

## DODATEK č. 1

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. SMA-V-5/2022 ze dne 28.4.2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Michaela Hánlová, ředitelka KoP Semily  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Bořkovská č.p. 572, Podmoklice, 513 01 Semily  
(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Město Rovensko pod Troskami  
zastupující osoba: xxx  
sídlo: náměstí prof. Drahoňovského 1, 51263 Rovensko pod Troskami  
IČ: 00276073  
(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

#### Článek I

##### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je od 1. 11. 2022 úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### Článek II

##### Předmět dodatku

#### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:  
„1.1. na dobu ode dne 1.5.2022 do dne 30.11. 2022“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
veřejně prospěšné práce - pomocné,úklidové a udržb. práce	1	40
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30.11. 2022“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
veřejně prospěšné práce	1	40	16 000 Kč

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 107.870 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 1. 11. 2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 11. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Ostatní ujednání dohody zůstávají beze změny.

6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Rovensku pod Troskami

v Semilech

.....  
xxx  
xxx

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Michaela Hánlová  
ředitelka KoP Semily

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx  
Telefon: xxx