

**DODATEK Č. 2 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20915**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Město Svitavy**  
 adresa: T. G. Masaryka 5/35, 568 02 Svitavy 2  
 IČ: 277444  
 DIČ: CZ00277444  
 bankovní spojení: Česká národní banka  
 číslo účtu: 94-2315591/0710  
 zastoupený: Mgr. Davidem Šimkem, MBA, starostou  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 10.05.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20915 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **626 000 Kč** (slovy: šest set dvacet šest tisíc korun českých).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 2 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením Z1226/22
- 9) Právní jednání bylo projednáno na jednání Rady/Zastupitelstva obce/města SVITAVY dne 10.10.2022 a schváleno usnesením č. 21/2-22

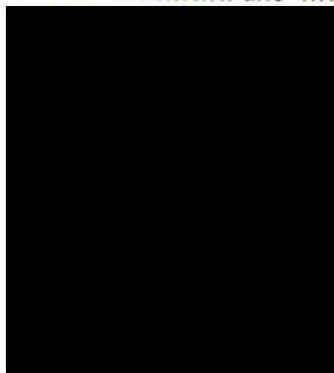
V Pardubicích dne 25. 10. 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V SVITAVĚ dne 10. 10. 2022



-56-  
tavy  
ryka 5/35  
itavy

**Příloha č. 1 k dodatku č. 2 ke smlouvě č. OSV/22/20915**

sociální rehabilitace, ID 3360013

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

*Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči*

*Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.*

*Mzdové náklady:*

*(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)*

*Mzdové náklady ostatních pracovníků:*

*(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80 zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč*

*Provozní náklady:*

*(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80*

*Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.*

*Výpočet konkrétně (v Kč):*

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	1
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0,4
počet hodin sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	440 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	228 400
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	668 400
počet úvazků pracovníků v soc. službách a sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1,4

podíl ostatních pracovníků	0,250
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,35
mzdové náklady ostatních pracovníků	199 850
mzdové náklady celkem	868 250
podíl provozních nákladů	0,250
provozní náklady	217 063
celkové optimální náklady	1 086 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	1 086 000
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
podíl financování Pk - programová dotace	0%
Ideální podíl financování Pk	60%
<i>optimální varianta financování služby</i>	651 600
<i>podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace</i>	651 600
<i>redukovaná varianta financování služby</i>	626 435
<i>přidělená částka - víceleté financování</i>	0
<i>konečná částka účelové dotace</i>	626 435
<b><i>konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem</i></b>	<b>626 000</b>
<i>vyplaceno - 1. splátka účelové dotace</i>	260 800
<i>doplatek účelové dotace v 1. kole dotačního řízení</i>	307 200
<b><i>doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení</i></b>	<b>58 000</b>