



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-KV-2022/110950

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, kontaktní pracoviště Karlovy Vary

Zastoupený: Mgr. Alicí Kalouskovou, ředitelkou krajské pobočky v Karlových Varech

Žadatel: INTER spa service, s.r.o.

IČO: 263 75 133

Zastoupený: Neveselý Jan, jednatel

Vážená paní,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/001886 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne **14.9.2022 schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktní pracoviště Karlovy Vary, v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Německý jazyk – konverzace v hotelnictví
Schválená výše nákladů dle HK:	165 360,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	140 556,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: teorie - 15 hod (60 min) praxe - 24 hod (60 min)
	Závěrečná zkouška: 1 hod (60 min)
Počet zapojených zaměstnanců:	42
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	31.10.2022 – 31.3.2023

Příspěvek na mzdové náklady:	332 640,- Kč
------------------------------	--------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **14.2.2023** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti Karlovy Vary, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Karlových Varech dne: 14.9.2022

Mgr. Alice Kalousková, ředitelka krajské pobočky v Karlových Varech

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Cestovní ruch je v Karlovarském kraji jedním z nejvýznamnějších odvětví a pravidelně vytváří nejvíce pracovních příležitostí pro své obyvatele. Hotel Royal Regent patří již od svého otevření v roce 2010 mezi nejstabilnější zaměstnavatele. Především široké spektrum nabízených lázeňských služeb dělá z Karlových Varů cílovou destinaci pro hosty z Čech i z ciziny. Navrhované vzdělávání je účelné a potřebné. V souvislosti s pandemií Covid 19 a následně pak válkou na Ukrajině se ale změnila struktura návštěvníků Karlových Varů, potažmo klientů hotelu Royal Regent. Nejvyšší počet ubytovaných hostů je v současné době z Německa a výhled do budoucna ukazuje, že trend zájmu o Karlovy Vary ze strany německy hovořících klientů se bude zvyšovat. V žádosti je uvedena konkrétní vazba na rozvoj zaměstnanců. Společnost INTER spa service s.r.o. se snaží nabízet klientům co nejkvalitnější služby, což zahrnuje i schopnost personálu komunikovat v německém jazyce. Především v případě dlouhodobých pobytů, zahrnujících i léčebné služby, je nutnost komunikace mezi klientem a zaměstnancem hotelu velmi důležitá a její úroveň následně výrazně ovlivňuje množství opakovaných pobytů. Personál schopný se domluvit s klientem v jeho mateřském jazyce spokojenost klienta výrazně ovlivňuje a zvyšuje možnost opakovaných pobytů a kladná doporučení tohoto hotelu.