



S00JP00JL2NZ

3100220035

Dohoda o převodu části činnosti na nového zaměstnavatele

uzavřená na základě § 338 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, vše ve znění pozdějších předpisů, mezi těmito stranami:

1) statutární město Zlín

IČO: 00283924

se sídlem: Zlín, nám. Míru 12, 760 01

zastoupené

tajemníkem

(dále jen „SMZ“)

a

2) Živý Zlín – kulturní a kreativní centrum, příspěvková organizace

IČO: 14125099

se sídlem: Zlín, Soudní 1, 760 01

zastoupené:

(dále jen „Živý Zlín“)

I.**Úvodní ustanovení**

(1) SMZ v rámci výkonu své samostatné působnosti zřídilo na základě usnesení Zastupitelstva města Zlína č. 5/4Z/2003 ze dne 3. 4. 2003 organizační složku s názvem ALTERNATIVA - kulturní institut Zlín (dále též jen „organizační složka Alternativa“). V souladu § 23 a násl. zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, je organizační složka Alternativa zařízením bez právní subjektivity, tj. nejedná se o samostatnou právnickou osobu, je součástí SMZ, používá jeho IČO, a zaměstnanci do ní zařazení jsou zaměstnanci SMZ. Organizační složka Alternativa byla zřízena k plnění úkolů SMZ. Účelem organizační složky Alternativa je dle její zřizovací listiny rozvoj kulturních, společenských a vzdělávacích aktivit pro širokou veřejnost s cílem nabídnout kvalitní možnost využití volného času. Konkrétní předmět činnosti organizační složky Alternativa je její zřizovací listinou vymezen následovně: "Organizační složka nabízí široké veřejnosti kvalitní využití volného času. Vedle výtvarné galerie bude poskytovat širokou nabídku kulturních, vzdělávacích a společenských aktivit, zejména přednášky, veřejné čtení, večery poezie, divadlo jednoho herce, veřejné besedy, aukce, módní přehlídky, loutkové divadlo, recitály, komorní koncerty, předvádění firem, prezentace žáků všech stupňů škol apod."

(2) Činnost organizační složky Alternativa je dlouhodobě zajišťována prostřednictvím 2 do ní zařazených zaměstnanců SMZ, a to:

- 1 zaměstnanec na pracovním místě "Vedoucí ALTERNATIVA - kulturní institut Zlín", s úvazkem 1,0, (zaměstnanec [redacted])
- 1 zaměstnanec na pracovním místě "referentka ALTERNATIVY – kulturního institutu Zlín", s úvazkem 1,0, (zaměstnanec [redacted])

(3) Usnesením Zastupitelstva města Zlína č. 49/26Z/2022 ze dne 23. 6. 2022 byla s účinností ke dni 31. 12. 2022 organizační složka Alternativa zrušena a schválen převod veškerých jejích dosavadních činností na Živý Zlín s účinností ode dne 1. 1. 2023.

(4) Živý Zlín je samostatnou právnickou osobou - příspěvkovou organizací, řízenou SMZ za účelem komplexního zajištění pořádání, podpory a rozvoj kulturních, společenských a vzdělávacích aktivit pro veřejnost, a s tím související součinnosti s externími subjekty, které tyto aktivity realizují či zajišťují. Konkrétním předmětem činnosti Živého Zlína dle jeho zřizovací listiny pak v současné době je:

- a) koordinace kulturních, společenských a vzdělávacích aktivit ve statutárním městě Zlíně, zaměřených na všechny cílové skupiny,
- b) pořádání kulturních, společenských, vzdělávacích a dalších obdobných akcí, souvisejících s účelem příspěvkové organizace,
- c) vytváření koncepcí a otevřené platformy pro kulturní a společenský život ve statutárním městě Zlíně,
- d) servis a poradenství pro externí pořadatelské subjekty v oblasti kulturních, společenských a vzdělávacích aktivit,
- e) informování o statutárním městě Zlíně a kulturních a společenských aktivitách na jeho území, včetně zajišťování jejich propagace,

- f) zajišťování propagace příspěvkové organizace a jejích aktivit,
- g) zajišťování kulturní a obsahové náplně provozu zlínského zámku,
- h) zajišťování oprav a údržby svěřeného či jinak užívaného majetku,
- i) zajišťování svého vlastního provozu.

(5) SMZ má zájem na převodu činností, které do 31. 12. 2022 bude zajišťovat prostřednictvím rušené organizační složky Alternativa, na Živý Zlín, a to s účinností od 1. 1. 2023, neboť činnost organizační složky Alternativa jakožto součásti SMZ a Živého Zlína, jakožto samostatné právnické osoby, tematicky souvisejí, resp. se prolínají, a bylo by neefektivní, aby byly nadále zajišťovány dvěma různými subjekty, v situaci, kdy dle dlouhodobé koncepce má být garantem a realizátorem kulturních aktivit na území SMZ především Živý Zlín, kterému byla za tím účelem svěřena vyšší míra samostatnosti, operativnosti a pravomocí v podobě právní formy příspěvkové organizace.

II.

Převod části činnosti SMZ na Živý Zlín a přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

(1) SMZ a Živý Zlín se dohodli na převedení veškerých činností, které bude k 31. 12. 2022 vykonávat SMZ prostřednictvím své organizační složky Alternativa, na Živý Zlín, a to s účinností od 1. 1. 2023.

(2) SMZ a Živý Zlín berou na vědomí, a souhlasí s tím, že:

- a) zároveň s převodem činností dle odst. 1 dojde s účinností od 1. 1. 2023 v plném rozsahu k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů obou zaměstnanců zařazených do organizační složky Alternativa, uvedených v čl. I. odst. 2 (dále jen „přecházející zaměstnanci“) na Živý Zlín jakožto přejímajícího zaměstnavatele v souladu s § 338 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce;
- b) převáděná dosavadní činnost organizační složky Alternativa bude zachována ve stejném či obdobném rozsahu, přičemž práce obou přecházejících zaměstnanců bude pro Živý Zlín vzhledem k této skutečnosti nadále potřebná, avšak s ohledem na odst. 4 na pozici řadových zaměstnanců,
- c) práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů přecházejících zaměstnanců přejdou v souladu s § 338 odst. 2 zákoníku práce na Živý Zlín v plném rozsahu; práva a povinnosti z kolektivní smlouvy přecházejí na Živý Zlín na dobu účinnosti kolektivní smlouvy, nejdéle však do konce následujícího kalendářního roku,
- d) společně zajistí ve lhůtě stanovené v § 339 zákoníku práce informování a projednání přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů s přecházejícími zaměstnanci, resp. s příslušnými s odborovými organizacemi,
- e) zřizovací listina Živého Zlína bude s účinností od 1. 1. 2023 upravena tak, aby její znění adekvátně zohledňovalo a zahrnovalo i veškerý dosavadní předmět činnosti organizační složky Alternativa,
- f) Živému Zlínu bude s účinností k 1. 1. 2023 na základě rozhodnutí Rady města Zlína předán k hospodaření (svěření) veškerý movitý majetek SMZ, se kterým bude ke dni 31. 12. 2022 hospodařit organizační složka Alternativa,
- g) Živému Zlínu bude na základě samostatné smlouvy o výpůjčce předán s účinností k 1. 1. 2023 do užívání prostor, ve kterém dosud fakticky vykonává svou činnost organizační složka Alternativa, tj. prostor sloužící k podnikání č. 3778/1 o celkové výměře 607,66 m² nacházející se v I. nadzemním a I. podzemním podlaží budovy č. p. 3778 na st. p. č. 4594 v k. ú. Zlín, za účelem provozování činnosti Živého Zlína v souladu s jeho zřizovací listinou, na dobu neurčitou, s výpovědní dobou tři měsíce, s úhradou energií a služeb Živým Zlínem, a s možností Živého Zlína smluvně umožnit úplné či bezúplatné využití uvedeného prostoru dalším subjektům,
- h) si poskytnou v případě potřeby bez zbytečného odkladu vzájemnou součinnost v záležitostech souvisejících převodem činnosti a přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů dle této dohody.

(3) Živý Zlín prohlašuje, že je ve smyslu § 338 odst. 4 zákoníku práce plně způsobilý jakožto nový zaměstnavatel od 1. 1. 2023 kontinuálně pokračovat v plnění činností doposud vykonávané SMZ prostřednictvím organizační složky Alternativa, případně v činnosti obdobného druhu.

(4) Živý Zlín bere na vědomí a souhlasí s tím, že SMZ v důsledku zrušení organizační složky Alternativa a obou pracovních míst v ní zařazených odvolá s účinky k 31. 12. 2022 vedoucí organizační složky Alternativa z její vedoucí funkce. Jelikož Živý Zlín vzhledem ke své jednoduché organizační struktuře nepočítá se zřizováním nového speciálního organizačního útvaru, tj. se zřizováním nové vedoucí funkce pro tohoto přecházejícího zaměstnance, nebude nadále jeho práce pro Živý Zlín potřebná v pozici vedoucího zaměstnance, nýbrž jen zaměstnance řadového. Dle § 73a odst. 2 zákoníku práce odvoláním z pracovního místa vedoucího zaměstnance pracovní poměr nekončí. Živý Zlín jako nový zaměstnavatel je proto povinen odvolané vedoucí organizační složky Alternativa po 1. 1. 2023 navrhnout změnu jejího dalšího pracovního zařazení u Živého Zlína na jinou práci odpovídající jejímu zdravotnímu stavu a kvalifikaci. Jestliže by takovou práci Živý Zlín neměl nebo jí uvedený přecházející zaměstnanec odmítl, jde o překážku v práci na straně zaměstnavatele a současně platí, že je dán

výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zákoníku práce; odstupné poskytované zaměstnanci při organizačních změnách náleží jen v případě rozvázání pracovního poměru po odvolání z místa vedoucího zaměstnance v souvislosti se zrušením tohoto místa v důsledku organizační změny.

(5) SMZ se zavazuje:

- a) protokolárně předat Živému Zlínu nejbližší pracovní den následující po 1. 1. 2023 pracovní spisy a další související personální a platovou agendu přecházejících zaměstnanců,
- b) protokolárně předat Živému Zlínu nejbližší pracovní den následující po 1. 1. 2023 veškerý movitý majetek SMZ, který mu bude předán k hospodaření (svěřen) rozhodnutím Rady města Zlína dle článku II. odst. 2 písm. f),
- c) došetřit a dořešit pracovní úrazy a škody způsobené SMZ přecházejícím zaměstnancům nebo škody způsobené přecházejícími zaměstnanci SMZ, které by případně vznikly do 31. 12. 2022,
- d) uhradit přecházejícím zaměstnancům nároky vzniklé z jejich pracovněprávních vztahů u SMZ do 31. 12. 2022, včetně platu a náhrad platu za toto období, náhrad za případnou nevyčerpanou dovolenou, případných náhrad škod, pokud se vznik nároku na ně prokáže až po 31. 12. 2022, a dále odstupného a náhrady platu, na něž vznikne přecházejícímu zaměstnanci nárok v souvislosti s případnou situací uvedenou v odst. 4 poslední věta.

(6) Živý Zlín se zavazuje:

- a) plnit od 1. 1. 2023 práva a povinnosti zaměstnavatele vůči přecházejícím zaměstnancům, pokud není touto dohodou stanoveno jinak,
- b) zajistit agendu přecházejících zaměstnanců související se změnou zaměstnavatele (např. správa sociálního zabezpečení, zdravotní pojišťovny, apod.), včetně archivace předaných pracovních spisů a související personální a platové agendy,
- c) blíže informovat v souladu s § 37 zákoníku práce přecházející zaměstnance o obsahu jejich pracovního poměru, včetně informace, kdo je poskytovatelem pracovnělékařských služeb a informace o plánovaných preventivních prohlídkách.

III.

Závěrečná ustanovení

(1) Strany si tuto dohodu přečetly, s jejím zněním souhlasí s ní, což stvrzují podpisy svých zástupců.

(2) Tato dohoda je sepsána a podepsána ve 3 stejnopisech, z nichž 2 stejnopisy obdrží SMZ a 1 stejnopis Živý Zlín.

Doložka dle § 41 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích

Schváleno orgánem obce: Rada města Zlína

Datum a číslo jednací: 31. 10. 2022, č. j. 79/22R/2022

Za statutární město Zlín:

Za Živý Zlín - kulturní a kreativní centrum:

Ve Zlíně dne 21. 11. 2022

Ve Zlíně dne 21. 11. 2022

