

**DODATEK Č. 2 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20882**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Bonanza Vendolí, z.ú.**  
 adresa: Vendolí 18, 569 14 Vendolí  
 IČ: 26673703  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Komerční banka, a.s.  
 číslo účtu: 107-9348310297/0100  
 zastoupený: [REDAKCE] jednatelkou  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 07.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20882 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **5 127 000 Kč** (slovy: pět milionů jedno sto dvacet sedm tisíc korun českých).  
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 2 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

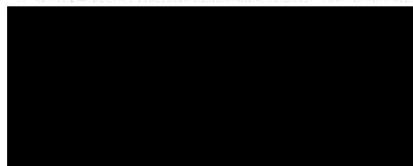
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením ZI. 226/22

V Pardubicích dne ..... 4. 10. 2022

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



ve Vendolí dne 23. 9. 2022



jednatelka



**BONANZA**

**BONANZA VENDOLÍ, z.ú.**

Vendolí 18, 569 14 Vendolí

ČO: 26673703

DS: jua784e

www.osbonanza.cz

info@osbonanza.cz



**Příloha č. 1 k dodatku č. 2 ke smlouvě č. OSV/22/20882**

sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, ID 2452159

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru a maximálně 3,0 úvazku) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

Výpočet konkrétně (v Kč):

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	2
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na HPP nebo DPČ	4,75
počet hodin sociálních a pedagogických pracovníků na DPP	0
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	0
výpočet:	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP a pedagog. prac. na DPP	0
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	880 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na HPP a DPČ	2 712 250
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	3 592 250

počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků, pedagog. a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	6,75
podíl ostatních pracovníků	0,333
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	2,25
mzdové náklady ostatních pracovníků	1 284 750
mzdové náklady celkem	4 877 000
podíl provozních nákladů	0,333
provozní náklady	1 625 667
celkové optimální náklady	6 503 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	6 503 000
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
podíl financování Pk - programová dotace	25%
Ideální podíl financování Pk	90%
<i>optimální varianta financování služby</i>	5 852 700
<i>podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace</i>	4 226 950
<i>redukovaná varianta financování služby</i>	5 626 669
<i>přídělená částka - víceleté financování</i>	500 000
<i>konečná částka účelové dotace</i>	5 126 669
<b><i>konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem</i></b>	<b>5 127 000</b>
<i>vyplaceno - 1. splátka účelové dotace</i>	2 141 200
<i>doplatek účelové dotace v 1. kole dotačního řízení</i>	2 456 800
<b><i>doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení</i></b>	<b>529 000</b>