

## Příloha č. 01

### Kodex dodavatele

účinný ode dne 01. 03. 2021

#### 1. Předmět úpravy

- 1.1 Tento Kodex dodavatele, účinný ode dne 01. 03. 2021 (dále jen: „**KOD**“) upravuje smluvní vztah mezi obchodní korporací Skanska Residential a. s., IČO: 024 45 344, nebo jakoukoli jí přímo či nepřímo ovládanou společností (dále též jen: „**Skanska**“), a jinou smluvní stranou (dále jen: „**dodavatel**“), za předpokladu, že je v předmětné smlouvě na KOD výslovně a jednoznačně odkázáno (např. odkazem na umístění v síti Internet) a/nebo je KOD uveden v příloze předmětné smlouvy (dále jen: „**smlouva**“).
- 1.2 V případě rozporu mezi smlouvou a KOD má přednost ujednání smlouvy.
- 1.3 Dodavatel je povinen zajistit, aby postupy a zásady uvedené v KOD aplikoval na všech úrovních svého dodavatelského řetězce, tj. u všech subjektů, které se podílejí na plnění smlouvy uzavřené se Skanska.

#### 2. Chování na trhu

Dodavatel se zavazuje:

- 2.1 dodržovat obecně závazné právní předpisy, zejména pak právní předpisy o hospodářské soutěži a o pravidlech poctivého obchodního styku;
- 2.2 nezapojit se jakýmkoliv způsobem do manipulování zakázek prostřednictvím jejich utlumení, doplňkových či krycích nabídek, rotace nabídek či jiných mechanismů, které při výběrových řízeních limitují spravedlivou soutěž a nezapojit se ani do žádných jiných forem kartelových praktik se svými konkurenty jako je dělení či předělování trhů nebo zákazníků či fixace cen;
- 2.3 přímo ani nepřímo nenabízet nebo neposkytovat jakékoli platby či jiné odměny jakýmkoli osobám nebo subjektům, aby přiměl kohokoliv jednat v rozporu s předepsanými povinnostmi, zejména s cílem získat, udržet si nebo kontrolovat obchodní příležitost nebo si zajistit jakoukoli jinou nepatřičnou výhodu při vykonávání podnikatelských aktivit;
- 2.4 přímo ani nepřímo nevyžadovat nebo nepřijímat žádné nepatřičné platby nebo jiné odměny, které by byly poskytovány s účelem přimět kohokoliv jednat v rozporu se stanovenými povinnostmi;
- 2.5 věrně evidovat všechny finanční transakce a vést o nich pravdivé účetnictví v souladu s účetními zásadami, zejména pak dbát na to, aby veškeré výkazy, doklady a faktury byly přesné a úplné a aby nebyly chybné či zavádějící.

#### 3. Zaměstnanecké vztahy

Dodavatel se zavazuje:

- 3.1 poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usilovat o jeho trvalé zlepšování;
- 3.2 zajistit, aby všichni pracovníci byli příslušně vyškolení a aby měli náležité vybavení k bezpečnému výkonu práce;
- 3.3 nahlásit společnosti Skanska všechny incidenty, při nichž na staveništích a pracovištích Skanska došlo při plnění smlouvy k poškození zdraví či porušení bezpečnosti;
- 3.4 poskytovat rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky; nepřipouštět diskriminaci, neuctivé chování, zastrašování, šikanu, harassment či obtěžování;
- 3.5 nezaměstnávat žádnou osobu mladší patnácti let, a uznávat zvláštní potřeby zaměstnanců mladších osmnácti let;

- 3.6 nepřipustit žádnou formu obchodu s lidmi ani nevyužívat dětskou, nucenou nebo otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce včetně takových praktik jako je nezákonné či protiprávní zadržování mezd;
- 3.7 nedovolovat žádné praktiky, které by omezovaly svobodný pohyb zaměstnanců včetně požadavku, aby zaměstnanci odevzdávali doklady totožnosti, pasy či pracovní povolení jako podmínku pro získání zaměstnání;
- 3.8 umožnit všem svým zaměstnancům organizovat se a sdružovat prostřednictvím odborových organizací a využívat všech možností a výsad, které k členství v odborové organizaci náleží, včetně možností kolektivního vyjednávání s vedením společnosti;
- 3.9 zacházet se všemi pracovníky důstojně a s úctou, neuplatňovat nebo netolerovat tělesné tresty, psychický nebo fyzický nátlak ani slovní urážky pracovníků. Je zakázáno veškeré hrubé nebo nelidské zacházení;
- 3.10 řídit se účinnou legislativou, řádně odměňovat zaměstnance za práci včetně práce přesčas, o víkendech a o svátcích;
- 3.11 respektovat právo zaměstnanců na životní minimum, zajistit minimální mzdu a pravidelně a řádně zaměstnancům mzdu vyplácet.

#### **4. Další závazky dodavatelů**

Dodavatel se zavazuje, že:

- 4.1 sám ani prostřednictvím třetí osoby nepříslíbí, nenabídne ani neposkytne jakékoli platby či jiné odměny osobám zastupujícím Skanska, zejména pak ne těm, které se podílely na jeho výběru jako dodavatele pro Skanska nebo s nimiž spolupracují při plnění smlouvy;
- 4.2 bude provádět svou činnost ekologicky odpovědným způsobem, plně v souladu s příslušnou legislativou a že bude dodržovat též standardy systémů řízení ochrany životního prostředí;
- 4.3 zajistí ochranu důvěrných informací Skanska bez ohledu na to, zda je získali od Skanska, jejích zákazníků či jakékoliv jiné osoby;
- 4.4 zajistí, aby sběr, registrace, srovnávání, uchovávání či jiné nakládání s osobními údaji bylo prováděno v souladu s příslušnými právními předpisy;
- 4.5 plní své povinnosti vůči státu a správním orgánům plynoucí z daňových a jiných předpisů právního řádu státu, ve kterém podniká;
- 4.6 nebude tolerovat spáchání jakéhokoliv trestného činu;
- 4.7 není zapsán ani nespolupracuje s osobou uvedenou na některém ze sankčních seznamů. Ani se na něj či spolupracující osoby nevztahují žádné mezinárodní sankce. Sankčními seznamy se rozumí Konsolidovaný seznam sankcí Rady bezpečnosti OSN, Konsolidovaný seznam fyzických a právnických osob podléhajících finančním sankcím EU a Konsolidovaný seznam Úřadu pro kontrolu zahraničních aktiv (OFAC) ministerstva financí USA. Mezinárodními sankcemi se rozumí jednak sankce přijaté Českou republikou v souladu se zákonem č. 69/2006 Sb., o provádění mezinárodních sankcí, ve znění pozdějších předpisů, a také sankce přijaté Úřadem pro kontrolu zahraničních aktiv (OFAC) ministerstva financí USA.

#### **5. Porušení KOD**

- 5.1 Porušení závazků obsažených v KOD je důvodem pro odstoupení od smlouvy.
- 5.2 Dodavatel je oprávněn, pokud po něm bude osoba zastupující Skanska, včetně zaměstnanců společnosti Skanska, požadovat, aby přímo či nepřímo poskytl, nabídl nebo slíbil jakoukoli platbu či jiný úplatek, obrátit se s žádostí o prošetření takového postupu na příslušného nadřízeného manažera Skanska, případně na Etickou komisi Skanska.

- 5.3 Dodavatel souhlasí s tím, že Skanska je oprávněna prověřit, zda dodavatel dodržuje ustanovení KOD. Za tímto účelem poskytne dodavatel Skanska součinnost, relevantní informace a podklady, případně sám provede etický audit a podá Skanska pravdivou a úplnou informaci o jeho výsledku.
- 5.4 V případě důvodného podezření na porušení tohoto KOD je Skanska oprávněna požadovat, aby jí dodavatel poskytl vysvětlení či bližší informace týkající se prověřovaného podezření, včetně informací o tom, zda a jaké opatření přijal dodavatel v zájmu tzv. sebeočistění. V případě, že dodavatel neposkytne dostatečné vysvětlení či informace nebo neprovede dostatečná opatření v zájmu tzv. sebeočistění, je Skanska oprávněna odstoupit od smlouvy.

## 6. Nahlášení podnětů

- 6.1 Podezření na nesprávné či neetické chování může dodavatel nebo jeho zaměstnanci nahlásit příslušnému manažerovi Skanska nebo Etické komisi Skanska, a to na e-mailovou adresu: [rde.ethics@skanska.cz](mailto:rde.ethics@skanska.cz).
- 6.2 Podnět může dodavatel též důvěrně a anonymně nahlásit na linku Skanska Code of Conduct Hotline, a to buď telefonicky nebo prostřednictvím internetových stránek. Tato linka je spravována nezávislou externí organizací. Bezplatné telefonní číslo je: +420 800 900 538, web: <https://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/cz>, přístupový kód 88364, komunikační jazyk je čeština nebo angličtina.
- 6.3 Dodavatel se zavazuje netolerovat ani nerealizovat žádnou formu odplaty nebo pomsty vůči osobě, která v dobré víře nahlásila neetické či nezákonné chování nebo podezření z něho.