

DODATEK Č. 2 KE SMLOUVĚ Č. OSV/22/20523
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Statutární město Pardubice**
adresa: Pernštýnské náměstí 1, 530 21 Pardubice
IČ: 00274046
DIČ: CZ00274046
bankovní spojení: Česká národní banka
číslo účtu: 94-3316561/0710
zastoupený: **Bc. Janem Nadrchalem, primátorem**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 13. 4. 2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20523 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **10 427 000 Kč** (slovy: deset milionů čtyři sta dvacet sedm tisíc korun českých).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:

Doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení bude vyplacen do 30 dnů od uzavření dodatku č. 2.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 2 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením Z/226/22.
- 9) Právní jednání bylo projednáno na jednání Rady/Zastupitelstva města Pardubic dne 17. 10. a schváleno usnesením č. 8937/1 2022 ✓

V Pardubicích dne 3. 11. 2022

[Redacted signature area]

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V Pardubicích dne 3. 11. 2022

[Redacted signature area]

Bc. Jan Nadrchal
primátor



Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace – DENNÍ STACIONÁŘE

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Výpočet konkrétně:

úvazky pracovníků v přímé péči	21,5
úvazky pracovníků v sociálních službách na HPP	20,5
úvazky pracovníků v sociálních službách na DPP	0
úvazky sociálních pracovníků na HPP	1
úvazky sociálních pracovníků na DPP	
úvazky ostatních odborných pracovníků na HPP	0
úvazky ostatních odborných pracovníků na DPP	0
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků přímé péče:	
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na HPP	9 020 000
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na DPP	0
...mzdové náklady sociálních pracovníků na HPP	571 000
...mzdové náklady sociálních pracovníků na DPP	0
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na HPP	0
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na DPP	0
mzdové náklady ostatních pracovníků:	
...podíl ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05 nahoru)	4,65
...mzdové náklady ostatních vedoucích pracovníků	2 655 150

...mzdové náklady ostatních pomocných pracovníků	1 506 600
provozní náklady:	5 894 036
celkové optimální náklady:	19 647 000
úhrady od uživatelů	3 929 400
úhrady od zdravotních pojišťoven	
vyrovnávací platba:	15 718 000
podíl financování Pk - účelová dotace	69 %
podíl financování Pk - víceleté financování	0 %
Ideální podíl financování Pk	69 %
optimální varianta financování služby	10 846 000
redukována varianta financování služby tj. 96,138 % optimální varianty	10 427 000
částka víceleté financování	
konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby	10 427 000
vyplaceno v 1. kole (2 splátky)	9 447 000
zbývá doplatit	980 000