



DODATEK č. 1

**k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. BNA-VZ-1/2022 ze 23.5.2022**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky
zastupující osoba: Mgr. Kateřina Novotná, ředitelka KoP v Benešově
sídl: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Dukelská 2080, 256 01 Benešov u Prahy
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Město Votice
zastupující osoba: Ing. Iva Malá, starostka
sídl: Komenského nám. 700, 259 01 Votice
IČO: 00232963
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„II.1.1. na dobu od 1.6.2022 do 31.5.2023

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| Úklidové práce veřejného charakteru | 1 | 35 |
| Celkem | 1 | 1 |

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„II.2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, **nejdéle na dobu 12 měsíců, pokud nebude Úřadem práce na žádost zaměstnavatele pro konkrétního zaměstnance odsouhlaseno, že pracovní smlouva může být uzavřena na dobu delší, maximálně však do 31.5.2023.**“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč) |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|--|
| Úklidové práce veřejného charakteru | 1 | 35 | 15750 |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 189000 Kč.

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„III.2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II., bod 1. tohoto dodatku).

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

7. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Benešově dne

- 9 -11- 2022



MĚSTO VOTICE
Komenského náměstí 700
259 17 VOTICE
IČ: 00232963

Ing. Iva Malá
Starostka

za zaměstnavatele



Mgr. Kateřina Novotná
Ředitelka KoP v Benešově

za Úřad práce ČR