MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 14

Bratří Venclíků 1073, 198 21 Praha 9 IČ: 00231312 www.praha14.cz

ÚŘAD MĚSTSKÉ ČÁSTI
Odbor sociálních věcí a zdravotnictví

Magistrát hl. města Prahy
Odbor sociálních věcí
Charvátova 145/9
110 00 Praha 1

Váš dopis značka:
Spisová značka: UMCP14/22/06751/OSVZ/Koš
Číslo jednací:

Vyřizuje: [redacted]
E-mail:
Telefon:

Praha, 14. února 2022

Žádost městské části Praha 14 o poskytnutí účelových neinvestičních finančních prostředků z rozpočtu hl. m. Prahy na realizaci projektů v oblasti pomoci lidem bez domova v roce 2022, oblast č. 2, A) Zaměstnávání osob bez domova

Vážení,

v příloze zasílá městská část Praha 14 žádost o finanční podporu projektů v oblasti pomoci lidem bez domova na lokální úrovni v roce 2022 na výzvu MHMP 2136081/2021.

Děkuji za kladné vyřízení

Městská část Praha 14
Úřad městské části
Odbor sociálních věcí a zdravotnictví

[redacted]

Přílohy:
1x Žádost o poskytnutí účelové neinvestiční finanční dotace z rozpočtu hlavního města Prahy na realizaci projektu oblasti pomoci lidem bez domova v r. 2022, oblast č. 2, A) Zaměstnávání osob bez domova

ŽÁDOST

o poskytnutí účelových neinvestičních finančních prostředků z rozpočtu hl. m. Prahy na realizaci projektů v oblasti pomoci lidem bez domova v r. 2022

OBLAST Č. 2

Identifikační údaje

Základní údaje o žadateli

Název městské části	MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 14
Adresa úřadu městské části	Bratří Venclíků 1073/8, 198 00 Praha 9
IČ	00231312

Bankovní spojení

Číslo účtu	9800050998	Kód banky	6000

Statutární zástupce žadatele – starostka/starosta

Jméno	Jiří	Titul před jménem	
Příjmení	Zajac	Titul za jménem	
Telefon	[redacted]		
E-mail			

Kontaktní osoba zodpovědná za administraci projektu

Jméno	[redacted]	Titul před jménem	[redacted]
Příjmení		Titul za jménem	
Funkce			
Telefon			
E-mail			

Podpis voleného zástupce městské části, v jehož kompetenci je oblast sociální politiky, kterým stvrzuje pravdivost údajů uvedených v žádosti:

[redacted]

V Praze dne: 13. 02. 2022

Podpis a razítko

MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 14

Podpora projektů v oblasti pomoci lidem bez domova

Podpora městských částí, které realizují nebo mají záměr realizovat v r. 2022 programy v oblasti

A) Zaměstnávání osob bez domova

Podpora projektu (či součet podpory dvou projektů) může dosáhnout maximální výše 3.000 tis. Kč při povinné spoluúčasti městské části minimálně ve výši 15 % z celkových nákladů projektu.

Projekt je třeba realizovat do konce kalendářního roku 2022.

Pokud by nebylo možné projekt dokončit v r. 2022, je třeba požádat odbor sociálních věcí Magistrátu hlavního města Prahy o mimořádné prodloužení řádného termínu realizace a vyúčtování.

Městská část:

Název projektu	Celkové náklady na realizaci projektu v Kč	Výše požadované dotace v Kč
Podpora začleňování lidí bez domova do pracovního procesu	1 172 550 Kč	996 660 Kč

Popis projektu:

Úvod

Tímto projektem navazujeme na aktivitu městské části Praha 14, která vyústila ve zřízení společnosti „Technické služby Praha 14 SP, s.r.o." (dále jen „sociální podnik"). Tento sociální podnik se specializuje na poskytování tzv. „malých technických služeb". Práce sociálního podniku je zaměřena na údržbu veřejného prostranství a majetku Městské části Praha 14.

Běžně se sociální podnik zaměřuje na zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných lidí (osoby starší 50 let, lidé po propuštění z VTOS, příslušníci etnických menšin) prostřednictvím společensky účelných míst a veřejně prospěšných prací, s cílem nabídnout zaměstnání každému, kdo pracovat chce a umožnit každému zaměstnanci profesní růst.

Sociální podnik zajišťuje zaměstnancům odborný dozor, mentoring, podporu kouče a odbornou psychologickou supervizi. Součástí přístupu k zaměstnancům je pomoc při dojednávání prací na období po ukončení podpory. Většina dělníků sociálního podniku je po 1-2 letech schopna najít si uplatnění i v jiných komerčních firmách a nevrací se do evidence uchazečů o zaměstnání.

S využitím tohoto projektu bychom rádi nabídli možnost zaměstnání a práce v malých technických službách také lidem bez domova, kteří jsou v kontaktu se sociálními pracovníky ÚMČ Praha 14 a se spolupracujícími sociálními službami.

S nabídkou zaměstnání budou osloveny osoby bez domova, které spolupracují se sociálními pracovníky odboru sociálních věcí a zdravotnictví ÚMČ Praha 14. Informace o možnosti získat zaměstnání v sociálním podniku bude předána také poskytovatelům sociálních služeb pro cílovou skupinu, působících na území Prahy 14. Jedná se zejména o Naději, Armádu spásy, Neposedu (TP Křižovatka) a Semiramis.

Zájemci spolupracují na řešení nepříznivé sociální situace se sociálními pracovníky/kurátory MČ Praha 14. Ze strany sociálních pracovníků/kurátorů dojde k vytipování vhodných klientů pro výkon dostupných prací s cílem zajištění jejich konkrétních zakázek (např. hotovost na jednorázový výdaj), případně k získání a upevnění pracovních návyků a dovedností. Bude s nimi veden individuální diagnostický pohovor za účelem zjištění předpokladů, schopností a také případných nedostatků či rizik pro výkon dostupných prací. Následně bude sociální pracovník/kurátor kontaktovat zástupce sociálního podniku a zjistí kapacitní a časové možnosti vztahující se k zapojení zájemce do výkonu dostupné práce.

Alternativně mohou zájemci kontaktovat přímo sociální podnik. Se zájemcem bude bezodkladně (ještě týž den) uzavřena smlouva, bude proškolen v BOZP, obdrží pracovní pomůcky a bude převezen na místo výkonu práce. O navázané spolupráci bude sociální podnik návazně informovat sociálního pracovníka/kurátora.

Popis nabízených pracovních pozic

Zájemcům bude nabízen vějíř prací, které nevyžadují větší odbornost až po paletu odbornějších prací, a zahrnuje práce jako sečení trávy, ruční úklid, ořezávání křovin, dlaždičské a zednické práce, malířské a natěračské práce atd..

V rámci projektu budou zájemcům z cílové skupiny nabízeny pracovní příležitosti dvojího druhu. Jednak se bude jednat o krátkodobé brigády (DPP), umožňující zájemcům rychlý přivýdělek k úhradě konkrétních zakázek (např. úhrada správního poplatku k vyřízení dokladů, atd.). Za vykonanou práci obdrží zaměstnanci odměnu v hotovosti v nejbližším úředním dnu (pondělí / středa), což bude klást výšené nároky na mzdovou účetní firmy. Zájemci budou sociálním pracovníkům/kurátorům následně prokazovat informace o navázání spolupráce se sociálním podnikem a také budou dokladovat využití financí na daný účel.

Dále bude podporováno prohlubování pracovních dovedností a návyků u vybraných zájemců v rámci vytvoření tzv. zácvikových míst (DPČ, pracovní smlouva). Tito zájemci budou průběžně spolupracovat se sociálními pracovníky/kurátory, budou je informovat o veškerých podstatných změnách s cílem jejich sociální stabilizace. Zároveň zástupci sociálního podniku budou sociálním pracovníkům/kurátorům poskytovat průběžné informace o zapojených zájemcích a také o nabízených dostupných pracích. Zaměstnancům, kteří navážou se sociálním podnikem dlouhodobější spolupráci, může být nabídnuto bydlení na podnikové ubytovně.

Průměrně bude každý pracovní den připravena práce pro 3 osoby bez domova.

Odměňování bude realizováno v režimu úkolové mzdy. Úkolová odměna je pro tento typ lidí vhodnější než hodinová, protože nese menší nároky na jejich pracovní morálku, což bývá častým terčem kritiky veřejnosti neznalé kontextu sociálního vyloučení cílové skupiny. Máme na mysli kouření, postávání, či polehávání v práci.

Naší snahou bude jedince bez pracovních návyků vhodným způsobem přimět k tomu, aby zadanou práci odvedli v co nejkratší době, nikoliv aby strpěli nějak pracovní čas. Je nutné při tom vnímat individualitu

každého jedince a citlivě vnímat každou snahu při plnění zadaného úkolu. Zároveň je nutné, aby zadávaná práce měla smysl, aby pracovník mohl být na svou práci hrdý.

Množství práce bude uzpůsobeno podle potřeb klienta a nákladů na jednorázový výdaj, který potřebuje uhradit. Pokud bude mít zaměstnanec zájem odpracovat celou směnu, bude úkol dimenzován tak, aby si každý zaměstnanec při dokončení přidělených pracovních úkolů vydělal přibližně 1.000,- za den. Příspěvek z grantu bude 500,- Kč. Pokud výkon práce převýší 1 000,- Kč, bude tento rozdíl hrazen z výnosů sociálního podniku.

V projektu počítáme se zapojením (zaměstnáním) až **70 osob** z cílové skupiny v průběhu jednoho roku. Zaměstnance se budeme snažit motivovat k dlouhodobé spolupráci. Zároveň ale se znalostí cílové skupiny předpokládáme, že nemálo z nich bude mít zájem jen o krátkodobou, nárazovou spolupráci, zaměřenou na získání prostředků na potřebný jednorázový výdaj. Míra zapojení jednotlivých pracovníků lze jen obtížně odhadnout, vzhledem k tomu, že se jedná o zcela novou aktivitu.

Aktivity na podporu osobnostního rozvoje a budoucího pracovního uplatnění zaměstnanců

Koučink

Dlouhodobá podpora vlastní iniciativy zaměstnance z CS, motivace, podpora při vytváření pracovních návyků, aktivizace k nalézání vlastních řešení svých osobních (např. bydlení či zadluženost) i profesních problémů, posilování sebevědomí a směřování zaměstnance k dalšímu rozvoji a vstupu na otevřený trh práce (vč. tvorby individuálního plánu rozvoje daného zaměstnance). Jedna podpořená osoba by mohla vyčerpat max 10 hodin (celkem 200 hodin).

Podpora pracovního rozvoje a potenciálu zaměstnanců

Zaměstnanci budou individuálně vedeni mistrem k dodržování a efektivnímu využívání pracovní doby, samostatné volbě vhodných pracovních postupů, nástrojů a metod, odvádění kvalitní práce v souladu se zadáním pracovního úkolu, dodržování BOZP, schopnosti pracovat v týmu apod. Mistr bude proškolen tak, aby byl schopen v základní míře proškolit klienty v oblasti bezpečnosti práce a zacházením s nářadím.

Zajištění pracovních pomůcek

Většina činností vykonávaných zaměstnanci z cílové skupiny bude zaměřena na údržbu veřejného prostranství a majetku Městské části Praha 14. Pro výkon této práce bude třeba zajistit potřebné nářadí a vybavení. Počítáme s nákupem nářadí v hodnotě 116.550,- Kč (krumpáče, lopaty, rýče, hrabla, křovinořezy, fukary) a ochranných pomůcek v hodnotě 50.000,- Kč (reflexní vesty, rukavice, štíty, brýle, roušky). Předpokládané náklady na pohonné hmoty činí 50.000,- Kč (převoz zaměstnanců a vybavení na místo výkonu práce, odvoz vzniklých odpadních hmot, atp.).

Vzhledem k tomu, že schopnost klientů obsluhovat stroje a nářadí bude minimální, je nutné počítat se zvýšenou potřebou udržovat tyto pracovní pomůcky v efektivním a bezpečném stavu.

Personální zajištění projektu

Mistr

Školí cílovou skupinu v BOZP. Vyhledává a zadává práci cílové skupině, tvoří rozpočet práce, ze které je vyplácena odměna CS. Zajišťuje ochranné pomůcky, nářadí, stroje a materiál pro danou práci. Názorně ukazuje, jak danou práci provést. Přebírá odvedenou práci.

Personalista

Plánuje, organizuje a vede veškerou personální činnost v organizaci. Zajišťuje a organizuje nábor, přijímání a propouštění zaměstnanců, tvoří a eviduje všechny pracovně-právní písemnosti a dokumenty v souladu s legislativou.

Cílová skupina velmi často nemá v pořádku osobní doklady navíc je zatížena exekucemi a tyto skutečnosti znatelně zaměstnávají personální agendu.

Účetní

Zpracovává mzdy na základě podkladů personalisty. Vzhledem k tomu, že v rámci projektu budou mzdy těmto zaměstnancům (brigádníkům) vypláceny 8 x měsíčně, navýší se množství účetní práce.

Realizátor projektu: **Technické služby Prahy 14 SP, s.r.o.**

Časový harmonogram projektu:

aktivita	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Podpora začleňování lidí bez domova do pracovního procesu	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Časový harmonogram této aktivity je 12 měsíců, od měsíce, v němž dojde k případnému schválení poskytnutí finančních prostředků.

Rozpočet projektu:

	Nákladová položka	Celkem v Kč	Požadavek na dotaci v Kč	Komentář k položce[1)]
1	**Osobní náklady**	**0**	**0**	
2	**Provozní náklady**	**1.172.550,-**	**996.660,-**	

2a	Materiálové náklady	0	0	
2b	Nemateriálové náklady	**1.172.550,-**	**996.660,-**	
	Externí dodavatel (Technické služby Praha 14 SP, s.r.o.)	**1.172.550,-**	**996.660,-**	**Nákup služeb – zajištění podpory začleňování lidí bez domova do pracovního procesu (podrobný rozpočet viz samostatná příloha)**
2c	Ostatní náklady	0	0	
3	**Celkem**	**1.172.550,-**	**996.660,-**	

[1] *Položky okomentujte ve shodě s popisem projektu.*