

DODATEK Č. 2 KE SMLOUVĚ Č. OSV/22/20954
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **SKP-CENTRUM, o.p.s.**
 adresa: Jungmannova 2550, 530 02 Pardubice 2
 IČ: 27534804
 DIČ:
 bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s.
 číslo účtu: 221077482/0300
 zastoupený: [redacted] ředitelem společnosti
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 21.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20954 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **788 000 Kč** (slovy: sedm set osmdesát osm tisíc korun českých).
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 2 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením ZI. 226/22

V Pardubicích dne 4. 10. 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V PARDUBICÍCH dne 27.9.2022



Mgr. Jiří Pitas
ředitel společnosti

SKP - CENTRUM, o.p.s.
Jungmannova 2550
530 02 Pardubice
IČ: 275 34 804

Příloha č. 1 k dodatku č. 2 ke smlouvě č. OSV/22/20954

krizová pomoc, ID 3853041

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč))

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních a pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

Výpočet konkrétně (v Kč):

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na HPP nebo DPČ	0,7
počet hodin sociálních a pedagogických pracovníků na DPP	0
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0,2
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	240
výpočet:	0
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP a pedagog. pr. na DPP	0
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0,14
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na HPP a DPČ	399 700
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	123 600
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	65 240

mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	588 540
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. a pedagog. pracovníků a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	0,9
podíl ostatních pracovníků	25%
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,25
mzdové náklady ostatních pracovníků	142 750
mzdové náklady celkem	731 290
podíl provozních nákladů	0,333333
provozní náklady	243 763
celkové optimální náklady	976 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	976 000
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
podíl financování Pk - programová dotace	30%
Ideální podíl financování Pk	95%
<i>optimální varianta financování služby</i>	927 200
<i>podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace</i>	634 400
<i>redukovaná varianta financování služby</i>	891 392
<i>přídělená částka - víceleté financování</i>	103 000
<i>konečná částka účelové dotace</i>	788 392
<i>konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem</i>	788 000
<i>vyplaceno - 1. splátka účelové dotace</i>	329 600
<i>doplatek účelové dotace v 1. kole dotačního řízení</i>	375 400
<i>doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení</i>	83 000