

DODATEK Č. 2 KE SMLOUVĚ Č. OSV/22/20611
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
adresa: Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Kamilka s.r.o.**
adresa: Čs. armády 2286, 530 02 Pardubice
IČ: 03254097
DIČ:
bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s.
číslo účtu: 266026742/0300
zastoupený: [redacted] **jednatel**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 25.3.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20611 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **3 421 000,00 Kč** (slovy: tři miliony čtyři sta dvacet jedna tisíc korun českých).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 2 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením ZI...226...../22.

V Pardubicích dne 1. 10. 2022

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje

V PARDUBICÍCH dne 3. 10. 2022

jednatel

Kamílka s.r.o.

Čs. armády 2286, 530 02 Pardubice
IČ: 032 54 097

§ 40 Pečovatelská služba

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ a podíl pracovníků v sociálních službách na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1 752 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti * 440 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce * 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách * 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) * 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) * 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích uvedených v registru

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích uvedených v registru

Obcí se rozumí územní celek ve smyslu § 1 zákona č. 128/2000 Sb., obecní zřízení, který je vymezen hranicí území obce. Obec může mít jedno nebo více katastrálních území a může se členit na části. Pro účely určení koeficientu dojezdnosti je za obec považováno vždy celé území obce, části obce (městské části místní části apod.) se nezohledňují. Žadatel je povinen uvádět pouze názvy obcí ve smyslu § 1 a § 27 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb.

Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 115 Kč/hod přímé péče.

Optimální varianta:

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (65 %) a podpory Pk z víceletého financování (10 %) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování.

Výpočet:

Vstupní údaje	
Počet hodin přímé péče	7 000
Poměr PSS na HPP a DPČ	95%
Poměr PSS na DPP	5%
Koeficient dojezdnosti	1,00
Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách (PSS)	2 912 490 Kč
<i>Potřebný fond pracovní doby PSS = počet hodin přímé péče / 0,6</i>	<i>11 667</i>
<i>Počet úvazků PSS, zaokr. na 0,05 nahoru = potřebný fond pracovní doby PSS / roční pracovní fond 1 752</i>	<i>6,70</i>
<i>Počet úvazků PSS na HPP a DPČ</i>	<i>6,37</i>
<i>Počet úvazků PSS na DPP</i>	<i>0,34</i>
<i>Počet úvazků PSS na HPP nebo DPČ * 440 000 Kč</i>	<i>2 800 600 Kč</i>
<i>Počet úvazků PSS na DPP * 334 000 Kč</i>	<i>111 890 Kč</i>
Mzdové náklady ostatních pracovníků = počet úvazků ostatních pracovníků * 571 000 Kč	1 284 750 Kč
<i>Počet úvazků ostatních pracovníků = počet úvazků PSS * 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru</i>	<i>2,25</i>
Provozní náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků) * 30/70	1 798 817 Kč
Optimální náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků + provozní náklady), zaokrouhleno	5 996 057 Kč
Navýšení celkových optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti, zaokrouhleno na 1 000 Kč	5 997 000 Kč
Úhrady od uživatelů = 115 * počet hodin přímé péče	805 000 Kč
Vyrovnávací platba = navýšené celkové optimální náklady - úhrady od uživatelů	5 192 000 Kč
Podíl financování Pk - účelová dotace	65%
Podíl financování Pk - programová dotace	10%
Ideální podíl financování Pk	75%
Optimální varianta financování služby = vyrovnávací platba * ideální podíl financování Pk	3 894 000 Kč
Optimální varianta financování služby po redukci na 96,138 % dle disponibilních zdrojů a po zaokrouhlení	3 744 000 Kč
Částka dotace z víceletého financování	156 000 Kč
Dotace MPSV ponížená o částku dotace z víceletého financování upravená v souladu s požadavkem organizace	3 421 000 Kč
Výše přiznané dotace v 1. kole	1 368 400 Kč
Výše přiznané dotace v rámci dofinancování 1. kola	1 867 600 Kč
Navýšení dotace ve 3. kole (přepočtená částka dotace ve 3. kole - částka vyplacená v 1. kole včetně dofinancování)	185 000 Kč

Požadavek organizace

3 421 000 Kč