

**DODATEK Č. 2 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20495**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
IČ: 70892822  
DIČ: CZ 70892822  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1643542/0800  
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Laxus, z. ú.**  
adresa: Sadová 2107, 288 02 Nymburk  
IČ: 62695487  
DIČ:  
bankovní spojení: Raiffeisenbank, a. s.  
číslo účtu: 601125001/5500  
zastoupený: [redacted] ředitelem  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 8. 3. 2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20495 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 795 000 Kč** (slovy: jeden milion sedm set devadesát pět tisíc korun českých).  
Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:  
Doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení bude vyplacen do 30 dnů od uzavření dodatku č. 2.
- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

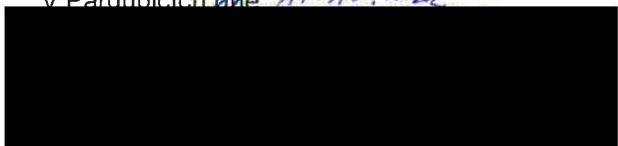
**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 2 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením Z1226/22.

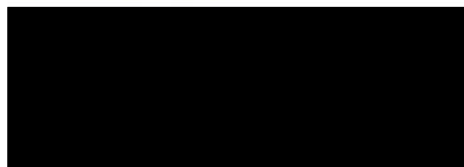
V Pardubicích dne 17. 10. 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V Hradci Králové dne 6. 10. 2022



ředitel

LAXUS  
tel.: [redacted] 28802 Nymburk  
web: www.laxus.cz  
ICO: 62695487

①

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace – ODBORNÉ SOCIÁLNÍ PORADENSTVÍ

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Max 3 úvazky

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Výpočet konkrétně:

ID služby	6142553
<b>vstupní údaje:</b>	
úvazky pracovníků v přímé péči	
úvazky pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ	
úvazky pracovníků v sociálních službách na DPP	
úvazky sociálních pracovníků na HPP a DPČ	1,40
úvazky sociálních pracovníků na DPP	
úvazky ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ	0,85
úvazky ostatních odborných pracovníků na DPP	
<b>výpočet:</b>	
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče:</b>	
... mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ	0
... mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na DPP	0
... mzdové náklady sociálních pracovníků na HPP a DPČ	799 400
... mzdové náklady sociálních pracovníků na DPP	0
... mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ	525 300
... mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na DPP	0

<b>mzdové náklady ostatních pracovníků:</b>	
... podíl ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05 nahoru), max 3 úvazky	0,6
... mzdové náklady ostatních vedoucích pracovníků	342 600
<b>provozní náklady:</b>	555 767
<b>celkové optimální náklady:</b>	<b>2 224 000</b>
úhrady od uživatelů	0
úhrady od zdravotních pojišťoven	0
<b>vyrovnávací platba:</b>	<b>2 224 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
podíl financování Pk - víceleté financování	30%
Ideální podíl financování Pk	95%
<b>optimální varianta financování služby</b>	<b>2 113 000</b>
<b>redukována varianta financování služby tj. 96,138 % optimální varianty</b>	2 031 000
částka víceleté financování	236 000
<b>konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby</b>	<b>1 795 000</b>
vyplaceno v 1. kole (2 splátky)	1 604 000
<b>zbývá doplatit</b>	<b>191 000</b>