

DODATEK Č. 2 KE SMLOUVĚ Č. OSV/22/20921
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Most pro o.p.s.**
 adresa: 17. listopadu 216, 530 02 Pardubice 2
 IČ: 67441441
 DIČ:
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 3647353329/0800
 zastoupený: [redacted] ředitelkou
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 13.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20921 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 627 000 Kč** (slovy: jeden milion šest set dvacet sedm tisíc korun českých).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 2 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením ZI. 226/22.

V Pardubicích dne 4. 10. 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V *Pardubicích* dne *23.9.2022*



ředitelka

Příloha č. 1 k dodatku č. 2 ke smlouvě č. OSV/22/20921

sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, ID 6862378

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru a maximálně 3,0 úvazku) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

Výpočet konkrétně (v Kč):

| | |
|--|-----------|
| vstupní údaje: | |
| počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ | 0 |
| počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP | 0 |
| počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na HPP nebo DPČ | 1,4 |
| počet hodin sociálních a pedagogických pracovníků na DPP | 0 |
| počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ | 0,6 |
| počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP | 0 |
| výpočet: | |
| přepočtený úvazek PSS na DPP | 0 |
| přepočtený úvazek SP a pedagog. prac. na DPP | 0 |
| přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP | 0 |
| mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ | - |
| mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP | - |
| mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na HPP a DPČ | 799 400 |
| mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na DPP | - |
| mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ | 370 800 |
| mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP | - |
| mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem | 1 170 200 |

| | |
|---|------------------|
| počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků, pedagog. a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ | 2 |
| podíl ostatních pracovníků | 0,333 |
| přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05) | 0,7 |
| mzdové náklady ostatních pracovníků | 399 700 |
| mzdové náklady celkem | 1 569 900 |
| podíl provozních nákladů | 0,333 |
| provozní náklady | 523 300 |
| celkové optimální náklady | 2 094 000 |
| Úhrady od uživatelů | 0% |
| Zdravotní pojišťovny | 0% |
| Vyrovnávací platba | 2 094 000 |
| podíl financování Pk - účelová dotace | 65% |
| podíl financování Pk - programová dotace | 25% |
| Ideální podíl financování Pk | 90% |
| <i>optimální varianta financování služby</i> | 1 884 600 |
| <i>podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace</i> | 1 361 100 |
| <i>redukovaná varianta financování služby</i> | 1 811 817 |
| <i>přídělená částka - víceleté financování</i> | 185 000 |
| <i>konečná částka účelové dotace</i> | 1 626 817 |
| <i>konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem</i> | 1 627 000 |
| <i>vyplaceno - 1. splátka účelové dotace</i> | 680 000 |
| <i>doplatek účelové dotace v 1. kole dotačního řízení</i> | 776 000 |
| <i>doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení</i> | 171 000 |