

SMLOUVA

o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená podle § 54 odst. 2 písm. a) zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, mezi:

Poskytovatelem pracovnělékařských služeb: **MUDr. Zdeněk Šafránek, praktický lékař pro dospělé**, sídlo Dobronická 635/A2, 142 00 Praha 4 - Libuš, IČO: 49276344, tel. 261112460, URL: www.ordinaceplp.cz, e-mail: safrzd@seznam.cz, bankovní spojení Česká spořitelna a.s. Praha 4, číslo účtu 76072369/0800 (dále jen „poskytovatel“),

a

Zaměstnavatelem: **ČR - Krajská hygienická stanice Středočeského kraje se sídlem v Praze**, Dittrichova 329/17, 128 01 Praha 2 – Nové Město, IČO: 71009159, bankovní spojení ČNB Praha, číslo účtu 2829111/0710 (dále jen „zaměstnavatel“), za niž jedná: MUDr. Jarmila Rážová, Ph.D., ředitelka

Článek I

Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby podle právních předpisů, které se k této preventivní péči vztahují (zejm. zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcí vyhláška č. 79/2013 Sb.). Náplní pracovnělékařských služeb jsou zejména tyto činnosti:

- a. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví;
- b. provádění preventivních lékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
- c. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;
- d. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.

2. Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby pro zaměstnance zaměstnavatele.

3. Ordinace poskytovatele je umístěna na adrese **Mílová 697/2a, 142 00 Praha 4 - Libuš**.

Článek II

Rozsah a podmínky poskytování pracovnělékařských služeb

1. Služby provádění preventivních lékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci budou poskytovány v ordinaci poskytovatele vždy po předchozí domluvě se zaměstnavatelem, v rámci ordinační doby poskytovatele, nebude-li dohodnuto jinak.

2. Dohled na pracovištích a nad výkonem práce bude prováděn na pracovištích zaměstnavatele, a to po předchozí domluvě mezi oběma stranami o termínech, v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb. v intervalu jedenkrát za dva roky.

3. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost.

4. Celkový rozsah poskytovaných pracovnělékařských služeb nepřekročí v úhrnu více než 10 hodin měsíčně.

5. Poskytovatel zadává (indikuje) odborné výkony, jež jsou nutnou součástí pracovnělékařských služeb a které sám neprovádí. Poskytovatel objedná posuzovanou osobu k odbornému vyšetření a sdělí jí jeho termín. Požaduje-li posuzovaná osoba změnu tohoto termínu z uznatelných důvodů, obrátí se v této věci na poskytovatele.

Článek III

Součinnost zaměstnavatele a poskytovatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při zajišťování pracovnělékařských služeb pro své zaměstnance a za tím účelem zajistí poskytovateli:

a. vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců či provozně-organizačního pracovníka) a

b. všechny potřebné informace o skutečnostech nezbytných k zajištění pracovnělékařských služeb.

2. Zaměstnavatel zajistí, aby se zaměstnanci dostavili v dohodnutých termínech do ordinace poskytovatele k provedení preventivních lékařských prohlídek a dodrželi podmínky nutné k provedení lékařské prohlídky. K provádění lékařských prohlídek zaměstnavatel vybavuje zaměstnance tiskopisem žádosti o posouzení zdravotní způsobilosti k práci/výkonu služby.

3. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit a předat lékařský posudek bez zbytečného odkladu poté, co obdržel veškeré podklady pro jeho vydání. Nebude-li dohodnuto jinak, poskytovatel předá lékařský posudek zaměstnavateli (tj. vyhotovení pro zaměstnavatele) prostřednictvím posuzovaného zaměstnance.

4. Zdravotnická dokumentace týkající se pracovnělékařských služeb, včetně zdravotní dokumentace zaměstnanců, bude uložena u poskytovatele.

5. Poskytovatel se zavazuje zaměstnavatele informovat o své nepřítomnosti trvající déle než 14 kalendářních dnů nejméně 7 kalendářních dnů předem. V případě nepřítomnosti trvající déle než 30 kalendářních dnů budou pracovnělékařské služby zajišťovány jiným praktickým lékařem pro dospělé na základě dohody s poskytovatelem, jehož jméno a adresu ordinace poskytovatel zaměstnavateli sdělí předem. Úhradu za úkony pracovnělékařských služeb bude i v případě zastupování fakturovat poskytovatel a zajistí její proplacení zastupujícímu lékaři.

Článek IV

Cenová a platební ujednání

1. Účastníci této smlouvy se dohodli, že zaměstnavatel hradí veškeré služby poskytovatele podle této smlouvy kvartálním paušálem ve výši 9 000 Kč splatným vždy k 15. dni prvního měsíce daného čtvrtletí. První platbu za služby dle této smlouvy ve výši 2/3 kvartálního paušálu (6000 Kč) zaplatí zaměstnavatel poskytovateli do dne 15. května 2017.

2. Nad rámec paušálu poskytovatel zaměstnavateli vyúčtuje výkony, které jako nutnou součást výkonu pracovnělékařských služeb provedl z jeho indikace jiný poskytovatel zdravotních služeb. Dohodnou-li se tak strany této smlouvy, zaměstnavatel může tyto výkony hradit přímo zdravotnickému zařízení, které je provedlo.

3. V případě prodlení jednotlivých plateb má poskytovatel právo na úrok z prodlení podle nařízení vlády č. 351/2013 Sb.

4. Výše paušální úhrady může být měněna na základě dohody smluvních stran, nová cena na následující kalendářní rok musí být stanovena nejpozději do 31. 12. předchozího roku. V případě, že nedojde ke změně smluvní úhrady, bude v dalším roce zachována dosavadní cena.

Článek V **Kontrola plnění smluvních podmínek**

1. Zaměstnavatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařských služeb jak z hlediska dodržování obecně platných předpisů, tak z hlediska dodržování ujednání v této smlouvě.

2. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

Článek VI **Závěrečná ustanovení**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností od 1. 5. 2017.

2. Smluvní strany se dohodly na výpovědní lhůtě 3 měsíce s tím, že počátek výpovědní lhůty počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po datu doručení druhé straně. Výpověď musí být dána písemně.

3. Tuto smlouvu lze ukončit i písemnou dohodou smluvních stran.

4. Tuto smlouvu lze měnit pouze na základě dohody obou stran písemnými číslovanými dodatky.

5. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnavatel a jeden poskytovatel pracovnělékařských služeb.

6. Právní vztah vzniklý uzavřením této smlouvy se řídí touto smlouvou a právními předpisy, které upravují poskytování pracovnělékařských služeb v České republice.

7. Obě smluvní strany prohlašují, že se s touto smlouvou před jejím podpisem důkladně seznámily a že smlouva byla uzavřena podle jejich svobodné vůle, určitě a vážně, nikoli v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek.

Za zaměstnavatele:

Poskytovatel:

V Praze dne 28. 4. 2017

V Praze dne 28. 4. 2017

.....

.....

MUDr. Jarmila Rážová, Ph.D.

MUDr. Zdeněk Šafránek