

DODATEK č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. SMA-V-2/2022 ze dne 29.4.2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Michaela Hánlová, ředitelka KoP Semily
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Bořkovská č.p. 572, Podmoklice, 513 01 Semily
(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Obec Hrubá Skála
zastupující osoba: xxx
sídlo: Hrubá Skála č.p. 37, 511 01 Turnov 1
IČ: 00275751
(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je od 1. 11. 2022 úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:
„1.1. na dobu ode dne 1.5.2022 do dne 30.11. 2022“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
VPP – údržba zeleně	1	20
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30.11. 2022“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
VPP – údržba zeleně	1	20	12 000 Kč

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 83.225 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 1. 11. 2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 11. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Ostatní ujednání dohody zůstávají beze změny.

6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Hrubá Skála

v Semilech

.....
xxx

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Michaela Hánlová
ředitelka KoP Semily

za Úřad práce

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx