

**Dodatek č. 4 k dohodě**  
**o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací**  
**a poskytnutí příspěvku**  
**č. SYA-V-2009/2022 ze dne 29.4.2022**

---

uzavřený mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Jan Tesař, ředitel kontaktního pracoviště Svitavy  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Bezručova č.p. 2055/13, Předměstí, 568 02 Svitavy 2  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Technické služby Moravská Třebová s. r. o.  
zastupující osoba: Vítězslav Škrabal, jednatel  
sídlo: Zahradnická č. p. 1412/21, Předměstí, 571 01 Moravská Třebová 1  
IČO: 25970399  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

**Článek I**

**Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

**Článek II**

**Předmět dodatku**

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:  
„1.1. na dobu ode dne 1.5.2022 do 31.1.2023.“
2. Článek II, bod 2. dohody zní:  
„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.1.2023“
3. Článek III, bod 1. dohody zní:  
„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

Druh práce	Max.počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocný dělník VPP	4	40	16.000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 512.000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 30.11.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 12. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Ve Svitavách dne.....

Ve Svitavách dne .....

.....  
Vítězslav Škrabal  
jednatel  
za zaměstnavatele

.....  
Ing. Jan Tesař  
ředitel kontaktního pracoviště Svitavy  
Kontaktní pracoviště Svitavy  
za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx