

SMLOUVA O UŽÍVÁNÍ PROGRAMOVÉHO VYBAVENÍ

uzavřená podle zákona č. 121/2000 Sb. o právu autorském v platném znění
a obchodního zákoníku č. 513/1991 Sb. v platném znění

Číslo smlouvy: A-22

SMLUVNÍ STRANY:

Alfa Software, s.r.o.
Pražská 22, 339 01 KLATOVY,
zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Plzni,
oddíl C, vložka 15248,
zastoupená jednatelem Mgr. Evou Maurerovou
bankovní spojení
IČO: 26359812, DIČ: CZ26359812
na straně jedné, dále jen POSKYTOVATEL

a

Fakultní Thomayerova nemocnice s poliklinikou
Se sídlem: Vídeňská 800, Praha 4, PSČ 140 59
zastoupená:
bankovní spojení: ;
IČO: / DIČ: 00064190/CZ00064190
uživatelské číslo: **54766**

na straně druhé, dále jen UŽIVATEL

uzavírají tuto smlouvu:

Článek 1 PROHLÁŠENÍ

- 1.1 POSKYTOVATEL i UŽIVATEL jsou zajedno v tom, že předmět této smlouvy má charakter autorského díla podle zákona o právu autorském č. 121/2000 Sb. v platném znění.
- 1.2 POSKYTOVATEL tímto prohlašuje, že v souladu s českými právními předpisy a to zejména s ustanoveními zákona o právu autorském, je na základě výhradní smlouvy uzavřené s autory oprávněn poskytovat práva k užívání počítačového programu s obchodním názvem **AVENSIO SOFTWARE**.

Článek 2 PŘEDMĚT A ÚČEL SMLOUVY

- 2.1 POSKYTOVATEL touto smlouvou poskytuje UŽIVATELI nevýhradní a nepřenositelné právo k užívání počítačového programu **AVENSIO SOFTWARE**.
- 2.2 Účelem této smlouvy je úprava práv a povinností obou smluvních stran tak, aby bylo zajištěno řádné užívání počítačového programu **AVENSIO SOFTWARE** UŽIVATELEM.

Článek 3 DEFINICE POJMŮ

- 3.1 **Počítačový program AVENSIO SOFTWARE** (dále jen *mzdový systém*) – mzdový a personální počítačový program včetně řídících tabulek a číselníků nezbytných pro správný chod programu.
- 3.2 **Moduly počítačového programu AVENSIO SOFTWARE** (dále jen *moduly systému*) – další doplňující programy, tabulky a číselníky rozšiřující *mzdový systém*.
- 3.3 **Servis** – činnosti zahrnující přípravu nových verzí *mzdového systému*, aktualizaci *modulů systému*, přípravu změn řídících číselníků ve smyslu změn v legislativě a v jiných zákonných normách majících vliv na správnou funkci programu, přípravu nových obecných funkcí, sestav a výstupů rozšiřujících stávající *mzdový systém*.
- 3.4 **Upgrade (Update)** – činnosti spojené se změnou programů a řídících tabulek *mzdového systému* u UŽIVATELE, realizace změn *mzdového systému* vzniklých činností servisu, poskytnutí informací o provedených změnách a o změnách v chování *mzdového systému* a o provedených změnách v *modulech systému*.
- 3.5 **Podpora uživatele** (dále jen *podpora*) – další činnosti zahrnující přípravu specifických číselníků, sestav a výstupů dle zadání UŽIVATELE, které nemají vliv na vlastní funkci programu. *Podpora* dále zahrnuje poradenskou činnost vykonávanou u UŽIVATELE a další práce spojené s provozem *mzdového systému* u UŽIVATELE a to zejména: instalační práce, zálohování a obnovu dat, kontrolu správného zadání dat, definice uživatelských výstupů, definice uživatelských číselníků.
- 3.6 **Hotline** – telefonická poradenská služba, která je k dispozici UŽIVATELI a zahrnuje pomoc při obsluze a užívání *mzdového systému*, pomoc s uživatelským nastavením *mzdového systému* a konzultace k obsahu jednotlivých výstupů a sestav. *Hotline* dále slouží k předání připomínek k funkci *mzdového systému*. *Hotline* nezahrnuje výklady legislativy a analýzy legislativy na podmínky konkrétního zákazníka.
- 3.7 **Licence** – poskytnutí práva užívat *mzdový systém*.
- 3.8 **Reklamáce** – soubor dokumentů a potřebných datových souborů jednoznačně popisujících chování *mzdového systému* odlišné od platné legislativy nebo od platné dokumentace, který je autorem programu nebo POSKYTOVATELI prokazatelně doručen.

Článek 4 PRÁVA A POVINNOSTI UŽIVATELE

- 4.1 UŽIVATEL bude provozovat klientskou část *mzdového systému* pod operačním systémem Windows XP, Windows 2003 server, Windows 2008 server, Windows Vista nebo vyšším.
- 4.2 UŽIVATEL bude jako SQL server *mzdového systému* provozovat server FireBird ve verzi 2.1.x ve variantě SuperServer nebo ClassicServer pod operačním systémem Windows XP, Windows 2003 server, Windows 2008 server, Windows Vista nebo vyšší, LINUX.
- 4.3 UŽIVATEL zajistí u POSKYTOVATELE nebo u jeho certifikovaného obchodního zástupce řádné proškolení všech pracovníků, kteří budou pracovat se *mzdovým systémem*.
- 4.4 UŽIVATEL zajistí pracovníky ovládající základní činnosti spojené s provozem operačního systému, případně s provozem počítačové sítě, jako je instalace programových modulů, tiskáren a podpůrných programů.

- 4.5 UŽIVATEL zajistí pravidelné zálohování SQL databáze v souladu s doporučenými postupy v dokumentaci.
- 4.6 UŽIVATEL je povinen ve lhůtě definované v bodě 7.3 této smlouvy vyplnit a odeslat POSKYTOVATELI registrační soubor *mzdového systému*.
- 4.7 UŽIVATEL je povinen sledovat na internetových stránkách POSKYTOVATELE informace o nových verzích *mzdového systému*, zvláště v době účinnosti legislativních změn v oblasti mzdové a personální a účinně spolupracovat na *upgrade mzdového systému*.
- 4.8 UŽIVATEL nesmí v rozporu s dokumentací zasahovat do řídicích číselníků, tabulek a struktury databáze *mzdového systému*.
- 4.9 UŽIVATEL se zavazuje dodržovat licenční ujednání a nešířit know-how, obchodní informace a tajemství související s provozem *mzdového systému* třetím osobám. V případě porušení je povinen uhradit smluvní pokutu POSKYTOVATELI ve výši 0,1 mil. Kč za každý zjištěný případ s tím, že náhrada škody vzniklé POSKYTOVATELI není tímto dotčena.

Článek 5 PRÁVA A POVINNOSTI POSKYTOVATELE

- 5.1 POSKYTOVATEL se zavazuje za předpokladu splnění podmínek definovaných v bodech 7.3 a 7.4 této smlouvy dodat UŽIVATELI licenční číslo a licenční klíč k aktivaci plných a neomezených funkcí *mzdového systému*.
- 5.2 POSKYTOVATEL se zavazuje sledovat změny související legislativy, provádět průběžnou údržbu *mzdového systému* a po celou dobu trvání této smlouvy udržovat *mzdový systém* v souladu s českými právními předpisy a za tento soulad ručí.
- 5.3 POSKYTOVATEL se zavazuje zveřejňovat informace o nových verzích *mzdového systému* na svých internetových stránkách.
- 5.4 POSKYTOVATEL se zavazuje na základě samostatné smlouvy o programátorském servisu a podpoře uzavřené s UŽIVATELEM a za dohodnutý paušální poplatek informovat UŽIVATELE o nových verzích *mzdového systému* elektronickou poštou, umožnit UŽIVATELI stahovat nové verze *mzdového systému* a provádět služby poradenské linky *hotline* vlastními zaměstnanci nebo prostřednictvím certifikovaných obchodních zástupců.
- 5.5 POSKYTOVATEL se zavazuje provádět školení pracovníků UŽIVATELE k obsluze *mzdového systému*.
- 5.6 POSKYTOVATEL se zavazuje provádět podporu UŽIVATELE buď přímo, nebo prostřednictvím certifikovaných obchodních zástupců.
- 5.7 POSKYTOVATEL se zavazuje informovat UŽIVATELE nejpozději do 30 kalendářních dnů od přijetí reklamace o odstranění vady.
- 5.8 POSKYTOVATEL se zavazuje nešířit know-how, obchodní informace a tajemství zjištěné při styku s UŽIVATELEM a související s předmětem této smlouvy třetím osobám. V případě porušení je POSKYTOVATEL povinen uhradit UŽIVATELI smluvní pokutu ve výši 0,1 mil. Kč za každý zjištěný případ s tím, že právo na náhradu škody UŽIVATELE tímto není dotčeno.
- 5.9 Poskytovatel výslovně odpovídá za to, že program je ke dni podpisu dodacího listu o předání a převzetí funkční.
- 5.10 V případě, že program objektivně nemá funkční vlastnost garantovanou poskytovatelem, je program vadný.
- 5.11 Za vadu se považuje závada, která znemožní zpracování mzdové a personální agendy v řádném termínu.
- 5.12 Poskytovatel se zavazuje bezplatně odstranit případné vady programového produktu bez zbytečného odkladu, nejpozději do 48 hodin od jejich uplatnění uživatelem, pokud se nedohodnou jinak. O době a předmětu odstranění vady dle tohoto ustanovení sepiší smluvní strany písemný zápis, který obě smluvní strany podepiší.

Článek 6 CENA A SANKČNÍ UJEDNÁNÍ

Základní pořizovací cena za poskytnutí práv k užívání *mzdového systému* je vázána na počet zpracovávaných aktivních mzdových listků a na počet klientů přihlašovaných k databázi současně v jeden aktuální okamžik. Počet instalací/nainstalovaných klientů *mzdového systému* na jednotlivých počítačích UŽIVATELE není omezen.

- 6.2 Základní pořizovací cena bez příslušné DPH je stanovena za zpracování 3000 aktivních listků při

- možném současném přístupu 10 klientů činí 254 500,-Kč.
- 6.3 Do sedmi dnů po podpisu této smlouvy bude POSKYTOVATELEM UŽIVATELI vystavena faktura za poskytnutí práv k užívání *mzdového systému* v požadovaném rozsahu. Cena je stanovena dohodou s přihlédnutím k individuálním podmínkám u konkrétního uživatele a činí 42.300,- Kč bez příslušné DPH. K této částce bude přičten poplatek ve výši 5.000,- Kč (bez DPH) za převod dat a prvotní implementaci *mzdového systému* podle bodu 7.3 této smlouvy. Konečná výše ceny činí celkem 47.300,- Kč (bez DPH). K této ceně bude připočítána DPH podle platného zákona. Splatnost vystavené faktury je 90 dní od data jejího doručení uživateli.
- 6.4 Paušální poplatek za *servis mzdového systému* je stanoven v samostatné smlouvě o programátorském servisu a podpoře.
- 6.5 POSKYTOVATEL má právo pozastavit plnění svých povinností z této smlouvy vyplývajících po dobu, po níž je UŽIVATEL v prodlení s plněním svých splatných závazků vůči POSKYTOVATELI.

Článek 7 UVEDENÍ MZDOVÉHO SYSTÉMU DO PROVOZU

- 7.1 Před instalací *mzdového systému* dojde k podpisu této smlouvy oběma smluvními stranami. Na základě podepsané smlouvy obdrží UŽIVATEL fakturu dle bodu 6.3 této smlouvy.
- 7.2 Instalaci *mzdového systému* provede UŽIVATEL vlastními silami nebo instalaci objedná za úhradu u POSKYTOVATELE nebo jeho certifikovaného zástupce.
- 7.3 Prvotní instalace *mzdového systému* je prováděna jako obecná instalace (časově omezená demoverze) v požadovaném rozsahu bez nutnosti při instalaci zadat konkrétní identifikační údaje o koncovém UŽIVATELI. Při obecné instalaci *mzdového systému* vznikne tzv. registrační soubor, který je UŽIVATEL povinen do 30-ti dnů od data provedení obecné instalace vyplnit a odeslat elektronickou cestou na platnou elektronickou adresu POSKYTOVATELE. Po vypršení této lhůty dojde automaticky k převedení *mzdového systému* zpět do režimu obecné instalace/demoverze.
- 7.4 POSKYTOVATEL do 10-ti dnů od obdržení registračního souboru dodá UŽIVATELI licenční číslo a licenční klíč k aktivaci plných a neomezených funkcí *mzdového systému*.

Článek 8 UKONČENÍ PLATNOSTI SMLOUVY

- 8.1 Tuto smlouvu je možné zrušit dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí, doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní lhůta je tři měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 8.2 V případě prokazatelného závažného porušení základních povinností smluvních stran, definovaných ve čl. 4 a čl. 5 této smlouvy, může být smlouva vypovězena dotčenou smluvní stranou s platností ode dne doručení výpovědi druhé smluvní straně.

Článek 9 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 9.1 Pokud v této smlouvě není stanoveno jinak, řídí se právní vztahy z ní vyplývající příslušnými ustanoveními obchodního zákoníku a autorským zákonem. V případě sporů je místně příslušným soud strany žalující.
- 9.2 Tato smlouva je sepsána ve 2 vyhotoveních, každé s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.
- 9.3 Neplatnost jednoho z ustanovení této smlouvy neznamená neplatnost celé smlouvy.
- 9.4 Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle a na důkaz shody ve všech ustanoveních této smlouvy připojují své podpisy.

V Klatovech dne 14. 11. 2009

V PAPPAL dne 12. 12. 2009

za POSKYTOVATELE

VYJÁDRĚNÍ K AUTORSKÝM PRÁVŮM

V současné době máme připravený k distribuci nový počítačový program pro zpracování mezd a platů v prostředí operačních systémů Windows. Obchodní název nového produktu je **AVENSIO**. Název vzniknul spojením španělských slov „avenencia“ a „salario“, což obojí přeloženo do češtiny znamená „mzda“. Věříme, že se uživatelům bude líbit i nové logo produktu, které jsme mu vybrali:

Autorská práva k počítačovému programu jako autorskému dílu jsou v České republice výhradně vlastnictvím autorů jako fyzických osob. Autoři počítačového programu **AVENSIO** jsou dvě osoby. Oba autoři uznávají svůj podíl na autorství předmětného počítačového programu **AVENSIO** jako rovnocenný a vyvážený.

_____ je vlastníkem své části autorských práv k novému počítačovému programu. Správcem autorských práv je klatovská společnost Alfa Software, s.r.o. a to na základě řádně uzavřené smlouvy s autorem (smlouva o postoupení výhradní licence ke správě autorských práv fyzické osob) na právnickou osobu společnost Alfa Software, s.r.o.).

Pro úplnost dodáváme, že v předchozím zaměstnání nebyly **_____** dřívějším zaměstnavatelem (tj. společností NJK Unicos, spol. s r.o.) práce na novém počítačovém programu zadány, ani tyto práce nebyly součástí jeho pracovní náplně jako zaměstnance. Povinnost pracovat na vývoji nového počítačového programu **_____** neplynula ani z titulu funkce jednatele společnosti. Za práce na novém počítačovém programu nebyl **_____** společností NJK Unicos, spol. s r.o. žádným způsobem odměňován, veškeré práce na novém počítačovém programu prováděl ve svém volném čase. Navíc celá výpočtová část nového počítačového programu byla v létě 2009 po odchodu **_____** ze společnosti NJK Unicos, spol. s r.o. kompletně přepracována v nově pořízeném vývojovém prostředí (Embarcadero Delphi 2010) a s využitím nových vývojových komponent (systémová služba), protože předchozí varianta nesplňovala podmínky na ni kladené - lze doložit písemnou dokumentací **_____** vytvářel zdrojový kód k novému programu **AVENSIO** na počítači a ve vývojovém prostředí, které jsou majetkem společnosti Alfa Software, s.r.o. Z uvedených důvodů považujeme za vyloučené, aby si společnost NJK Unicos, spol. s r.o., zastoupená jednatelem **_____**, činila jakékoli nároky na správu autorských práv k novému počítačovému programu **AVENSIO**.

je vlastníkem své části autorských práv k novému počítačovému programu . Správcem autorských práv je pražská společnost Eomma, s.r.o.. Od počátku vývoje nového počítačového programu má společnost Eomma, s.r.o. práce spojené s vývojem účtované jako rozpracovaná zakázka ve svém finančním účetnictví byl svým zaměstnavatelem (společnost Eomma, s.r.o.) pracemi na vývoji nového programu pověřen a práce spojené s vývojem jsou součástí jeho pracovní náplně a je za ně odměňován mzdou.

Společnost Alfa Software, s.r.o. má se společností Eomma, s.r.o. správu autorských práv k novému počítačovému programu pro operační systémy Windows ošetřenou smluvně. Z uzavřených smluv plyne, že společnost Alfa Software, s.r.o. je výhradním správcem autorských práv k novému počítačovému programu, současně je výhradním správcem licencí a správcem uživatelské databáze.

Poznámka: Toto vyjádření se vydává na žádost Fakultní Thomayerovy nemocnice s poliklinikou, Vídeňská 800, Praha 4 – Krč.

Správnost uvedených údajů potvrzujeme svým podpisem:

Mgr. Eva Hrnčířová, Mgr.

V Praze dne 29.10.2009