

DODATEK Č. 2 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20940
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Péče o duševní zdraví - Výměník, z.s.**
 adresa: Mladých 325, 530 09 Pardubice 9
 IČ: 71238514
 DIČ:
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1210713329/0800
 zastoupený: [redacted] ředitelem
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 08.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20940 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **2 262 000 Kč** (slovy: dva miliony dvě sta šedesát dva tisíc korun českých).
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 2 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením ZI. 226/22.

- 4. 10. 2022

V Pardubicích dne



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje

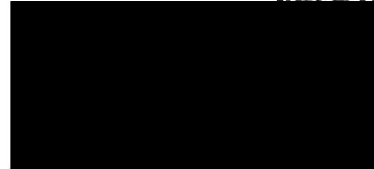


V

Pardubice

dne

21.9.2022



Péče o duševní zdraví
Přemyslův ústředí, z. s.

325, 530 09 Pardubice
4 • DIČ: CZ71238514 ①

ředitel

Příloha č. 1 k dodatku č. 2 ke smlouvě č. OSV/22/20940

sociálně terapeutické dílny, ID 2387110

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaje: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Výpočet konkrétně (v Kč):

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	1
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1,85
počet hodin sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na DPP	0
výpočet:	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	440 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1 056 350
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	1 496 350
počet úvazků pracovníků v soc. službách a sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	2,85
podíl ostatních pracovníků	0,429

přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	1,25
mzdové náklady ostatních pracovníků	713 750
mzdové náklady celkem	2 210 100
podíl provozních nákladů	0,429
provozní náklady	947 186
celkové optimální náklady	3 158 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	3 158 000
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
podíl financování Pk - programová dotace	15%
Ideální podíl financování Pk	80%
<i>optimální varianta financování služby</i>	2 526 400
<i>podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace</i>	2 052 700
<i>redukovaná varianta financování služby</i>	2 428 830
<i>přídělená částka - víceleté financování</i>	167 000
<i>konečná částka účelové dotace</i>	2 261 830
<i>konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem</i>	2 262 000
<i>vyplaceno - 1. splátka účelové dotace</i>	943 600
<i>doplatek účelové dotace v 1. kole dotačního řízení</i>	1 089 400
<i>doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení</i>	229 000