

Smlouva

o zapojení do obecního systému odpadového hospodářství statutárního města Brna

uzavřená v souladu s § 59 odst. 2 zákona č. 541/2020 Sb., o odpadech, v platném znění

I.

Smluvní strany

Statutární město Brno

se sídlem Dominikánské náměstí 196/1, 602 00 Brno

IČO: 44992785

DIČ: CZ44992785

Zastoupené primátorkou JUDr. Markétou Vaňkovou

Jednáním jsou pověřeni:

- ve věcech smluvních: Ing. Martin Vaněček, vedoucí Odboru životního prostředí Magistrátu města Brna
- ve věcech technických: Ing. Josef Černý, vedoucí oddělení odpadového hospodářství a hydrogeologie Odboru životního prostředí Magistrátu města Brna

Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., Olbrachtova 1929/62. 140 00 Praha 4, IČO: 45244782, číslo účtu: 111406222/0800

Lidl Česká republika v.o.s.

se sídlem: Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 158 00

bankovní spojení: 153437/5400

IČO: 26178541

DIČ: CZ26178541

zastoupený: spol. Lidl Holding s.r.o. a ta zastoupená jednatelem: panem Zdeňkem Jeriem a panem Pavlem Stratilem

II.

Preambule

Společnost Lidl Česká republika v.o.s. hodlá ve spolupráci se statutárním městem Brnem realizovat pilotní projekt zpětného odběru vybraného tříděného komunálního odpadu k jeho dalšímu využití, jehož cílem je motivovat a umožnit spotřebitelům odděleně vracet obalový odpad, konkrétně odpadní obaly PET lahve a plechovky (kov) od nápojů k dalšímu efektivnějšímu využití s cílem opětovného vytvoření nápojových obalů.

III.

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je dohoda smluvních stran o vstupu společnosti Lidl Česká republika v.o.s. do obecního systému odpadového hospodářství statutárního města Brna, a to provozovny uvedené v příloze č. 1, kde bude prostřednictvím výkupního automatu společnosti Lidl Česká republika v.o.s. realizován oddělený sběr PET lahví a plechovek od nápojů (dále jen „obalový odpad“) bez rozdílu výrobce nápojů.

IV.

Podmínky smlouvy

1. V momentu odložení obalových odpadů do výkupního automatu se vlastníkem a původcem obalového odpadu stává statutární město Brno.
2. Provoz výkupního automatu zajišťuje společnost Lidl Česká republika v.o.s., a to včetně objemové úpravy stlačením a zajištění shromažďování obalových odpadů v provozovně před jejich předáním svozové společnosti SAKO Brno, a.s.
3. Společnost Lidl Česká republika v.o.s. je součinná při vysypání stlačených PET lahví a plechovek od nápojů do svozového vozidla svozové společnosti SAKO Brno, a.s.
4. Společnost Lidl Česká republika v.o.s. do doby vysypání obalových odpadů do vozidla zajišťujícího sběr těchto obalových odpadů je povinna zajistit nakládání s obalovými odpady (shromažďování odpadu, objemová úprava stlačením) v souladu s podmínkami stanovenými zákonem č. 541/2020 Sb., o odpadech ve znění pozdějších předpisů a souvisejícími právními předpisy (vyhláška č. 273/2012 Sb., o podrobnostech nakládání s odpady).
5. Požadavky na zajištění odvozu podává společnost Lidl Česká republika v.o.s. telefonicky na svozovou společnost SAKO Brno, a.s.
6. Svoz obalových odpadů je realizován společností SAKO Brno, a.s. nejpozději do 3 pracovních dnů od obdržení požadavku společnosti Lidl Česká republika v.o.s.
7. Statutární město Brno na základě této smlouvy zařadí určené místo do vyhledavače sběrných nádob na využitelné složky komunálního odpadu uvedeného na webových stránkách pověřené svozové společnosti.
8. Společnost Lidl Česká republika v.o.s. se zavazuje označit určené místo jako místo obce určené pro odkládání vybraných složek komunálního odpadu v rámci obecního systému pro nakládání s komunálním odpadem statutárního města Brna.

V.

Ostatní ujednání

1. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva je projevem jejich svobodné a pravé vůle, není uzavřena v tísní ani za nevýhodných podmínek pro některou ze smluvních stran.
2. Poruší-li smluvní strana povinnost vyplývající jí z této smlouvy, je povinna nahradit druhé smluvní straně škodu z toho vzniklou v souladu s § 2913 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů.
3. Společnost Lidl Česká republika v.o.s. bere na vědomí povinnost Statutárního města Brna vyplývající ze zákona č. 106/1999 Sb., svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů a ze zákona č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí ve znění pozdějších předpisů.
4. Společnost Lidl Česká republika v.o.s. bere na vědomí, že je na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly.
5. Smlouva bude zveřejněna v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv

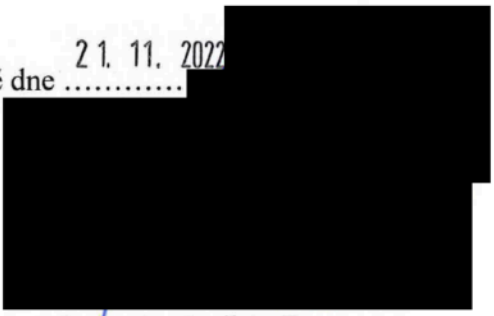
(zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Statutární město Brno zašle smlouvu správci registru smluv k uveřejnění.

6. Dodržování mezinárodně uznávaných minimálních sociálních a ekologických standardů je důležitým základem spolupráce mezi smluvními stranami. Proto se Statutární město Brno a Lidl Česká republika v.o.s. zavazují dodržovat při plnění této smlouvy minimální standardy sepsané v pravidlech pro compliance tvořící Přílohu č. 2 této Smlouvy a v Etickém kodexu Lidl Česká republika v.o.s., který tvoří Přílohu č. 3 této Smlouvy.
7. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž tři obdrží Statutární město Brno a jeden Lidl Česká republika v.o.s.
8. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Každá ze smluvních stran je oprávněna tuto smlouvu ukončit písemnou výpovědí doručenou druhé smluvní straně s tím, že výpovědní doba činí tři měsíce a počíná běžet prvním kalendářním dnem měsíce následujícího po měsíci, kdy byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
9. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran. Tato smlouva nabývá účinnosti jejím uveřejněním prostřednictvím registru smluv postupem dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) ve znění pozdějších předpisů.
10. Statutární město Brno jako správce osobních údajů plní prostřednictvím tohoto ustanovení informační povinnost vůči subjektu údajů ve smyslu čl. 13 obecného nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES, a souvisejících právních předpisů (dále jen „GDPR“) a informuje subjekt údajů, že na webových stránkách (<https://www.brno.cz/GDPR> v sekci Ochrana osobních údajů) jsou uveřejněny informace o právech subjektů údajů dle GDPR. Právním titulem zpracování osobních údajů je čl. 6 odst. 1 písm. b) a e) GDPR.
11. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou následující přílohy:
 - Příloha č. 1: Seznam provozoven Lidl Česká republika v.o.s. pro účely svozu obalového odpadu
 - Příloha č. 2: Podmínky Společnosti Lidl – Compliance
 - Příloha č. 3: Etický kodex
 - Příloha č. 4: Výpis společnosti Lidl Česká republika v.o.s. z obchodního rejstříku
 - Příloha č. 5: Výpis společnosti Lidl Holding s.r.o. z obchodního rejstříku

VI. **Doložka**

Tato smlouva byla schválena Radou města Brna na schůzi č. R8/241 konané dne 12.10.2022.

V Brně dne 21. 11. 2022

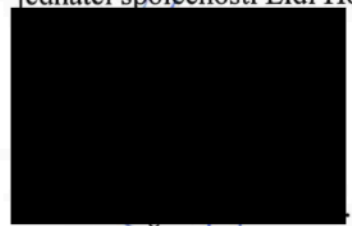


Statutární město Brno
Ing. Martin Vaněček
Pověřený k podpisu R8/241
ze dne 12.10.2022.

V Praze dne 24.10.22



Lidl Česká republika v.o.s.
Zdeněk Jerie
jednatel společnosti Lidl Holding s.r.o.



Lidl Česká republika v.o.s.
Pavel Stratil
jednatel společnosti Lidl Holding s.r.o.



Příloha č. 1

Seznam provozoven Lidl Česká republika v.o.s. pro účely svozu obalového odpadu

<u>IČ prodejny</u>	<u>Název prodejny</u>	<u>Adresa</u>
IČP: 1011288851	Brno, Trnkova	Trnkova 3071/121, 628 00 Brno-Líšeň

Příloha č. 2

Podmínky Společnosti Lidl – Compliance

- X.1 Smluvní partner odpovídá za to, že v oblastech svojí odpovědnosti, a také u zapojených třetích stran v souvislosti s poskytováním služeb, budou dodržována všechna příslušná zákonná ustanovení. To platí zejména pro dodržování antikorupčních předpisů, předpisů o ochraně hospodářské soutěže a předpisů o ochraně osobních údajů. Smluvní partner se především zavazuje, že seznámí zaměstnance pověřené smluvně dohodnutými úkoly a činnostmi s příslušnými právními předpisy.
- X.2 Smluvní partner prohlašuje, že bude dodržovat veškeré povinnosti a zákazy poskytování služeb vyplývající z evropských a - s výhradou odporujících národních předpisů - amerických ekonomických, obchodních a finančních sankcí, zejména ustanovení z nařízení (ES) 2580/2001 a také nařízení (ES) 881/2002.
- X.3 Smluvní partner se zavazuje upustit od poskytování jakýchkoli příspěvků či darů zaměstnancům, orgánům a spolupracujícím osobám Lidl a jejich osobám blízkým.
- X.4 Při porušení ustanovení v bodech X.1 až X.3 je Lidl zejména oprávněn stanovit smluvnímu partnerovi přiměřenou lhůtu pro nápravu tohoto porušení a po marném uplynutí této lhůty odstoupit od smlouvy nebo ji z důležitého důvodu vypovědět. Stanovení lhůty je zbytečné, pokud se jedná o závažné porušení ustanovení v bodech X.1 až X.2. V případě odstoupení od smlouvy nebo jejího vypovězení podle bodu X.4 není Lidl povinen nahradit smluvnímu partnerovi škody, které vznikly v důsledku takového odstoupení nebo vypovězení.
- X.5 V případě odůvodněného podezření na podstatné porušení ustanovení v bodech X.1 až X.3 může Lidl požádat smluvního partnera, aby mu smluvní partner poskytl všechny potřebné informace a podklady a umožnil Lidl po přiměřeném předběžném oznámení prohlédnout si jeho prostory, aby mohl Lidl zkontrolovat dodržování ustanovení v bodech X.1 až X.3 smluvním partnerem. Lidl může touto kontrolou také pověřit třetí stranu, např. auditora, který je zavázán mlčenlivostí. Při kontrole podle tohoto ustanovení budou dodržována ustanovení na ochranu osobních údajů i obchodní a firemní tajemství. Práva na kontrolu z ostatních ustanovení této smlouvy zůstávají nedotčena.



Etický kodex pro obchodní partnery

Úvod

Skupina Schwarz klade při spolupráci s obchodními partnery i v celém dodavatelském řetězci velký důraz na sociální a ekologickou udržitelnost. Kodex chování pro obchodní partnery v tomto ohledu popisuje základní principy spolupráce s obchodními partnery.

Principy v něm obsažené představují minimální standardy pro naše obchodní vztahy. Jeho základem jsou následující mezinárodní zásady a principy:

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Global Compact (při) OSN
- Zásady OSN pro podnikání a lidská práva
- Úmluva OSN o právech dítěte
- Úmluva OSN o právech žen
- Směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní společnosti
- Základní pracovní standardy Mezinárodní organizace práce (ILO)
- Pařížská dohoda o změně klimatu

Je nutné dodržovat všechny zákony a jiné právní předpisy platné v zemi, kde je uskutečňována obchodní činnost, a také zásady obsažené v tomto kodexu chování. Je nutno použít vždy to ustanovení, které stanoví požadavky pro danou oblast nejpřísněji.

Dále musí být zajištěno provádění a respektování norem odpovídající vnitropodnikovou metodou.

Úplatky, podplácení a jiné typy korupce jsou zakázány. Obchodní partner navíc dodržuje veškeré profesní standardy platné pro jeho obor činnosti.

Pro lepší čitelnost je použit mužský rod. V žádném případě se nejedná o výraz diskriminace ostatních pohlaví.

1. Práce

1.1. Zákaz diskriminace

Obchodní partner se nedopustí žádné formy diskriminace. Zejména nebude nikoho znevýhodňovat na základě svého věku, pohlaví, sexuální orientace, těhotenství, postížení, národnosti, etnického původu, barvy pleti, náboženského vyznání nebo světového názoru, politického přesvědčení, sociálního původu nebo rodinného stavu. K diskriminaci dochází při znevýhodňování osob na základě výše uvedených vlastností nebo jiných věcně neodůvodněných okolností.

Rovné příležitosti žen a mužů budou zaručeny ve všech aspektech vzdělání a také osobního a profesního rozvoje.

Stav: leden 2021

1.2. Spravedlivé zacházení

Obchodní partner zásadně nevyužívá nucenou ani otrockou práci. Zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k hrubému nebo nelidskému zacházení, zejména k sexuálnímu obtěžování, tělesným trestům, duševnímu a tělesnému nátlaku a verbálním nadávkám. Je také zakázáno zaměstnancům tímto chováním vyhrožovat.

1.3. Mzdy a pracovní doba

Obchodní partner dodržuje všechny platné zákony, předpisy a oborové standardy týkající se mezd a pracovních dob. Mzdy a další příplatky musí odpovídat přinejmenším právním předpisům dané země a standardům pro dané odvětví činnosti. Musí být jasně definovány a pravidelně a kompletně vypláceny, popř. poskytovány. Cílem je vyplácet mzdy a další příspěvky, které pokrývají životní náklady, pokud jsou zákonem stanovené minimální mzdy příliš nízké. Odpočty na věcné plnění jsou povoleny pouze v malém rozsahu a pouze v přiměřeném poměru k hodnotě věcného plnění. Obchodní partner vyplácí zákonné sociální dávky a plnění, na které mají zaměstnanci nárok podle vnitrostátního práva (např. pojistné plnění, příspěvek za práci přesčas a placená dovolená).

Složení odměny musí být navíc zaměstnancům oznamováno pravidelně a srozumitelnou formou. Povinnosti, které vyplývají z pracovního poměru, musí být zaznamenány v textové podobě a zaměstnanci předány ve formě pracovní smlouvy. Obchodní partner zásadně neuplatňuje zádržné na pracovní prostředky.

Zaměstnanci nepracují déle, než je zákonem povolená pracovní doba. Musí být dodržovány zákonem stanovené dny pracovního klidu. Navíc nesmí být po zaměstnancích požadováno, aby pravidelně pracovali déle než 48 hodin týdně a včetně přesčasů déle než 60 hodin týdně. Tato práce přesčas musí být samostatně zaplacená podle vnitrostátních právních předpisů nebo kompenzována volným časem. Každý zaměstnanec má právo minimálně na jeden volný den po šesti po sobě následujících pracovních dnech.

1.4. Svoboda sdružování

Obchodní partner zaručuje zaměstnancům právo na svobodu sdružování. Zaměstnanci mají právo se v souladu s platnými právními předpisy sdružovat a také zakládat odborová sdružení, organizace nebo se k nim připojit. Zaměstnanci mají právo na kolektivní vyjednávání pro řešení zaměstnaneckých a mzdových problémů.

Disciplinární opatření proti zaměstnancům, kteří pokojně a právoplatně využívají svého práva na sdružování, nejsou dovolena.

1.5. Bezpečnost a zdraví

Obchodní partner zajišťuje bezpečné pracovní prostředí. Pracoviště a pracovní zařízení musí splňovat platné zákony a jiné právní předpisy. Jakékoli porušení základních lidských práv na pracovišti a v provozních zařízeních je zakázáno. Navíc je nutné dodržovat především požadavky požární ochrany a opatření v případě nouze.

Zejména dospívající (mladiství) nesmí být vystaveni nebezpečným, nezabezpečeným nebo nezdravým podmínkám, které mohou ohrozit jejich zdraví a vývoj. Zaměstnanci musí být pravidelně školeni v oblasti zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Obchodní partner je povinen zajistit hygienicky vyhovující pracovní prostředí. Pokud obchodní partner poskytuje zaměstnancům ubytování, platí pro ně přiměřeně stejné požadavky.

Vedení společností musí jmenovat zástupce odpovědného za zdraví a bezpečnost zaměstnanců, který dohlíží na zavádění a dodržování zdravotních a bezpečnostních standardů na pracovišti.

Stav: leden 2021

1.6. Disciplinární opatření

Disciplinární opatření musí probíhat v rámci vnitrostátního práva a mezinárodně uznávaných lidských práv. Je zakázáno jakékoli nepřiměřené disciplinární opatření, jako především zadržování platu, sociálních dávek nebo dokumentů (například osobních dokladů) a zákaz opustit pracoviště. Obchodní partner dále respektuje právo jeho zaměstnanců na výpověď.

1.7. Práce dětí a ochrana mladistvých

Obchodní partner nevyužívá práci dětí a dodržuje právní předpisy na ochranu mladistvých. Minimální věk pro zaměstnávání nesmí být nižší než věk při dokončení zákonem předepsané povinné školní docházky. Zaměstnancům nesmí být v žádném případě méně než 15 let (nebo 14 let, pokud to povolují vnitrostátní právní předpisy v souladu s Úmluvou ILO č. 138).

Je nutné dodržovat vnitrostátní předpisy a také mezinárodní normy na ochranu mladistvých. Mladiství navíc nesmějí vykonávat noční směny.

2. Životní prostředí

2.1. Právní předpisy na ochranu životního prostředí

Obchodní partner dodržuje platné zákony a jiné právní předpisy na ochranu životního prostředí. Provoz obchodního partnera splňuje požadavky zákona o odpadech a také předpisů k ochraně proti emisím a ochraně vody. Obchodní partner dodržuje všechny právní předpisy týkající se nebezpečných látek. To platí zejména pro skladování nebezpečných látek, manipulaci s nimi a jejich likvidaci. Zaměstnanci musí být poučeni o manipulaci s nebezpečnými látkami a materiály.

2.2. Zdroje a znečišťování životního prostředí

Pokud je to pomocí přiměřených prostředků možné, je třeba zabránit znečišťování životního prostředí nebo je alespoň snížit. Ochrana životního prostředí a klimatu a podpora biologické rozmanitosti je trvalým cílem, kterého lze dosáhnout neustálým zlepšováním úrovně ochrany prostřednictvím nepřetržitého snižování spotřeby zdrojů a minimalizováním vzniku odpadů. Obchodní partner vynakládá v tomto směru v rámci své obchodní činnosti přiměřené úsilí.

3. Dodržování pravidel / Dodržování právních předpisů

3.1. Subdodavatel

Subdodavatelé, které obchodní partner pověřuje poskytováním služeb, musí dodržovat standardy odpovídající tomuto etickému kodexu. Obchodní partner má povinnost seznámit subdodavatele s obsahem tohoto etického kodexu a vyžadovat dodržování zde uvedených požadavků a standardů.

3.2. Hlášení porušení a povinnost součinnosti

Pokud se obchodní partner dozví o okolnostech, které ukazují na nezanedbatelné porušení zásad tohoto etického kodexu, musí tuto skutečnost okamžitě oznámit. Obchodní partner je povinen na požádání poskytnout písemné informace o porušení. Tyto informace musí obsahovat podrobný popis porušení, zúčastněných osob a vzniklých nebo možných důsledků tohoto porušení (např. úřední opatření). Obchodní partner poskytuje součinnost při objasňování případů týkajících se porušení. Oznámení se provádí za současného zachování oprávněných zájmů obchodního partnera a za současného dodržování práv zaměstnanců, zejména práva na ochranu osobních údajů a na zachování obchodního tajemství. Totéž platí v případě porušení ze strany subdodavatelů obchodního partnera.

Stav: leden 2021

Dále je nutné zřídit podnikový interní systém hlášení porušení těchto standardů. Zaměstnanci, kteří porušení ohlásí, nesmí být z tohoto důvodu stíháni nebo jinak znevýhodněni.

3.3. Audit

Obchodní partner umožňuje kontrolu dodržování etického kodexu. Za tímto účelem poskytuje písemné informace k dotazům a umožňuje provedení auditu přímo v místě svého provozu. Pro účely příslušné kontroly umožní obchodní partner nahlédnutí do odpovídající dokumentace. Provedením auditu smí být pověřeny třetí strany (např. auditoři).

Na požádání si obchodní partner nechá subdodavatele, které pověřuje poskytováním služeb, udělit odpovídající práva ke kontrolám.

3.4. Ukončení

V případě porušení povinností obsažených v tomto etickém kodexu lze obchodnímu partnerovi poskytnout přiměřenou lhůtu k nápravě nebo v případě, že to vzhledem k podstatě porušení není možné, jej lze upomenout. Pokud ve stanovené lhůtě nebude zjednána náprava nebo pokud dojde k opětovnému porušení, lze smluvní vztah okamžitě ukončit. V případě opakovaných nebo závažných porušení lze smluvní vztah okamžitě ukončit rovněž bez stanovení lhůty nebo bez předchozího upomenutí. Další práva, zejména nárok na náhradu škody, tímto zůstávají nedotčena.

Stav: leden 2021

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Městským soudem v Praze
oddíl A, vložka 42824

Datum vzniku a zápisu:	5. června 2000
Spisová značka:	A 42824 vedená u Městského soudu v Praze
Obchodní firma:	Lidl Česká republika v.o.s.
Sídlo:	Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800
Identifikační číslo:	261 78 541
Právní forma:	Veřejná obchodní společnost
Předmět podnikání:	velkoobchod a maloobchod zprostředkování obchodu a služeb nakládání s odpady (vyjma nebezpečných) skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály nákup, prodej, správa a údržba nemovitostí pronájem a půjčování věcí movitých poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy pekařství a cukrářství prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence hostinská činnost výroba elektřiny
Statutární orgán - společník:	
společník:	Lidl Holding s.r.o., IČ: 261 35 094 Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800 Den vzniku funkce: 5. června 2000 Za společníka Lidl Holding s.r.o. jednají vždy alespoň dva jednatele společně. Jednateli společníka - statutárního orgánu jsou: Martin Molnár, Slávy Horníka 1338/4, Košíře, 150 00 Praha 5; Pavel Stratil, Vacínovská 830/3, Jinonice, 158 00 Praha 5; Dr. Vít Pravda, Ke Klimentce 1863/9, Smíchov, 150 00 Praha 5; Michal Farník, Vidoulská 759/1, Jinonice, 158 00 Praha 5; Zdeněk Jerie, Javorová 696, 250 90 Jirny.
Počet členů:	1
Způsob jednání:	Společník Lidl Holding s.r.o. jedná za společnost samostatně.
Společníci:	C E - Beteiligungs-GmbH 74172 Neckarsulm, Střitsbergstr. 1, Spolková republika Německo Lidl Holding s.r.o., IČ: 261 35 094 Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800

Ostatní skutečnosti:

Obchodní korporace se podíílá zákonu jako celku postupem podle § 777 odst. 5 zákona č.90/2012 Sb. o obchodních společnostech a družstvech.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 22. 12. 2017, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikající společnosti ACL Investment v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 27954439.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 20. 12. 2018, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikajících společností Euripus v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 24780928 a Inserta v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 24235792.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 13. 1. 2020, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikající společnosti Michelský trojúhelník v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 03634051.

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Městským soudem v Praze
oddíl C, vložka 73294

Datum vzniku a zápisu:	6. prosince 1999
Spisová značka:	C 73294 vedená u Městského soudu v Praze
Obchodní firma:	Lidl Holding s.r.o.
Sídlo:	Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800
Identifikační číslo:	261 35 094
Právní forma:	Společnost s ručením omezeným
Předmět podnikání:	Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona Prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin
Statutární orgán:	
jednatel:	MARTIN MOLNÁR, dat. nar. 30. května 1975 Slávy Horníka 1338/4, Košíře, 150 00 Praha 5 Den vzniku funkce: 21. dubna 2009
jednatel:	PAVEL STRATIL, dat. nar. 5. listopadu 1975 Vacinovská 830/3, Jinonice, 158 00 Praha 5 Den vzniku funkce: 20. října 2009 Předseda rady jednatelů
jednatel:	Dr. VÍT PRAVDA, dat. nar. 5. května 1967 Ke Klimentce 1863/9, Smíchov, 150 00 Praha 5 Den vzniku funkce: 12. října 2001
jednatel:	MICHAL FARNÍK, dat. nar. 1. května 1976 Na Skalce 1039/3, Smíchov, 150 00 Praha 5 Den vzniku funkce: 13. ledna 2006
jednatel:	ZDENĚK JERIE, dat. nar. 18. července 1977 Javorová 696, 250 90 Jirny Den vzniku funkce: 1. ledna 2017
Počet členů:	5
Způsob jednání:	K zastupování společnosti jsou oprávněni vždy alespoň dva jednatelé společně.
Společníci:	
Společník:	C E - Beteiligungs-GmbH 74172 Neckarsulm, Stiftsbergstr. 1, Spolková republika Německo Registrační číslo: HRB 581034
Podíl:	Vklad: 550 000,- Kč Splaceno: 100% Obchodní podíl: 100% Druh podílu: základní Kmenový list: nebyl vydán
Základní kapitál:	550 000,- Kč
Ostatní skutečnosti:	Obchodní korporace se podřídila zákona jako celku postupem podle § 777 odst.

5 zákona o obchodních společnostech a družstvech.

Jednatelé společnosti tvoří radu jednatelů, která je kolektivním orgánem ve smyslu ustanovení § 194 odst. 2 zákona o obchodních společnostech a družstvech.

Interní doložka Lidl

Potvrzuji, že

- smlouva byla právně schválena,
- smlouva byla daňově schválena,
- smlouva byla věcně schválena a
- obchodní partner byl prověřen v systému IDprove / prověření v systému IDprove není vyžadováno.

Jméno a příjmení osoby
odpovědné za smlouvu:

[REDACTED]

Podpis:

[REDACTED]