DODATEK č. 1 k dohodě

o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku

č. KAA-V-2/2022 ze dne 24.5.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Dana Zajícová, pověřena zastupováním ředitele Kontaktního pracoviště Karviná, Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě

sídlo: Dobrovského 1278/25. 170 00 Praha7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: tř. Osvobození č.p. 1388/60a, Nové Město, 735 06 Karviná 6

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: SMO, městská akciová společnost Orlová

zastupující osoba: xxx

sídlo**:** Okružní 988, Lutyně, 735 14 Orlová

IČ: 60793163

 (dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1. 1. dohody zní:

„1.1 a) na dobu ode dne 1.6. 2022 do dne 30. 11. 2022.“

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní dobav hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník čištění města | 2 | 40 |
| Celkem | 2 |  |

„1.1. b) na dobu ode dne 1. 6. 2022 do dne 31. 1. 2023.“

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní dobav hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník čištění města | 2 | 40 |
| Celkem | 2 |  |

1. Článek II, bod 2. dohody zní:

„Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30. 11. 2022 podle bodu 1.1.a) a nejdéle do 31.1.2023 podle bodu 1.1.b).“

1. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

tabMístaPříspěvek

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Druh práce | Období  | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč) |
| dělník čištění města | 1.6.2022 – 30.11.2022 | 2 | 40 | 16 000 |
| dělník čištění města | 1.6.2022 – 31.1.2023 | 2 | 40 | 16 000 |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 448 000 Kč.“

1. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 30. 11. 2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 12. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

1. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
3. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Karviná dne 1.11.2022

…………………………………………….. …………………………………………………..

 xxx Mgr. Dana Zajícová

 xxx pověřena zastupování ředitele Kontaktního

 pracoviště Karviná, Krajské pobočky Úřadu práce

 za zaměstnavatele ČR v Ostravě

……………………………………………. za Úřad práce ČR

xxx

Za Úřad práce vyřizuje: xxx

Telefon: xxx