

**DODATEK Č. 2 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20936**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Oblastní charita Ústí nad Orlicí**  
 adresa: Na Kopečku 356, 561 51 Letohrad  
 IČ: 44468920  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Fio banka a.s.  
 číslo účtu: 2800813383/2010  
 zastoupený: ██████████ ředitelkou  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 25.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20936 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

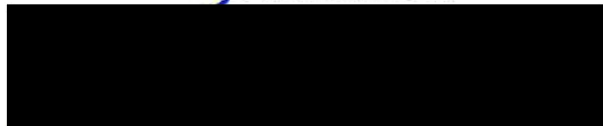
- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **828 000 Kč** (slovy: osm set dvacet osm tisíc korun českých).  
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 2 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením ZI 220/22.

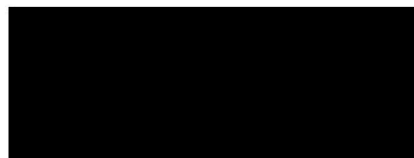
V Pardubicích dne ..... - 4. 10. 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V Letohradu dne 20.9.2022



ředitelka



**Příloha č. 1 k dodatku č. 2 ke smlouvě č. OSV/22/20936**

nizkoprahová denní centra, ID 8616908

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

*Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči*

*Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.*

*Mzdové náklady:*

*(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč) + (přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)*

*Mzdové náklady ostatních pracovníků:*

*(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč*

*Provozní náklady:*

*(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75*

*Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.*

Výpočet konkrétně (v Kč):

|  |         |
|--|---------|
| <i>vstupní údaje:</i>  |         |
| počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ                                  | 0,75    |
| počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP  | 0       |
| počet úvazků sociálních, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ           | 0,75    |
| počet hodin sociálních, pedagogických a jiných odborných pracovníků na DPP                     | 0       |
| <i>výpočet:</i>  |         |
| přepočtený úvazek PSS na DPP   | 0       |
| přepočtený úvazek SP na DPP  | 0       |
| mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ  | 330 000 |
| mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP  | -       |
| mzdové náklady soc., pedagog. a jiných odb. pracovníků na HPP a DPČ                            | 428 250 |
| mzdové náklady soc., pedagog. a jiných odb. pracovníků na DPP                                  | -       |
| mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem  | 758 250 |
| počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc., pedagog. a jiných odb. pracovníků na HPP a DPČ | 1,5     |
| podíl ostatních pracovníků   | 0,176   |
| přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)                                  | 0,3     |

|  |                |
|--|----------------|
| mzdové náklady ostatních pracovníků  | 171 300        |
| mzdové náklady celkem  | 929 550        |
| podíl provozních nákladů   | 0,333333       |
| provozní náklady   | 309 850        |
| celkové optimální náklady  | 1 240 000      |
| Úhrady od uživatelů  | 0%             |
| Zdravotní pojišťovny   | 0%             |
| Vyrovnávací platba   | 1 240 000      |
| podíl financování Pk - účelová dotace  | 60%            |
| podíl financování Pk - programová dotace   | 15%            |
| Ideální podíl financování Pk   | 75%            |
| <i>optimální varianta financování služby</i>                                       | 930 000        |
| <i>podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace</i>                                | 744 000        |
| <i>redukovaná varianta financování služby</i>                                      | 894 083        |
| <i>přidělená částka - víceleté financování</i>                                     | 66 000         |
| <i>konečná částka účelové dotace</i>   | 828 083        |
| <b><i>konečná částka účelové dotace - zaokrouhleno a upraveno s požadavkem</i></b> | <b>828 000</b> |
| <i>vyplaceno - 1. splátka účelové dotace</i>                                       | 345 600        |
| <i>doplatek účelové dotace v 1. kole dotačního řízení</i>                          | 398 400        |
| <b><i>doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení</i></b>       | <b>84 000</b>  |