



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.: UPCR-OL-2022/177485

Úřad práce České republiky – kontaktní pracoviště Šumperk  
Zastoupený: Ing. Ivo Bartlem, ředitelem kontaktního pracoviště Šumperk

Žadatel: TOS Olomouc, s.r.o.

IČO: 43965156

Zastoupený: Ing. Ladislavem Kollmannem, jednatelem

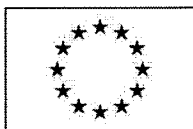
Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. *POVEZ/3/2022/002144* o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 1.11.2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – kontaktním pracovištěm Šumperk v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Školení softwaru CALYPSO pro obsluhu 3D měřicího stroje ZEISS včetně obsluhy rotačního stolu
Schválená výše nákladů dle HK:	149 700,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu: (85 %)	127 245,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): celkem 52,5 (á 60 min.)	Výuka: 52 Závěrečná zkouška: 0,5
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	28.11.2022 – 28.2.2023

Příspěvek na mzdové náklady:	41 580,- Kč
------------------------------	-------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **31.3.2023** předložit Úřadu práce České republiky – kontaktnímu pracovišti Šumperk kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

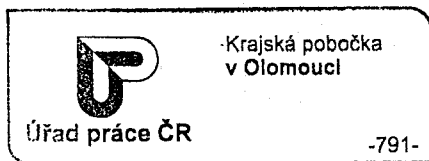


V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Šumperku dne: - 1 - 11 - 2022



Ing. Ivo Bartl  
ředitel kontaktního pracoviště Šumperk

Převzal (datum, podpis):

---

### Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

TOS OLOMOUC, s.r.o. patří mezi tradiční výrobce konzolových frézek vlastní konstrukce. Vyrábí také části strojů pro zahraniční výrobce obráběcích strojů. Do vzdělávání jsou navrženi zaměstnanci úseku Řízení a kontroly jakosti, jejichž úkolem je kontrolovat měřením předepsanou geometrickou přesnost vyráběných dílců dle výkresové dokumentace.

Zaměstnanci se naučí ovládat měřicí SW CALYPSO tak, aby byli schopni využívat všechny funkcionality 3D měřicího stroje ZEISS a efektivně provádět měření kontrolovaných dílců. To povede ke zrychlení a zkvalitnění procesu měření, což sebou přinese zrychlení procesů uvnitř firmy a v konečném důsledku i efektivnější využití výrobních kapacit.

Hodnotící komise při rozhodování o poskytnutí příspěvku vycházela z podkladů a informací, které žadatel doložil v žádosti a na základě kterých přidělila jednotlivým hodnotícím kritériím body dle stanovené metodiky. Žádost byla posouzena jako hospodárná, efektivní a účelná pro žadatele i navržené účastníky.

