143,5 Kč
Manipulační dělník	150 Kč
Popelář	152 Kč
Pracovní pohotovost** (1den)	400 Kč

*Sazba zahrnuje odměnu za výkon práce zaměstnance agentury práce v rozsahu 1 hodiny a cenu za přidělení zaměstnance k výkonu práce u uživatele. Sazba je určena včetně všech zákonných či sjednaných příplatků doložených v pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance uživatele. Sazba zahrnuje příslušnou část tarifní mzdy a VSM dle mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance uživatele. Sazba též zahrnuje veškeré přímé či nepřímé náklady agentury práce jako je např. režie a zisk.

** Sazba odměny pro agenturu práce za pracovní pohotovost ze strany jednoho zaměstnance agentury práce a za 1 den jejího držení dle Zákonníku práce.

Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance Uživatele:

	Metař	Manipulační dělník	Popelář
Tarif:	60,00 Kč	69,00 Kč	69,00 Kč
Třída:	2	3	3
VSM***nenáročná složka mzdy:	max. 30%		
OSO:	3 - 21,01	1,94 - 30	11,2 - 34,01
VSM (Kč)****:	10,40 Kč	1,40 Kč	1,40 Kč
Minimální sazba (Kč):	70,40 Kč	70,40 Kč	70,40 Kč
Příplatky:			
přesčas	25% z prům. výdělku		
noc	10% z prům. výdělku - min 8,- Kč		
svátek	100% z prům. výdělku		
sobota, neděle	10% z prům. výdělku		
práce ve ztíženém pracovní prostředí	10% z prům. výdělku		
ruční manipulace s břemeny	10,- Kč/hod		
ruční manipulace s břemeny: pokazatelná zanášková činnost (pouze pozice popelář)	20,- Kč/hod		
Dovolená za kalendářní rok	25 dní při plném úvazku a výkonu práce 5 dní v pracovním týdnu, pokud pracovní poměr trvá celý kalendářní rok a jsou splněny další zákonné podmínky		
Ostatní pracovní a mzdové podmínky:	Podle příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce a dalších právních předpisů.		

***VSM (variabilní složka mzdy)	<p>VSM je nenáročnou složkou mzdy, která slouží pro motivaci zaměstnanců k podávání mimořádně dobrých pracovních výkonů a její úprava je výhradně věcí uživatele. Variabilní složka mzdy může být zaměstnanci přiznána až do výše 30% jeho tarifní mzdy za hodnocený měsíc.</p> <p>VSM má stimulační roli; vyjadřuje ohodnocení aktuálního pracovního výkonu za hodnocené období v návaznosti na stanovené hodnotící parametry.</p> <p>Kritéria variabilní složky:</p> <p>a) Podle hodnoceného zaměstnance/hodnocených zaměstnanců:</p> <ul style="list-style-type: none"> - individuální - skupinová <p>b) Podle předmětu hodnocení</p> <ul style="list-style-type: none"> - hodnotící výkon - hodnotící ekonomické výsledky - hodnotící pracovní chování (osobní přístup) <p>Parametry variabilní složky mzdy: prostřednictvím parametrů jsou stanovovány požadavky na plnění kritérií. Na hodnocené období je stanovuje zaměstnanci jeho přímý nadřízený (vedoucí). Stanovené parametry platí i pro další hodnocené období, dokud nebudou změněny. Parametry by měly být pokud možno měřitelné.</p>
---------------------------------	---